

“梦之队”的尖刀之舞

——记航空工业郑飞机加一厂数控I工段

赵鲜娜

每次走进偌大的2号厂房，呈现在眼前的总是飞转的机床、忙碌的身影。三三两两的人或正在输入程序，或一手卡尺一手零件正测量着，或围着图纸比画着、探讨着……这就是被称为“梦之队”的航空工业郑飞机加一厂数控I工段。这是一支光彩照人的团队，“中央企业红旗班组”“工人先锋号”“优秀班组”等一个个荣誉尽收囊中；这是一支人才辈出的团队，“全国劳动模范”“集团首席技能专家”“河南省技术能手”“双料技师”“巾帼建功标兵”群英荟萃；更是一支“勇于战斗，善于攻坚，甘于奉献”的王牌之师，连年承担公司90%以上机加任务，人均完成工时超过8000小时，产品一次提交合格率100%。

面对生产任务的急剧增加，数控I工段凭借“出刀快、刀锋利、利刀狠”的撒手锏，拼速度、拼创新、拼干劲，圆满完成各种急难险重任务，是科研生产和项目攻关中当之无愧的排头兵。先进的班组源自一流的员工，牛雪平、上官红松、程玉峰、乔灵宝、张静、高艳丽等一个个精英强将是工段的优秀代表，他们把对航空事业的满腔热情，化为爱岗敬业的实际行动，带领工段成员在繁重的生产任务中屡建奇功，谱写了一曲曲和谐奋进、不断超越的敬业之歌。

“出刀快”

早在2004年，工段就认识到提高员工技能的重要性和紧迫性，在生产中积极开展岗位练兵活动和“先锋工程”立项。通过开展不同设备、不同产品劳动竞赛，激发成员在工作中创新、在创新中提高，还大力支持班组成员积极参加各项业务培训和技能比武。

上官红松是最早脱颖而出的，他先后荣获“河南省五一劳动模范”“河南省技术能手”、国资委中央企业“先进个人”和“航空工业首席技能专家”。凭多年积累的加工经验和实战技能，加上一丝不苟的工作态度和肯钻能干的作风，他成为在诸多技术攻关和决战决胜的关键时刻“顶得上，拿得下”的顶梁柱。为了紧跟公司数字化发展进程，他利用业余时间，不断学习绘图、编程软件，精通进口刀具切削性能，并结合实践，针对不同材料特性，选择合适的刀片材质、规格，给出相应的切削参数，成为新刀具推广应用的探索者。

“刀锋利”

工段广泛开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”活动，提高班组成员创新意识和技术水平。近年来，提出合理化建议近百条，技术创新项目数十项，在高精度、高难度加工中，通过不断总结，改进创新，解决了一系列制约生产的瓶颈问题，工作效率和产品质量极大提高。

头顶诸多光环的“70后”牛雪平严谨细实、善于创新，乐于攻克生产技术难题。在行程为1米的五轴设备上，他出色地完成了总长1.22米的某骨架复杂翼型面加工，五轴设备超行程加工复杂零件的方法得以拓展。五轴组是公司新研产品的主力军，作为组长，他潜心钻研，不断磨炼和尝试。为了精通设备性能，开发更多功能，他见缝插针，潜心钻研软硬件应用，先后创造十项行业先进操作方法。在他的带领和技术支持下，五轴组攻克多项骨架类、挂梁类零件科研技术难题，团队整体技能水平和战斗力不断提高。

“利刀狠”

数控I工段加工的都是长线零件，难度大、周期长、节点急，随着任务的连年增加，班组成员除了通过技术创新或改善加工方法来提高效率，还必须拼时间、拼体力。敢打硬仗、勇于奉献，是他们的标签，也是他们的常态。

在加工某系列骨架过程中，程玉峰、乔灵宝既要解决零件加工后变形问题，还要保证大批任务的完成节点。他们一边优化装夹方法，一边拿着废料反复试验，调整加工参数，一遍、两遍、三遍……功夫不负有心人，改进后的加工方法终于使产品质量得到有效控制。24小时不间断作业才有可能保证节点。没有怨言，没有计较，一台床子他俩12小时一倒班。当问及程玉峰突击任务的感受时，他笑着说：“就想着怎么把活干出来，把活干漂亮，要不然对不起这身航空蓝。”

