

党员积分管理 积善践小

杨柳 闫琳

航空工业沈飞复材中心党委围绕改革发展和科研生产中心任务，探索党政融合、管理融合、党建与信息化融合的有效途径，开发了“智慧党建”系统，搭建了党员积分系统平台。

以多系统融合为目标，策划积分管理方案。积分报送时，采取申报和推荐双重方式，目光所及之小事均可挣得积分。审批通过后，立即发放积分奖品，进行奖励。党员积分系统把推动企业生产经营各项工作纳入积分内容，促进党员发挥作用，营造了“人人都有好习惯、好行为”的氛围。

强化正能量引导。积分管理

目的是为了让全体党员积极为实现生产、管理目标做出贡献。这些正能量事迹涉及生产、管理、生活、环境各方面，可以是各项业务的管理空白点、合理化建议，也可以是主动加班、积极落实工作要求，还可以是好人好事。例如：门没关有人关，零件摆放不规范及时摆正，把乱放的共享单车整齐放入车棚，以及其他节能行为、合理化建议、攻关、主动作为、帮助他人等。并且，在普通员工中征集奖品设计创意，要求小而精致，有艺术感并实用。

强化积分流程性操作。采取申报和推荐双重方式，充分发挥归位尽责职能。流程由本人发起，或由党小组长、支部委员进行推荐。在积分系统上，正能量事迹

被提交给党支部书记审核，再提交给党委书记。党委书记审批后发放奖品，并在系统上进行展示。整个审批过程一般不超过1天。对于正能量影响较大的，党委领导进行现场表彰。参与积分的人员不限于党员。党员积分系统的运行，影响带动了周围的团员、群众，他们主动挣积分，共同营造好氛围。

强化广大党员参与、传递、带动效应。党员积分系统很好地发挥了党组织的作用，搭建了党内各级职务人员归位尽责的平台；激发了党组织的活力和执行力，党支部的战斗堡垒作用更加突出。党员积分系统还很好地实现了党政融合、管理融合、党建与信息化融合等。

| 巫得华

为有效推动基层党支部品牌建设、促进党支部考评机制更加科学，航空工业成飞党委及时发布了党支部“合格+典型+示范”考评机制。同时，配套制定了《党支部日常工作验收标准》(以下简称《标准》)，在定性的基础上加大定量考核的力度。

各党支部根据考评机制，制定了“合格+典型+示范”党支部三年创建目标和定向培养计划。通过党支部对标自评、基层党委据标审核、公司党委复核审定，每季度对所有党支部进行评定，对日常工作进行常态管控、实时监督、定期考评。

“合格+典型+示范”党支部考评更科学

| 高立颜

航空工业哈飞旋翼及结构胶接车间党总支连续三年开展主题鲜明、形式多样、特色创新的“红色文化”系列教育。通过课堂讲授、实地参观、学唱红歌、红色诗词鉴赏、红色文化演出等方式，引导广大党员学习革命历史、革命故事和革命文化，使广大党员思想得到提升、心灵得到净化、党性得到锤炼。

红色歌曲 唤醒历史回忆

“团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢……”铿锵的歌声响彻铁人纪念馆。车间党总支开展了“为党庆生”主题党日，全体党员前往“铁人纪念馆”参观学习，学唱红歌。通过该活动，教育党员热爱党、热爱祖国，以积极向上、拼搏乐观

的精神为新时代航空强国不懈奋斗。

红色诗词 传承红色精神

此后，车间党总支开展“重走英雄路，坚定报国心”主题党日。全体党员参观“八女投江”纪念馆，重走抗联英雄路。活动结束后，党总支随即开展了“学诗词、忆党史、做先锋”红色诗词大赛。3个党支部派党员代表轮流上台朗诵“长征不怕远征难，万水千山只等闲”“星星之火可以燎原”这些重现波澜壮阔中国革命历史的诗词。领略红色诗词魅力，缅怀峥嵘岁月，感悟经典文化，传承老一辈革命者的革命精神，广大党员更加坚定共产主义理想。

红色文化 点燃爱国热情

严刑拷打，电击鞭刑，赵一曼面对酷刑紧咬牙关、坚贞不屈，在去

“三个提升” 引领高质量发展

| 陈凤琴 汤向伟

2020年是航空工业昌飞科研和批产任务量最大，困难和挑战最重的一年。公司党委以党员先锋指数提升科研生产效率指数、以组织力提升班组战斗力、以党支部向心力提升职工群众凝聚力的“三个提升”为载体，推动基层党建与科研生产工作深度融合，各项任务数据创历史新高，实现了“十三五”的完美收官。

以党员先锋指数提升科研生产效率指数。2020年，昌飞各级党组织以学习指数、能力指数、贡献指数三个维度评价党员，引领党员充分发挥模范带头作用。广大党员在科研生产、外场保障等工作中发挥了重要作用，科研生产效率指数高于

