一辆“勇士牌越野车”的自白

本报通讯员 钟兆凤

我是一辆“勇士牌越野车”，骨骼硬朗，身手矫健，服务于航空工业哈飞试飞站场务保障室。大家都说，2020年实“鼠”不易，我深有同感，仔细盘一盘，印象最深刻的就是那场迎战暴风雪的事了。

场务保障室是干嘛的？它的职责可多了。大到飞行区场道基础设施的应急抢修，小到清冰雪、驱鸟、标志线改造和刷新，归根结底都是一个，保证机场随时处于适航状态。因此，“大烟炮”天气，正是我们最紧张最忙碌的时候。

“大烟炮”是场务保障室党员攻坚队对“风吹雪”天气的“土味儿”叫法。虽然气象监测员早早发出预警，但现实的情况还是大大超出了人们的想象。作为土生土长的东北人，场务保障室主任李岩松也连连惊叹说，这是他第一次见识“大烟炮”的升级版。

李岩松是一名老党员，已参加工作20多年，战风斗雪的经验相当丰富。一接到预警，他就带领党员杨琳、姜福君准备“开战”。听说，在给我那“小伙伴”清雪机体检时，他们就遭遇了不小的麻烦，传动轴断裂必须马上更换，他们就联系厂家连夜调件修理，总算有惊无险没有耽误事。这是他们的一贯作风，办事一马当先，“喊哩喀喳”效率很高。他们的打法通常是连夜蹲守，以雪为令，随下随清，雪过天晴马上具备放飞条件。

那场大雪是凌晨2时开始下的。我能感觉到我的体温在一点点地下降，怒吼的东北风卷起雪粒，不一会儿就在车库门前垒起半米高的雪墙。我听到队员们在盘算：“顺着风势清扫，既高效又省油，年底正是试飞任务吃紧的时候，说什么也不能耽误试飞。”“党员在这个时候就应该是一道挡风遮雪的墙，半步都不能退。”说着话，他们就开着清雪车出发了。

这是队员们第二个晚上没有回家了。就在这场暴风雪之前，哈尔滨刚刚下过一场大雨，这可给我们造成了麻烦。机场结冰是大忌，站里紧急协调了4台扫雪车，在跑道上摆成雁阵式。我来开路，反复扫刷路面。队员们驾着我，忙乎了一夜，与大雨搏斗，与温度赛跑，总算没有耽误第二天的飞行。后来听机务们说，马路上的低洼处都结了冰，可是我们机场却像没下过雨一样。为此，我在心里得意了好久。

我迷迷糊糊地睡了过去，杨琳打开车库门时才把我吵醒。他要我和他去跑道上巡察雪情，听说有的地方已经形成一米高的雪墙，其它车都不敢去。空旷的机场上，11级的东北风使劲刮着，夹杂着“冰晶”随意扑打，那感觉就好像谁给我用砂纸做了个“磨皮”。这种“风头如刀面如割”的感觉，连我这钢铁之躯都忍不住哆嗦起来。风雪没有一点减弱的意思，杨琳说哈尔滨气象局已经把暴雪橙色预警升级为红色预警了，能见度最多2米。确实如此，走近了，我才看见姜福君开着清雪车“突突突”地来回跑。漫天遍地白茫茫一片，只有一条笔直的跑道露出了漆黑的脸庞，风旋儿携着雪沫伏地而过。我知道，他们守住了自己的阵地。这些党员们啊，似乎什么困难也难不倒他们。在他们心里，天大地大，党的事业最大，再苦再累、再难再险，他们都从来没有犹疑过。

说真的，我每天见得最多的就是机务。我触摸过他们烈日下浸湿的脊背，看过他们寒冬中结霜挂冰的眉眼，陪着他们迎着朝阳放飞，载着他们顶着满天星斗排故。他们笃定地说，他们是党员，这是他们应该做的。这一次，他们再次刷新了我对这个身份的认知。还有那些来试飞站处理问题的不同部门的人，我看到了同样笃定的眼神。对，还有胸前的红彤彤光灿灿的“小牌牌”，他们都是一样的人。

