

# 扎根试飞一线 践行使命担当

——记航空工业沈飞试飞站站长张宾

站年度质量目标实现；严格落实党建工作要求，加强党的建设，为又好又快完成试飞生产任务提供坚强的组织和政治保证；严格落实公司安全、保密、环保等相关管理工作要求，确保试飞站全年不发生重大失泄密、安全生产事故等问题；严格落实公司AOS推进工作要求，不折不扣完成规定动作，合理选择编排自选动作。

扬长补短即总结过去一年在生产任务和综合管理工作方面的经验教训，好的方面要继续发扬、深入推进，差的方面要补足短板、迎头赶上。过去几年里，试飞站在“三日滚动作业计划牵引”“飞机实物状态管控”“生产作业现场巡检”“集中调试、集中飞行”“有限库位、场地、设备资源合理调配”“库外停放飞机维护管控”“配合部队接装”等方面的管理成效显著；在产品质量、安全生产、保密、环保等工作方面还存在着一些不足，试飞站将这些问题拉条挂账，逐项落实整改归零，同时作好事一反三自查工作，避免类似问题重复发生。

创新发展即做好“十三五”规划总结和“十四五”发展规划落实，在已经取得的研究成果基础上，着眼于未来试飞技术发展、公司改革发展形势要求，重点建设调试、试飞核心能力，结合后续试飞生产任务推进试飞生产能力和保障条件建设以及试飞组织管理架构改革，做好试飞人才队伍建设、“数字试飞”信息化建设，做好新机场的工艺布局 and 详细设计技术论证工作。

## 齐抓共管

围绕年度任务计划目标和重点工作思路，张宾带领他的团队说到做到。做实计划目标牵引，严格执行考核。每月月初，张宾组织各业务分管站领导牵头制定试飞站月度工作计划及绩效考核计划，内容涵盖生产任务、党建、AOS、技术、质量、安全、保密、工会等内容，月初下达计划、统一思想、明确目标，月末对标计划执行严格考核，考核结果作用于各室（大队）全员绩效。

做实先进典型选树，倡导传播正能量，力促计划目标实现。张宾参与

组织设计制作了试飞站光荣榜，将每年度获得集团级、公司级、系统级和站级的各类先进典型进行公开宣传展示。通过先进典型的引领示范作用，大力营造崇尚先进、争当先进的良好氛围，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，突出基层党组织的政治引领，助推站内各项任务目标的顺利完成，提高干部职工的凝聚力和战斗力。

创新试飞特色文化建设，培育新时代试飞“铁军精神”。张宾深知，打造一流的试飞特色文化关系到单位和员工的整体价值提升。张宾和班子成员一起研讨，最终确定建立起以“新时代试飞铁军精神”为引领，以“新时代机务作风”为支撑的试飞特色文化，努力塑造一批具有阳光心态、魅力人格、责任人生的优秀干部职工队伍；极力打造一支具有强大的凝聚力、战斗力、创造力的优秀团队；带领大家树立具有合作精神、敬业精神、奉献精神、拼搏精神、创新精神、进取精神的团队文化。

全面做好飞机实物状态管控，强化“一手工作质量”意识教育，以质量促效率、以质量保进度。要持续做好飞机实物状态管控工作，就要清楚把握飞机实物状态，持续动态更新，并实现状态管控的实时信息共享，能够精准反映飞机实物状态管控要素和存在的遗留问题，做到实物状态管控过程受控，保证飞机实物质量管控历程可追溯。根据业务分工、组织结构调整等情况，试飞站进一步完善二级质量管理体系和程序制度，夯实全站质量管理基础。

做好师徒带徒、传帮带工作。通过培训分校建设、技师带徒弟、专家带徒弟、型号管理人员传帮带等方式，口传心授，手把手教出一批能够适应新时代调试、试飞技术发展的高级管理人才、技术人才和技能人才，以适应公司和试飞站未来发展需要。