这就是郑飞的数控“梦之队”，他们把股股航空情、拳拳报国志融入平凡而紧张的工作中。或许是压力和挑战，造就出这支“作风顽强、技术精湛、勇于创新、乐于奉献”的“梦之队”。多年来，他们以程序为舞曲，以铣刀为舞步，以钢板为舞台，激情满怀，无怨无悔，用智慧和勤劳让七彩斑斓的尖刀之舞在型号攻坚中绽放，彰显着航空人报国强军、岗位建功的风采和情怀。

鲲龙 故事



华南公司的2020：各个击破 步步为营

程玲 章俊城 郭爽

刚刚过去的2020年，注定会因其特殊被历史铭记。

奋斗创造历史，实干成就未来。面对复杂的全球形势，作为我国大型水陆两栖飞机“鲲龙”AG600的研制主体单位，航空工业通飞华南公司（以下简称通飞华南公司）针对AG600飞机在新时期的新构型、新起点和新要求，坚决服从国家发展战略、着眼未来需求，坚持自主创新，深刻领悟“立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”、“大力加强航空消防应急救援体系建设”的丰富内涵和时代精髓，充分认清AG600项目承载的历史使命和责任担当，充分认识AG600项目对于国家安全及发展战略的重要性、紧迫性，冷静细致分析形势，全力推进项目研制。

2020年，通飞华南公司制定“六大必胜战役”，即：“坚守国家使命，打好海上首飞攻坚战”“围绕核心任务，打好设计发图攻坚战”“做好投产准备，打好研发制造协同战”“坚持深化改革，打好体系建设推进战”“持续降本增效，打好成本管控持久战”“加强队伍建设，打好关键人才突围战”。通过“打仗作战”的方式将公司经营目标进行战略解码，形成顶层规划，再分别选配公司领导做“主帅”，带领团队打赢这一战场“战役”。

各大战役“主帅”通过更全面的视角，根据战役目标形成高阶计划，通过签署绩效合约，采用可量化的指标和计分方式，将目标变成清晰明确、具象化的指标任务。“主帅”带领“战士们”冲锋陷阵，也可实现跨业务资源协调，更有利于

执行效率的提升，助力型号研制高效推进。2020年，通飞华南公司通过这样六场必胜战役，圆满完成了科研生产计划。

战役一：克服疫情带来的不利影响，周密组织，提前两个月实现001架机海上首飞，完成年度试飞任务。2020年，面对疫情，通飞华南公司研制全线按照集团党组部署，持续以习近平总书记关于航空工业和AG600项目的重要指示批示为指引，把新发展理念作为推进项目研制工作的根本遵循，坚持“双线作战”，思考在前、行动在前、处置在前、冲锋在前，砥砺前行，科学编制年度工作计划，“逆行出征”湖北、山东等地，开展复飞准备、海飞机场保障设施修复等工作；通过引入思维导图，全方位梳理细化海上首飞专项计划，主动作为，全力组织实施海上首飞前置科目试飞工作；成立各层级组织机构，落实责任，统筹协调荆门、日照和青岛三地政府和军方等资源，全力保障海上首飞各项资源；提前策划应急预案，实施桌面推演及实景演练，于2020年7月26日圆满完成海上首飞工作，较原定计划提早了两个月，全年累计实施飞行任务43架次101小时15分，圆满完成年度试飞任务。

战役二：集智攻关，冻结方案，完成AG600改进优化详细设计发图。发挥行业内专家力量，组织专家进行多轮研讨把关；按照正向设计的理念，严把程序关，开展了多轮审查活动，确保相关性功能指标满足批复要求和市场需求；通过与关键系统供应商成立联合设计团队，同步开展各项工作；克服疫情带来的影响，采用信息化手段实现远程办公等多种措施，党员带头，

成功抢回项目进度，确保设计发图质量；按时完成了详细设计发图工作。

战役三：大力协同，采用并行工程，全面开展生产准备，完成改进型的生产准备并投产。通飞华南公司充分发挥设计制造一体化优势，周密策划设计制造并行工程，根据设计和工艺成熟度提前策划投产决策点，充分调动机体结构及系统成品供应商资源，开展联合办公，高效完成详细设计工艺审查，节约投产周期，以装配顺序拉动原材料、标准件采购、工艺设计和制造计划，开展投产准备。