普通职工20%以上。外场保障任务量大、人手紧缺时，党员林道平主动放弃轮休机会，坚守外场200多天；在大干一线，当大量人员被抽调外场、原本十几人的生产线只剩几个人时，党员洪先锋带头承担急活、难活，昼夜奋战，最终顺利完成了任务。

以组织力提升班组战斗力。2020年，昌飞党委推动全面从严治党在班组落地，设立班组党员代表200余名，使其发挥凝聚、监督、联系、服务作用。“聊”是数控厂数控三班班组党员代表史文平常用的工作方式。他说：“与组员聊得来，才能开展好工作。”在年终冲刺大干期间，有一次与组员聊天谈心时，他发现个别组员状态消极，对加班有抵触情绪。经深入了解，

原来受临时程序修改、应急任务插入、其他班组工作协调等外部因素影响，正常安排的日计划无法完成。史文平第一时间联系车间相关人员到现场进行协调处理，并利用车间日管控平台，及时将情况反映给相关负责人，有针对性地做好等领调整。

以党支部向心力提升职工群众凝聚力。职工吹哨，支部报到；车间吹哨，部门报到。昌飞党委落实“以人民为中心”思想，持续开展“吹哨报到”工作，组建生产大干专项“吹哨报到”团队，各单位党政负责人带头现场办公，第一时间响应解决各类问题。“吹哨报到”收集问题1000余条。其中，职工提出的工作之外的个人问题400余条，问题解决率达到90%以上。

“沙盘式”培训 打造党员教育新模式

| 温利蕊

在任务攻坚中，两名群众深受身边党员的影响，心中萌发了加入中国共产党的志愿，并一步步向党组织靠拢……

这个情景发生在航空工业沈阳所党校的党员轮训课堂上。通过一场“沙盘式”培训，党员们通过角色扮演，再次重温了入党这一神圣而难忘的时刻。

为创新党员教育教学模式，沈阳所党校一改传统的“老师授课、学员听课”的单一教学模式，采取强代入、高参与、强实用的学习培训方式，在课程设置、思维拓展、内容载体上精雕细琢，结合学员的思想状态和岗位需求，创新开发了“星火”沙盘式培训教学模式。“星星之火、可以燎原。”“星

火”沙盘式培训以提高党员队伍素质、提升党员先锋指数为主线，以党建实景再现为手段，以模拟两名群众从“申请入党、身份入党、思想入党、行为入党”四个阶段为切入点，推出案例分享、沙盘推演、情景模拟等实战课程。学员全身心投入、身临其境，从实景中体验和感悟，找准党员作用发挥的着力点。

在“星火”沙盘式党员轮训班上，所有学员被编入临时的“党支部”，并成立支委。通过搭建“任务攻坚”场景，两名群众深受党员影响，决定申请加入中国共产党；根据两名党员入党经历，重温入党流程、党员大会等流程的相关环节，通过沙盘推演、情景重现、任务模拟、竞赛通关等方式，将教学内容与党建工作深度融合。

培训过程中，授课老师全程跟踪，观察学员的表现；关注沙盘推演的每一个环节，适时给予点拨指导，达到了在实战中发现问题、解决问题、提升能力的效果。学员在推演过程中，发挥各自特长，促进了交流提升。

为调动党员学习的主观能动性并争先创优的积极性，培训班各个临时党支部根据任务完成情况对战，选出1个优胜党支部；同时，根据每个党员的表现，分别评出每日“学习之星”。

通过“沙盘式”培训模式，党员“充了电、解了渴、补了钙”。他们追忆入党初心，坚定理想信念，增强身份意识，提高党性修养，更加坚定了完成各项科研任务的决心。

把党组织建设得更加坚强有力

——航空工业基层党建创新案例集萃

编者按：为展现航空工业基层党组织在落实新时代党的建设总要求，强化政治功能、提升组织力、发挥战斗堡垒作用方面的先进经验和有效做法，本版征集了航空企事业单位在推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设等方面的典型做法。这些来自一线基层党组织和党员群众的生动实践和鲜活案例，具有鲜明的时代特征和国企特色，为加强基层党组织建设提供了有益经验。

临时党支部 带出一线“加速度”

| 杨国园 朱珊

去年，国资委下达了某攻坚工程重点任务，计划建成一条航空发动机外涵机匣智能装配生产线。航空工业制造院借鉴医用口罩机项目的成功经验，迅速组建攻坚工程临时党支部，将来自不同部门、单位的40多名党员聚集在一起，集智攻关，为生产线研制装上了“加速器”。

吹响攻坚“冲锋号”。要在短时间内打造一条国内领先的航空组件智能化装配示范线，困难与挑战可想而知。面对紧迫的时间节点、层出不穷的技术难点，临时党支部在任务发布之初，便立即组织相关部门领导、