## 以身作则

任务压力考验着张宾和他的团队。年复一年、日复一日，张宾率先垂范，试飞站在他的带动下凝心聚力、争分夺秒抢任务。他倡导，精细管理提效率、勇于创新促产能，带领全站严格落实

公司“抓前抓早”“抓细抓实”生产计划管理要求，与生产副站长一起牵头，强化计划牵引作用，精细日计划管理，要求各室大队根据三日滚动计划提早组织落实开工条件和准备工作，大大提高了工作效率，使得日计划执行率达95%以上，有力保证了各项任务既定生产节拍。为缓解工作场所分散、保障资源匮乏、质量问题频发、技术状态多变等不利条件对计划执行的影响，张宾带领干部职工开动脑筋、主动思变，积极开展机务保障能力提升、工艺流程优化、操作流程图示化表单化、生产派工管理、单机实物状态管控等技术创新、管理创新活动，倡导本岗“小革新、小招数”解决线上“大问题、大困难”，通过质量提升提高产能、保障进度。

常年的坚守使张宾的身体出现了一些不良反应。在一次健康体检中，他血糖指标异常超标，医生劝他住院接受治疗，可他心系单位，每天上午打吊瓶，下午回单位继续工作。长期劳累加上血糖控制得不够好，导致他体重骤减了30余斤。

张宾的老家在庄河，他一年到头也很难抽出时间回家探望父母。2011年9月，时任试飞副站长的他负责某型号任务，为确保该型号任务顺利完成，他坚守岗位长达3个多月。彼时父亲在老家生病卧床，他无暇回家尽孝，直到任务顺利完成后才启程返家，可是却未能见到父亲最后一面，这也成为他最大的遗憾。

张宾的妻子身体不好患病多年，每周要去医院3次，每次需要半天时间接受治疗，张宾却从未因为照顾妻子而影响工作，甚至连周围的很多同事也不知道。

张宾默默承受着来自工作和生活的双重压力，困难没有将他压倒，却变成了他奋发图强的动力之源。在张宾的带动下，试飞站先后实现了公司季度交付由实现均衡生产目标到均衡生产高级目标的跨越，创造了提前20多天完成全年试飞生产任务的历史性纪录。他和他的团队用实际行动传承了“机务作风”，弘扬了“试飞文化”、捍卫了“铁军精神”和试飞人的荣誉！

## 蓝天论坛

# 做好行为规范与合规执行

刘宏福

作为员工，我们的行为都是基于一定的目的，如研发一款新产品、取得一项科研成果、破解一道技术难题、组织一场学术论坛、撰写一篇研究报告……然而，不同的人在经过努力之后产生的结果却大相径庭，这些“产品”果实有大有小、有优有劣，这些差异除了个人能力的高低之外，很大程度上取决于个人的工作态度以及行为习惯。然而，个人能力的高低又是通过其行为及行为的结果来体现的，所以一个目标能否实现以及完成质量的高低，最终取决于我们采取的与目标相关的诸多行为。但是有了行为并不代表结果可以达成，只有行为有效了、做法正确了，结果才能圆满。

那什么样的行为是有效行为呢？我们都知道，研发一款新产品需要通过市场调研、需求分析、方案论证、产品设计、用户体验、设计更改等过程，同样方案论证、产品设计等每一个小步骤和流程都有属于自己的步骤或子流程。可以说，大到社会发展、国家治理、市场运行，小到解一道方程、做一道佳肴、写一个文案，任何事情的发展和运行都有其内在逻辑，只有遵循事物发展的规律，秉持科学严谨的态度，我们采取的行为才是有效的，产出的结果才能是优质的。