战役四：深化改革，突破瓶颈，打造管理新格局，完成公司AOS管理体系设计。根据集团公司对于AOS建设工作的统一部署，通飞华南公司精准对接集团公司构建统一管理体系的整体要求，全面开展AOS管理体系建设工作。2020年，围绕股东、客户、供应商等需求，形成了由20个业务域构成的高阶业务全景。同时，通过流程痛点和业务逻辑关系的梳理、合规要素的分解承接、流程地图评审等措施，初步实现了多体系融合。目前AOS管理体系已进入试运行阶段，通过系统梳理，提高了通飞华南公司整体管理水平，为下一步型号项目研制提供了保障。

战役五：业财融合，严控成本，建立AG600成本管理体系，提升价值创造力。成本管控是项目研制成功的重要保障，是提高产品竞争力的重要手段，是提高经营管理水平的基础。2020年通飞华南公司的“成本管控战”，通过成本密度法等一系列方法，进行了成品成本控制目标测算摸底，开展了研制经费和成本

测算，为公司经济运行质量改善奠定了基础。

战役六：优化人才，引智助力，激发组织战斗力，引进关键人才，建立配套机制。通飞华南公司2020年在“关键人才突围战”中，对公司所需关键人才进行梳理，通过内外结合、技专并行、老少皆宜、技管提升等措施，先后完成了专家、试飞人员及技能人员的招聘、年度培训工作；研究出台内部专家队伍管理办法并完成首批内部技术专家选拔聘任工作，建立公司技术专家库；联合商飞、一飞院与西工大共同开展大飞机专业工程博士研究生培养工作，成功获批全国博士后科研工作站、广东省博士后工作站，为公司科技创新能力建设和高端人才培养提供了平台；成功获批广东省首家企业职业技能鉴定试点单位，并开展技能等级应聘工作，疏通“匠”的晋升通道。

2020年，通过打六场“必胜战役”，华南公司圆满完成了各项经营任务，在全员切身参与公司经营发展的同时，员工对企业目标达成了充分的共识，士气大幅度提高。“打仗”的过程中，团队成员间相互合作、协同作战的经历也让大家进一步形成了团结协作意识，为后续各项工作开展奠定了基础。2021年，华南公司将继续沿用必胜战役的方式持续推进型号研制和企业发展。

惟其艰难，方知勇毅；惟其实干，始得玉成。华南公司将继续快出击、瞄节点、聚合力、加速度，在国家应急救援体系和自然灾害防治体系建设的漫漫征途上，扬帆远航，乘风破浪。

星光不负赶路人

钱丹升

2020年12月31日凌晨1时30分，苏西侠协助客户将办理结算手续跟踪的约5800万元银行凭证顺利打印出并整理好，只等第二天一早银行直接打款。悬在她心里的大石头终于落了地。

去年12月底，正值航空工业东方全年回款及“两金”压控指标重点任务必须完成的关键期，货款缺口大让军品市场部全体人员面临着巨大压力。经营计划室副主任苏西侠积极组织室内及市场人员理缺口、定措施、抓落实，主动深入一线打前阵。每天不断接打客户电话，计算市场业务“总盘子”，关键时刻赶往客户财务现场协调结算事宜，同对方一起加班，与财务、银行工作人员当面、电话、微信沟通，确保公司货款不出差错。

这样忙碌的情景，只是苏西侠日常工作的一个缩影。2020年以来，新冠肺炎疫情给市场带来巨大挑战，东方在第四季度的生产经营任务尤其繁重。苏西侠日常工作负责订单争取、合同签订、货款回收、对账及发出商品确认函回收工作。她要保持生产、经营、销售的快速有效沟通，统筹产品、资金等各种资源，确保重点合同产品按期交付客户。“每天都是忙忙碌碌，感觉时间永远不够用。”苏西侠像陀螺一样高速运转，保持着对工作的激情与热爱。