第二天，雪过天晴了。据说城市的大街小巷都在忙着清雪，而我们机场，发动机阵阵轰鸣，一架架威武刚健的直升机渐次放飞。他们腾空而起、扶摇直上的样子真不是一般帅。

抓基层党建工作应该『精准』发力

李小宁

时下，各单位都在筹备召开领导班子民主生活会。结合这次“政治体检”，领导干部应认真“解剖”过去一年抓基层党建工作的“得”与“失”，筹划制定好今年的工作思路和措施。我认为，一定要贯彻好“精准”发力这一科学方法。这一“密码”，对于领导干部抓基层党建工作具有重要的指导意义。

“号脉”要精准，变“粗放”为“精细”。年初，各单位党委结合召开民主生活会，通过实地查看、集体座谈、个别谈话等方式，畅通OA网、意见箱、微信圈等意见反映渠道，充分听取广大党员、职工的意见建议，全面分析基层党建工作形势，找准短板、弱项及问题成因。一定要把问题病灶摸准，既不能“盲人摸象”，也不能坐而论道，“跟着感觉走”。

“处方”要精准，变“漫灌”为“滴灌”。领导干部抓基层党建工作必须坚持对症下“药”，“靶向治疗”。首先，标准要求要把准。航空工业“1122”党建工作体系是抓基层党建工作的根本。无论是查找问题、分析问题还是解决问题，都要与“1122”对表，决不能脱纲离谱，另搞一套。其次，人员要选准。领导干部要带上“精兵强将”指导基层党建工作，注重选派能力强、懂基层、会指导、作风实的“行家”，多一些“面对面”理思路、“手把手”教方法，少一些文件指导、电话指示。必要时，还可以利用可视系统、微信视频，邀请上级党建部门的专家解决专业性问题。再次，方案措施要定准，年初制定年度党建工作计划时，应直奔解决“遗留”问题而去。指导各基层单位要贴近自身实际制定计划，决不能把往年的或其他单位的方案拿过来改头换面，应付了事。

“下药”要精准，变“输血”为“造血”。授人以鱼，不如授人以渔。领导干部抓基层党建工作，关键在于帮助基层党支部理思路、教方法，解决基层无力解决的问题，既不能大包大揽当“保姆”，也不能越俎代庖养“懒汉”。正所谓，“给钱给物不如给一个好支部”。要着力帮助基层党支部书记提高自建能力，把提升战斗堡垒强度和党员先锋指数作为核心任务。要按照健全组织、落实制度、开展活动、发挥作用的要求，从规范党支部设置、议事程序、党员教育等基础党建工作入手，指导基层党支部规范落实党建工作，不断推进党建与业务深度融合；要发挥党建工作的凝神聚力作用，激发广大党员、职工争当传承航空报国精神、践行航空强国使命的标杆，以高质量党建工作带动和推进企业高质量发展。

【一家之言】

【党员的故事】

迎接挑战的“90后”

本报通讯员 倪芊芊

在接到某型装置研制任务的那一刻，航空工业川西机器研发部设计员李忠博有过迷茫，也有过退缩，他非常清楚这个装置涉及机械、电、液、气、热、特种材料、特种工艺等多个领域，工况复杂，技术难度大，而且他还没有任何研制经验，一切要从零开始。

这位“90后”党员回想起自己许下的“冲锋在前、勇于担当”承诺，勇敢挑下了主管设计这副担子。他一遍遍地告诉自己，无论如何也要啃下“硬骨头”。

该装置研制周期短，必须要在最短的时间内完成样机设计。李忠博突然想到，公司虽然从未涉足过该项装置，但可以借鉴等静压设备气体压缩机的设计经验。通过查阅资料、向技术人员请教、反复修改方案后，李忠博和团队终于完成了设计方案，并准确算出各项指标和参数。