在日常工作和生活中，遵循内在逻辑、采取有效行为，最基本的准则就是我们的行为要合乎规范，即合乎法律法规，遵循企业伦理、内部规章以及社会道德规范、企业的社会责任等。作为科研生产单位，在做科学探索和工程研究时，合规行为更体现为按照科学的研究方法和合乎规范的要求准则采取行动。大家经常会有一些误区，即认为合规执行一定程度上会影响效率，与企业追求效益的目的相矛盾，但可曾想过，一次投机的“成果”能否弥补多次失败所带来的“惩罚”。所以，合规的目的并不是制造限制和障碍，合规注重的是以客观的态度、科学的方法分析和发现问题，并以积极的姿态和通过有效的行为去解决问题，它是一个组织或企业可持续健康发展的保障。

行为规范是企业的价值层面在制度层面的体现，是企业对员工按照组织的价值观开展工作的具体要求，合规执行则是企业价值观的重要组成部分。“质量就是生命、质量就是胜算”，一个小小的疏忽可能酿成严重的后果。作为航空人，我们肩负着国防武器装备研制的使命，每一项设计、每一次试验、每一次检查，都关系着人民军队的战斗力和战士的生命。想一想，我们在日常工作中是否做到了合规，在研发设计时是否做到了严谨细致，是否坚持了“一次做好、缺陷为零”的准则，是否将这些规则和要求落实到工作的每个环节、每道工序。产品质量的高低取决于我们的行为是否有效，有效的行为取决于行为是否合规，制度化的行为规范，通过久久为功，才能让合规最终成为广大员工日用而不觉的行为准则和行动自觉。

在经济全球化不断深入推进和世界各国治理水平不断提升的今天，能否做到合规经营已成为衡量一个企业是否卓越的重要指标，成为一个企业能否行稳致远、基业长青的重要因素。只有每名员工都遵守工作岗位的行为规范，企业才能实现人人合规、做到事事合规，生产的产品才能在市场上受到持续欢迎，企业才能在激烈竞争中站稳脚跟。

# 我们身边的年轻人

——航空工业陕飞电缆电器厂青工风采扫描

王钊

工作还不足3年的电缆二工段李原琛，凭借熟练的操作技术得到了领导和师傅们的认可。他独立承担多型机电缆复查工作，加班加点鏖战攻坚项目，积极参与外场复查工作，尤其是面对多型机交叉作业现状，他坚决服从安排，全身心投入突击工作中。在前不久某型机维修中，他克服工序繁杂、技术要求高等困难，对整套批次多架机的起落架部位波纹管进行更换，一连7天加班赶工，最终圆满完成任务。才参加工作不到两年的彭高强和曹富杰，如今也是工段上的“一把好手”，他们努力钻研，很快掌握本岗位操作技能，在某型机冲刺攻坚阶段，更是和师傅们一起承担起繁重的电缆装配任务，鏖战两天三夜顺利配合总装厂完成了全机电缆导通任务。

在这里不能不提航空电缆电器厂的一名“神秘人物”，因为他每天早来晚走，要想在办公室找到他极不容易，他就是调度员丁新。身为一名外场主管调度，每天一大早，他就要到生产现场管控会汇报分厂电缆、盘箱生产进展情况以及总装现场各型机生产中存在的问题。数种机型、不同架次、不同状况的流程贯穿和故障排除，每一个零件由谁负责、每一项工作由谁承接、对方单位下一步的流程等，都是他每天的工作重点。大量而繁杂的工作需要他每天无数次穿梭在各个生产现场，充分发挥生产组织和管控作用，进而做好任务调控和根据计划调整生产配套等一系列大大小小的现场管理……

为不断提升专业技能和理论水平，自打入职后，赵旭朝就严格按照电缆工操作技能标准和师父所教授的知识，不断加大电器方面的钻研力度，促使自己快速成长。被抽调至分厂工艺组进行轮岗锻炼时，他认真跟技术人员学习工艺规程编制方法，结合一线生产经验，及时处理现场各类突发问题。某型机生产突击中，恰逢他的婚礼筹备期间，在女朋友的支持下，他全身心投入到生产攻坚中。优秀女职工叶钧那也是当仁不让。她不仅承担着某新型机大量生产项目，还兼顾着总装、试飞多架机流程贯穿和机上收头等工作。自生产突击展开后，她几乎每天加班至深夜，高难度的技术问题和超强的工作量，对身体瘦弱的她来说无疑是不小的挑战。可她二话不说，每天精神抖擞地出现在岗位上，兢兢业业。作为分厂团总支书记，她还积极组织分厂职工开展青工思想政治工作和青年突击、短线攻关等众多活动，积极引导职工立足岗位、自我提标、快速成才。