选择了做市场业务，就等于选择了时刻准备全力以赴。年底，苏西侠外出的脚步越加频繁。对她而言，加班加点赶进度，奋战到深夜已是家常便饭。再苦再累心中的目标只有一个，那就是克服一切困难把任务抢回来，高质量完成订单，按照合同如期交付。“苏姐是个热心肠的人，能力强，办事牢靠，总能帮我们解决大问题。”这是客户对苏西侠最



真实的评价。在工作中，她始终抱着认真负责、脚踏实地的态度，尽最大努力去完成工作。她对自己提出了严格要求：“我要求自己无论大小事都要做到让客户放心，每一项工作任务都要圆满落地心里才踏实。”

市场不等人，重在沟通了解。苏西侠分享了她与客户沟通的“制胜法宝”：热情是关键，尊重是通行证。要时刻保持积极心态，全面掌握每一家配套产品的基本信息；在沟通中要做到深思熟虑。偶尔遇到难搞定的客户，她会用细心及真诚打消客户疑虑，耐心地和他们解释，想尽一切办法解决客户提出的问题，直到客户满意。正是凭借过硬的业务能力和时刻为客户着想的工作态度，苏西侠多次得到客户的好评，实现一次次业绩突破。

路虽远，行则必至；事虽难，做则必成。2021年新年伊始，公司收到航空工业太航的感谢信，点名对军品市场部苏西侠和孙潇表示感谢。他们是在为太航产品配套交付过程中，在工作任务不断增加的情况下，加班加点，急客户之所急，抢抓产品交付进度，保障太航生产任务顺利完成。

在航空工业东方，像苏西侠这样的优秀员工还有很多，他们以心系企业、尽职尽责的敬业精神，扎实工作，默默奉献，为企业的稳步、健康发展贡献着自己的力量。

天道酬勤 匠心筑梦

——记河南省国防科工系统维修电工类第一名马小飞

罗晓庆

“敬业会让你出类拔萃。”这是马小飞经常说的一句话。

马小飞，2009年毕业于河南机电高等专科学校电气自动化专业，同年7月进入航空工业新豫北，在四分厂加工中心岗位工作。隔行如隔山，学电气专业的他对数控并不精通，为了更好地胜任工作，他不断学习数控技术。除了请教老师傅外，还经常见他在大学门口转悠。那时的他刚毕业，工资除掉必要的生活费用，买不起那么多专业的书籍，他一有时间就会跑到一些大学门口的废品回收站去买书。一次花了六元钱淘到《数控机床加工技术》和《数控机床故障诊断与维修》两本书，他如获至宝。边读书、边实践，短短几个月的时间，他不但学会了加工工艺与数控编程，并且对机床的构造及电气控制原理也了然于胸。

2011年10月，因工作表现优异，他被调入分厂设备维修组，负责设备保养、维修及改造工作，因为对这个行业的热爱，使他对更多新知识、新技术感到好奇。自己在淘宝上买资料，学视频。遇到设备故障时，他总是第一个冲在前面。飞溅的铁屑、发臭的污水和因为钻进机床弄得满身的黑油，他全然不顾，“没事，干我们维修工作的，穿不了干净衣服”。不怕脏、不怕累、不怕累正是他对这份工作的一份执着。

为了保证设备的正常高效运行，他时常利用自己的休息时间治理设备微缺陷。单位需要加班生产时，经常能见到他的身影。即使不在现场，设备故障了，只要一打电话，便会很快出现。某天夜班，单位加工某型号新品，在加工剩余20多件时，机床突然出现了故障。那时是凌晨3点多，第二天早上就要装配，剩余的零件务必要加工出来。夜班维修已经下班，电话没能联系上，上白班的马小飞接到电话后，二话不说，从距离单位十几公里的家赶了过来，维修设备已经是凌晨4点多。早上七点半上班时，又看到了他忙碌的身影，他笑着说：“保证生产才是最重要的。”