样机设计工作最关键的环节是三维模型设计和二维设计，由于装置内部结构复杂、强度要求高、机身内部结构复杂，3D打印工艺难以实现。在经历两次打印失败后，李忠博有点沮丧。但他知道时间不等人，必须尽快振作起来，继续调整数模和打印工艺。功夫不负有心人，团队采用内部设计实体支撑和网格支撑的方式实现打印，终于在去年9月成功打印出第1件机身，宣告样机中最难的一个零件制造成功。

样机设计成功为接下来的装配和调试环节打下了良好基础，但由于工人无此类产品的装配经验，李忠博就在生产现场全程跟踪产品进度，指导装配工人解决问题。他知道，关键时刻绝对不能掉以轻心。受加工精度的影响，在装配过程中产品出现间隙过大的问题，导致局部密封不严。李忠博反复钻研，多次与技师沟通后，通过配座局部密封，终于解决了装配密封间隙的问题。

两个月后，装置原理样机制作成功，产品运转振动小、噪音低、冷却系统的基本原理得到了验证，标志着技术路线可行。去年12月，李忠博和团队共同见证了装置第一阶段竞标成功。经过这一战，李忠博多了一份自信和坚定。

党建引领 攻坚克难

面对繁重的生产经营任务，航空工业天飞党委以“党建+项目”为牵引，聚人心，鼓干劲。各党支部围绕重点任务，充分发挥战斗堡垒作用，广大党员奋发有为，攻坚克难，凝聚起坚决完成全年生产任务目标的磅礴力量。

马斌全 摄影报道

党员分享 法宝在于“微”

郭丽娜 曹雅观

航空工业惠阳党委干部部/人力资源部党支部每月的主题党日活动都有一个保留“节目”——“党员微分享”。党支部党员围绕强化理论修养、探索党建融入业务举措、提升业务能力、分享业务经验等方面自我选题、组织材料，进行8分钟分享。这是该党支部以“党建+”平台为载体，将主题党日活动与业务、党员教育进行的有机结合。去年，“党员微分享”活动共开展6期，10名党员进行了15次主题分享。

“党建+”活动的目的是推动党建工作效能最大化，实现党的建设和党的事业相互融合。“党员微分享”这一“党建+学习”的形式是否达到了目标呢？

党委干部部/人力资源部党支部书记认为“党员微分享”的法宝在于“微”。“微”降低了参与难度，拓展了参与广度，确保了活动的持续性。“微”缩短了学习与工作的距离感，将学习融入日常，从大张旗鼓、刻意为之，变成润物无声、水到渠成。“党员微分享”活动开展过程中，党员们不仅在党建知识和业务能力上得到了提升，并且从最初的“坐着讲”到“站着讲”，从“照着念”到“脱稿讲”，从紧张不安到淡定从容，从自我沉浸式表达到和听众有效互动，学习力、思考力、总结力和表达力都有了明显进步，营造出“比学赶帮超”的良好氛围。

“党员微分享”是惠阳基层党组织结合“党建+”工作载体，探索党建融入业务的一个缩影。近年来，惠阳党委将党建工作重心不断向基层倾斜，“党建+”活动成为公司党委推动党支部融入业务、探索党建工作新思路的有效载体之一。各党支部结合自身重难点业务和能力短板，开展了“党建+攻坚”“党建+学习”“党建+改善”等系列“党建+”活动，打造攻坚型党组织、学习型党组织、创新型党组织……党支部的战斗堡垒作用不断加强，让党旗始终飘扬在攻坚克难的前线，飘扬在改革创新的前沿。

【党建工作品牌】

党建带课题 为科研生产蓄势

李晓明

“三包品40天修复率一直是我们车间的工作难点、痛点和‘老大难’问题。2020年，车间党支部把此项工作作为党支部立项课题，协助攻关。通过党支部带课题实施，车间三包品40天修复率比去年同期提高了13.3%。”航空工业新航134厂34车间党支部书记李俊林在党支部带课题总结会上进行分享。