业务骨干召开攻坚工程启动会，对工程背景、目标和重要性进行了宣贯，使参与人员明确了目标，形成跨部门沟通协调的长效机制，真正做到“劲儿往一处使”。

攻坚如战场。临时党支部按照任务分工情况组建了技术研发、生产制造、检验检测和条件保障4支党员突击队，并在生产线现场举行了庄重的授旗仪式，提振了士气。临时党支部将党课搬到攻坚一线，并与军代表室联合开展主题党日活动。在攻坚工程现场，映入眼帘的还有一面醒目的工作计划和“承诺践诺墙”，临时党支部梳理工程目标后，进行层层分解，制定了详细的工作计划，并将工

作计划张贴在攻坚现场。每位党员根据工程计划开展承诺践诺。通过一系列动员活动，大家拧成一股绳，吹响了攻坚克难的“冲锋号”。

“螺丝钉”变成“多面手”。一行行系统数据、一份份技术方案、一次次技术研讨……项目负责人吕瑞强刚修改完设计方案，又急匆匆去参加项目评审会。晚上还要做数据分析，他眼睛熬得通红，嗓子有些沙哑，做梦都是方案。像他这样的党员在团队中比比皆是。时间紧，任务重，临时党支部把大家从“螺丝钉”变成了“多面手”。

党建工作与管理创新相结合 争做党员先锋

| 余青如

航空工业南京机电财务部党支部鼓励员工改善工作方法、优化工作流程、提升部门价值创造能力，加强党建与业务考评结果的互相结合，创建“创新进取”品牌。

2020年5月，财务部党支部推出“争做改善先锋”活动。该活动以季度为周期，以财务部全体员工为对象，评选出财务部改善先锋，设置一等奖1名、二等奖2名、三等奖5名、优秀奖若干名。评选以季度改进改善专项考核分数及自主改进改善分数之和为评价标准，从高到低依次排列。活动开展了两期，大家参与的

积极性很高，初步形成了“改进改善”工作共识，确保了11个财务改善专项工作的顺利开展，以及12个自主改进改善项目的如期实施，改进改善成绩在机关部门中位列前三。

为全面、客观、准确评价员工工作表现，财务部党支部优化了部门考核体系，从日常核算、工作及及时性、协同合作、预算管理、重点工作、改进改善专项工作、月度考勤、6S管理、会计档案、保密检查、党员工作、宣传工作12个维度进行评价，将党建工作纳入考核体系，从各方面评价工作成效。

通过“创新进取”党支部品牌建设，强化党建与业务考评结果互

相应用，鼓励员工改善工作方法、优化工作流程、重视工作质量。以12个维度综合评价得分为评价标准，从高到低依次排序，对名列前茅者发放奖励，经费从党费列支。并且，以此作为南京机电季度“党员先锋”评选依据。

党建与业务工作“双融合、双促进”，有助于高标准把一项一项工作做实做到位。基层党支部只有立足自身工作，紧密联系业务开展各项党建工作，才能使党建工作更具生命力，才能真正将习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大及历次全会精神融入实践、指导实践、服务实践。

“三抓一贯穿” 双向融入显成效

| 王彦瀛 王建伟

航空工业凯天党委创新探索“三抓一贯穿”双向融入工作法，在融入精度上添点“火候”，在融入力度上添点“劲道”，在融入温度上添点“引领”，把党建建设得更加坚强有力，为凯天高质量发展助力赋能。

抓融入精准度。凯天党委引导各党支部聚焦瓶颈、短板问题，分清轻重缓急，排好主要次要，制定年度双向融入专项计划，促使双向融入项目从横向覆盖向纵向深入转变。“专属定制”的双向融入计划经党建联系点领导和业务部门领导“双把关”，确保在精准施策上出实招；在计划实施过程中，通过党建联系点工作、党支

部党建工作督导等方式，对实施有偏差的项目，针对性采取行动，进行靶向施策，确保融入工作精准不偏航。

抓融入策略改进。凯天党委坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”理念，强化两个层面改进，为双向融入力度添点“劲道”。在融入“指挥棒”层面，细化党支部“堡垒强度”和党员“先锋指数”评价指标体系，以“4+4”系统维度指导各党支部充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在融入方式层面，在坚持用好“党员一诺”、支部共建等载体基础上，创新开展“党内提案”活动，针对精益求精、“压两金”、AOS推进等问题，引导党支部和党员冲在前面，促进24项难点问题的解决。

抓融入典型选树。凯天党委开展“七一表彰”“创先争优”评比系列活动，树立表现出色的先进党支部和党员典型，号召全体党员以先进、模范为榜样，围绕自身岗位提素质、强本领、创先锋。组织开展双向融入优秀案例评比活动，利用党支部书记例会分享双向融入经典做法，在双向融入“评比学”中见实效。

凯天党委将“三个质量提升，铸造精品工程”贯穿于党建与业务双向融入全过程，圆满完成年度科研生产和改革攻坚任务，人才队伍建设成绩斐然，为“决战决胜2020”交出了满意答卷。