他不仅是生产保障的楷模，更是分厂的改善标兵。勤学好动的他为分厂在技术、效率、



成本等方面做出了多项创新型改善，解决了多项瓶颈问题。

2019年年底，工厂开展了节能降耗行动，他自发加入了分厂的节能降耗小组。他总能发现节能增效的改进方法，为了不影响设备的正常生产，他利用中午和晚上的空闲时间进行设备改造。一年下来他共对分厂7处照明及22台设备实施了节能改造，平均每天节约电能212.5KW/H。由他改造的伺服全自动攻丝系统更是节省员工手动作业时间22秒，生产线由4人作业变为3人作业，还被评为新航集示范性改善项目。另外攻丝机可调计数防错、自制清洗槽、设备电气PLC改造等，为分厂效率提升、节能降耗、质量控制、降低员工劳动强度方面做出了突出的贡献。

他在做好自己工作的同时，还是员工们心中的热心人。需要维修的电磁炉，电动车充电器等交给她，总能给修好。在他看来，就是特别有成就感。

通过自己的努力，2014年7月，他通过了考试选拔，成为公司唯一一个维修技术人员进入了西北工业大学硕士进修班学习。在2020年河南国防科技工业职工职业技能竞赛中，马小飞荣获了河南省国防科工系统维修电工类第一名。学思并重、大显身手，展示了精湛的职业技能、良好的专业素养及精神风貌。

从青涩到沉稳，33岁的马小飞诚实的为人、务实的作风，对工作的高度责任心，使他在各种困难面前从容不迫，在成绩面前不自满，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。

到最需要的地方去

孟媛

自2020年9月以来，航空工业庆安9厂科研生产任务急剧增加，导致6个车间出现严重的人力短缺，生产交付面临极大挑战。为全力确保全年生产任务顺利交付，各业务室在分厂“全力以赴保交付”目标的号召下，积极奔赴一线。在缺人手的班组辅助记录提印、清点零件；在任务重的工段助力产品周转、厂区运输；在紧急赶活的工段协助偏离单的复印、核对记录的完整正确性。通过“到最需要的地方去”系列主题活动的开展，分厂大大提高了装配等待，拉动了生产合力，在全厂上下形成了良好的工作势头。

到最需要的地方去锻炼

青年富有朝气、创造性，特别是对于刚进厂的青年人，一定要发挥好其助手和后备军作用，使其快速成长。9厂号召青年人“到最需要的地方去锻炼”，帮助更多的青年熟悉装配流程，提升装配技能，同时也锻炼他们的抗压能力。其中不乏涌现出以李秦妍、雷进等为代表的优秀青年。雷进作为902车间作动筒新学员兼组长，冲锋在攻坚克难的第一线，工作中仔细认真、勤学好问，被评为公司“拼搏九月，最闪耀的星”；李秦妍作为一名新入厂的学员，工作中勤勤恳恳，别看是个小女孩，清洗零件的脏活主动承担。正是因为有了这样一群年轻人的加入，9月底，他们实现了月产600套的历史新纪录。

到最需要的地方去奉献

10月2日，随着2号厂房搬迁重任的到来，9厂在全体中层和青年志愿者中开展了“到最需要的地方去奉献”活动。早上7点40分，大家集结完毕后，立即按照安排的小组展开清理、打扫和搬运。尽管手磨破了皮、脸上满是灰尘、衣服在搬运过程中被划破，但他们的内心却是火热的。经过10个小时的连续奋战，搬迁工作终于圆满结束。虽然每个人都筋疲力尽，但看着一个个装配工作台和试验台干净、整齐地摆放在现场，大家都觉得很值。

到最需要的地方去战斗

“一战到底，一战必胜。”随着修理品的不断递增，9厂提出“月交付300套”目标任务。9厂党工团立即开启新局面，凝聚力量，广大党员干部积极响应，主动报名。以杨涛为总指挥，雷栋为副总指挥，周振民、李必能、刘新明为队长的党员突击队率先进入修理品工段。“命令已下，任务已领，破釜沉舟，誓保完成”是突击队的决心，他们做好了一切准备。随后，青年突击队抵达修理品工段，展开分解、清洗、整理等工作。同时，9厂工会也开展了“到最需要的地方去战斗”志愿者活动，各个业务室、各个车间踊跃报名，大家主动放弃休息时间，只为给修理品的顺利交付添一份力量。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也”，9厂为全年生产任务的完成交上一份满意的答卷。