“通过实施党支部带课题，工艺研究所2020年新研产品PDM—CAPP上线率100%，各类设计技术文件PDM上线率100%，PDM向CAPP传递BOM有效性100%，研发过程问题解决90%以上。”134厂设计工艺联合党支部书记牛增善信心满满。

这正是134厂党委在党建与经营“双向融入”载体探索上的缩影。2018年年初，134厂党委以党建与经营“双向融入”为切入点，开始了“补短板、治痛点、破瓶颈、两融合”的有益尝试。经过3年多的探索，该党委沉淀形成了“党支部带课题”的长效机制。

党支部带课题确立原则。134厂党委明确党支部党建带课题的课题立项原则：一是课题立项要围绕本单位科研生产中的痛点和难点问题，问题的解决能有效提升科研生产交付能力；二是课题设置周期一般为一年制，党支部党建带课题项目在规定时间内要完成行政行动项和党建行动项。

党支部带课题选定流程。课题项目必须经过党支部委员会酝酿讨论、党支部党员大会表决通过后，填写课题立项申请表，重点对课题立项背景和预期效果进行说明。确立课题项目后报新航134厂党委，最后经党委会审核后，立项实施。

党支部带课题实施管控。一是制定课题推进计划。其中包含行政工作计划和党建工作计划。行政工作计划有目标、有措施、有节点、可量化。党建工作计划以加强党支部自身建设、明确规定动作、创新工作载体、发挥“两个作用”、保障课题推进达到预期目标为落脚点。二是组织实施及过程管控。各党支部成立内部党建课题推进小组，按照党支部党建带课题推进计划，组织党员骨干，调配资源，确保各行动项按期完成并达到预期效果。

党支部带课题考核评价。134厂党委制定了《134厂党支部党建带课题评分细则》，并将党支部党建带课题项目列入《新航134厂基层党支部考核评价标准》，每季度党支部书记例会上进行课题汇报交流，134厂党建课题管理工作委员会对课题推进成果进行考核评价。

党支部带课题实施成效。从2018年到2020年，3年时间，134厂党委所属的14个党支部共立项课题46个，从铝合金换热器一次焊接合格率提升、机加车间订单准时交付率提升到试验设备有效使用率提升……每一项课题无一不是科研生产中的难题、痛点，或是瓶颈工艺、亟需解决的流程，每一次课题的结项无不推动着134厂管理能力、科研生产交付能力的有效提升。

134厂党委带领基层党支部通过聚焦科研生产经营“攻坚克难”任务，找到党建工作新突破口、着力点、发力点，把党组织的战斗堡垒作用体现在一次次攻坚克难、一项项型号任务交付上，真正实现“党建+”为科研生产蓄势，推进型号交付效率提升，助力企业的高质量发展。

微党课

新修订《中国共产党党员权利保障条例》的7个问题（一）

1月4日，新修订的《中国共产党党员权利保障条例》（以下简称《条例》）全文公布。这是继2004年《条例》修订以来，党中央再一次对《条例》作出修订。修订后的《条例》共5章52条。在以党章为根本遵循、继承和坚持2004年《条例》仍然适用的规定基础上，修订后的《条例》以完善为着力点，对党员权利具体有哪些、怎样行使权利、如何保障党员权利的行使等进行了规定。7个问题，带你了解新修订《条例》。

一、新修订《条例》的主要内容是什么？

新修订《条例》共5章52条，可以分为三个板块。第一板块为第一章总则，主要规定了立规目的、指导思想、党员权利保障的原则和总体要求等内容；第二板块为第二章至第四章，是主体部分，明确了党员有哪些权利、怎样行使权利，党组织应当采取哪些措施保障党员权利，各级党组织和领导干部在党员权利保障工作中的职责任务以及责任追究等内容；第三板块为第五章附则，规定了授权制定相关规定、解释机关及生效日期。（玫杉）