这些，都是陕飞公司的年轻职工。他们思维活跃、观念超前，甚至在有些时候言有些另类，但面对国防建设，面对生产突击任务，他们总能迎难而上，积极面对。他们始终以脚踏实地、锐意进取的精神开拓着自己的人生舞台，让自己的青春价值得到最充分体现。

# 中航供应链成飞华驰国际物流集散中心正式运营

本报讯 日前，随着6辆满载货物的大型货车缓缓驶出成都空港保税物流中心，中航供应链旗下成飞华驰承接的首批“保税一日游”业务顺利完成，标志着中航供应链成飞华驰国际物流集散中心（以下简称“集散中心”）正式运营。

集散中心设立于成都空港保税物流中心1号库，以开展保税仓储、保税物流、国际贸易、未结关货物监管等业务为主；内部采用WMS仓储管理，设施齐全，可高效协同完成各类非危品货物的出入库作业，配备全天候保安巡逻及无死角监控装置，可为客户提供“国际运输—关务—保税仓储—按需配送”一体化服务。集散中心的正式运营，打破了

传统的进出口物流运作模式，实现了保税仓储与按需配送相结合，丰富和完善了国际物流运营体系，提升了货物通关效率，减少了口岸场站费用和物流成本，有效缓解了客户的税费资金压力，规避了滞报等海关事务风险。

集散中心致力于为四川地区航空系统内各主机单位和科研院所提供优质便捷的供应链集成服务，将当前航空制造行业特点和属地特色政策深度融合，以特色关务为业务支点，辐射全国各重点口岸，发掘客户潜在需求，在丰富中航供应链仓储服务领域业务运作模式的同时，为提供一体化供应链解决方案带来新思路。

（刘玉洋）

# 昌飞小改善推动产品质量持续提升

李蓉

航空工业昌飞深化质量意识，针对工作的不同内容进行相应的改善和创新，营造出人人关注质量、重视质量、追求质量、崇尚质量的浓厚氛围，推动质量管理水平持续提升。

自2008年开始，公司全面推进B流程改善，营造改善氛围，鼓励全员参与改善，坚持以问题为导向，分析改善点，同时做好改善提案的分析和管理工作，确保合理化建议得到有效落实。

直升机桨叶的胶粘装配一直是桨叶厂职工操作的重头戏，所使用的胶粘剂绝大多数属于TATS材料，而种类繁多的TATS材料在出库时，剩余外置期一直依赖人工计算，存在着人为计算错误的潜在风险。为此，桨叶厂针对这项工作存在的问题，自下而上提出工作改

善，创新开发出TATS材料剩余外置期的电子计算表格，可以自动累计TATS材料的冷库超温时间，并进行日期扣减。在相应材料出库时，操作人员只要输入相关参数，即可自动计算出材料的剩余外置时间。由此以来，避免了因人工计算出错的风险。2020年9月以来，桨叶厂核对了全部TATS材料的出库记录，未发现剩余外置期计算错误的材料，从而验证了改进后的计算方法有效、稳定。

桨叶厂的操作大多为集体作业，为落实产品责任，让每一件产品都有人负责，结合实际情况，桨叶厂同时改善了特殊过程管控条款，对特殊过程管控条款进行分类，各类条款对应不同分值，每周进行特殊过程巡检，在班组长周例会上通报检查情况。此举大幅提升了职工的责任意识，进一步深化了职工的质量意识，持续提升了质量管理水平。

# 自控所成功研制高精度非接触式轨道检测系统

本报讯（通讯员 白阳 彭登全）日前，国内首台中型轨道综合检测车线上试验完成。作为国内首台中型轨道综合检测车的主要配套研制合作方，航空工业自控所为该产品成功研制了高精度非接触式轨道检测系统。

截至2019年底，全国已有40个城市开通了城市轨道交通，运营线路累计6370公里。随着运营里程与运营时间纪录的不断刷新，轨道检修时间被不断缩减，快速研制轨道综合检测车成为行业内外的共识。

凭借技术与能力优势，自控所2011年进入铁路轨道检测领域，2014年成功开发快速轨道检测小车，逐渐走进中型轨道综合检测车牵头研制方——北京神州高铁集团股份有限公司的视野。

通过多次交流接触，特别是对自控所轨道检测相关技术与能力进行了实地考察后，自控所与北京神州高铁集团股份有限公司于2020年9月1日签订轨检系统合作协议和研制合同。

自控所成立了涵盖计划、采购、研发、制造、质量等多项业务的跨部门虚拟项目团队，按照自控所高端民用产品研制流程，按下了中型轨道综合检测车高精度非接触式轨道检测系统研制的“快进键”。2020年9月10日，自控所以视频会议形式，完成与用户方的方案设计评审；10月15日，完成结构方案设

计评审和详细设计评审；11月20日，产品出所，交付用户整车联调。11月24日起，高精度非接触式轨道检测系统随中型轨道综合检测车整车开始联调。通过联调，该系统满足用功能性能要求，中型轨道综合检测车产品工程化迈出坚实一步。

2020年11月30日，经过多轮验证，由北京神州高铁集团股份有限公司牵头研制、自控所成功开发高精度非接触式轨道检测系统的国内首台中型轨道综合检测车整车系统正式在国家轨道试验中心进行综合性测试，并顺利通过了探伤、轨检、轮廓等功能验证测试，可以正式交付最终客户应用。

“从方案设计、投产到联调交付用户试用仅用了两个半月的时间，这创下了民用自主研发项目以来最快的研制进度。”参加测试的专家如是说。

经测试，这款国内首台中型轨道综合检测车整车系统采用锂电池驱动，模块化设计，产品各功能模块独立工作，可根据客户需求进行产品定制；轨检系统等各项检测数据全部由机器自动获取，检测精度高、重复性好、运行稳定，可最大限度避免人为因素导致的数据误差，界面友好、操作简单；工作状态下最高行驶速度可达20千米/时以上，综合检测最高速度15千米/时，检测速度快、性价比高。

# 传感器·智慧城市与人工智能研讨会在宝成召开

本报讯 2020年12月29日，宝鸡市传感器企业科协2020年度传感器·智慧城市与人工智能研讨会在航空工业宝成召开，10余家业内重点传感器企业主要领导和企业家代表参加会议。

此次会议以传感器在智慧城市和人工智能领域的应用为主题，既是对传感器产业发展的研究与探索，也是对传感器企业科协工作的总结展望。会上，宝成公司以主席单位身份总结了传感器企业科协成立以来的各项工作，提出了下一阶段工作思路；各传感器企业分别对传感器在相关领域的应用进行了交流研讨并提出建议。

会议通报了陕西省传感器产业推进方案，宣读了传感器产业方面的政策举措，提出平台融合、资源融合和顺势而为的意见建议。会议对区域传感器发展和开拓新业务拓展新市场提出建议：要做好传感器产业规划和引导；要围绕智慧城市和人工智能进行试水和探索，开展智慧城市示范园区的论证与建设，推进区域传感器在市场和、技术和应用方面的融合；要联合发展抱团合作，统筹内外部产品和资源优势，开展产品集成、设计集成解决方案，支撑智慧城市示范园区建设，推动宝鸡市牵引传感器之都发展愿景和目标的实现。（赵建军）