

斩棘辟路，化天堑变通途

——记航空工业制造院激光对抗系统工作团队

| 骆建利 黄心入

上百个单元级设备安装，20多个器件精细研磨，万余电气连接焊点，300余根电缆……整套激光设备的生产和调试工作异常繁重。

“必须充分发挥主观能动性，把疫情期间耽误的时间抢回来，加油，加油，我们必胜！”制造院激光对抗系统工作团队，喊着响亮的口号，撸起袖子，甩开膀子，夜以继日地加油干。

巾帼女将展风采

为了保障某型机动式激光对抗系统设备可靠性，每套系统的20余台自研单元级设备都要经过充分的试验验证，调试完成后还要长时间进行考机，任务量大，耗时长。

王燕辛带领的高重频激光设备项目团队，承担着对该批次的大部分元器件及加工的结构件进行充分考验的任务，时间是他们最大的对手，项目组必须开足马力，时刻满怀尖兵精神冲锋在前。

严谨和细致，是项目组工作的法宝。“每一项数据都得记录好，上电前要检查两遍！”“一个脉冲都不能丢！”“准备好比仪器今晚就试！”……风风火火的王燕辛总是紧盯项目进度，时刻保持警惕，忙中不过每一个细节，疲倦中不放松每一根神经。

王燕辛作为光学调试工作负责人，在系统联调工作中尽职尽责，哪怕是职责以外的工作她也是坚持全程陪同，就连帮着传递工具的小事也做到无微不至。时间再赶，她也坚决不会跳过流程，待全部问题解决往往已经深夜。同事们开玩笑地说：“有王姐在后面拿着小鞭子追，我们跑得又快又稳。”

激光器是精密设备，光路稍微偏离一点性能就大打折扣，而且激光能量大，又需要近距离接触高压，调试起来必须时刻绷紧神经，排除强光和高压放电的干扰进行细致的调整。

高功率激光项目组的女同志们胆大心细，勇敢承担最重要也是最危险的工作。她们不仅自己转移50公斤重的电源设备，在近距离接触高压电和强光时也是面不改色。

有一次在接光斑的时候，胡文华手被激光打个正着，虽然能量不高，但手立刻红了一片，她忍着疼痛还打趣道：“就当激光嫩肤了。”

女同志爱美，但调试服上总是东一个眼儿西一个洞，换了几件了还有烧灼的痕迹。她们说：“我们的美不在外在，在这颗航空报国的心里！”

个大有力显神威

整个系统的结构件安装和电气布线工作，工作人员需要钻进闷热狭小的空间里进行作业，为了赶时间，一干就是一整天。

刘畅1.83米的大个儿，钻进小方舱干活，在设备舱里面一会儿跪着绑扎，一会儿探身送线，一会儿歪头焊线……反复的安装和固定需要不断重复这些姿势，一天下来，汗流浹背，腰酸背痛，但是他从来没有因为身体的不适耽误工作，也从来没有抱怨过一句。他说：“师傅们都在这么弄，这就是我们的工作，是我们应该做的！”

顾海栋负责的光轴调试任务，频繁挪动大型的测试设备，不仅是高空作业，还要经常爬上爬下。他经常开玩笑地说：“我力大无比搬重物，身轻如燕上高空”，经常逗得同志们哈哈大笑。

质量就是生命，节点不能耽误。为了保证质量，准时完成任务，激光对抗系统工作团队的每一名同志，都坚守在各自的岗位上，攻坚克难、永不服输，兢兢业业一丝不苟。

心怀远志不服输

在外场的试验中，激光测距设备组成单元中既有高电压，又有强激光，即有精密的光学系统，又有易损元件，工作起来难度非常大。

“师傅，您放下巴，我来搬。”“没事儿，师傅这身子骨还行。”说完一阵欢声笑语。宋强虽然已年近花甲，但三十多斤的三脚架、二十五斤的工装、二十斤的设备机箱，他总是抢着搬。用他的话说：“受点儿累没事儿，年轻同志得抓紧时间多搞研究、多学习。”

在宋强的带领下，项目团队克服环境的恶劣和身体的不适，年轻同志们也都咬紧牙关坚持，稳健有序地推进工作进展，保障任务的顺利完成。

前一台设备刚下试验台，后一台就上了。有的技术人员身兼多个项目，检验员每个试验都需要参与，白天黑夜连轴转。虽然辛苦，但是检验人员确保试验过程按规程操作，每项数据都仔细填写，整本记录无一处涂改。

经历无数个夜以继日的工作，40余大项，300余小项检验项目一次通过。参试人员欢呼击掌，半年以来的辛苦终于换得成果，一切艰苦和努力没有白费。

从白天到深夜，又从深夜到白天，激光工作团队继承航空人奋发图强的精神，在激光设备研制的道路上斩棘辟路，化天堑变通途。



| 肖琳 卓俊斌

2020年11月，中航通飞华南飞机工业有限公司（以下简称华南公司）正式获批企业博士后科研工作站资格，这代表华南公司的科研生产实力得到了教育专业领域的认可，同时也为华南公司吸引更多高精尖人才提供了可能性。作为大型灭火/水上救援水陆两栖飞机“鲲龙”AG600的研制主体单位，华南公司带领全体员工实现了AG600飞机三年三次首飞，也一直致力于为我国大型水陆两栖飞机的研制队伍培养人才，逐渐培养出一支成熟的飞机研制团队。

千秋基业，人才为本。人才是推动发展的第一资源，是党和人民事业兴旺发达的宝贵财富。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在党和国家事业全局的高度，围绕我国人才事业和人才工作，做出一系列重要指示、提出一系列关键命题，为我国的人才工作创新发展指明了方向、提供了遵循。面对2020年整体政治经济环境的严峻考验，华南公司冷静分析现状，根据公司科研生产主业发展实际，开展了系列人才培养举措。

引关键人才，助型号发展

围绕AG600飞机海上首飞及后续科研试飞任务，华南公司通过社会招聘对AG600试飞机组进行飞行人员的补充，对于新进试飞员进行有针对性的科学培养，有效保障了海上首飞及后续科研试飞工作顺利开展；围绕AG600改进优化设计工作，通过专家推荐的方式建立技术专家推荐名录，目前已成功聘请多家知名企业的9位资深专家，作为型号研制技术顾问，通过远程技术咨询、实地联合办公、技术文档审查等工作形式，提供高效的技术支持与指导，有效解决关键技术领域问题，保障设计工作的顺利开展；围绕AG600飞机后续投产协同制造工作，华南公司制定了技能人员3年滚动需求计划，同时积极联络各大航空职业技术学院，开展技能人员补充工作。2020年华南公司新录用技能人员50余名，为后续投产总装和试飞工作提供人才支持。

重人才培养，筑成才高地

中层领导干部是影响发展的关键团体，为加强中层干部队伍建设，华南公司“开拓新视角”，以公司战略有效落地为出发点，2020年通过开展从战略到执行、中层管理者管理认知与角色定位等专项培训，组织多次中层干部范围的研讨座谈，促进中层干部不断自我突破，促进团队融合，实现团队协作，保证组织战略目标落地。

打造一支素质精良、专业过硬、勇于创新

打好引育组合拳 锻造人才成长链

——航空工业通飞华南公司人才队伍建设纪实

的专家队伍，是华南公司人力资源工作多年来的目标。科研技术生产是华南公司的立命之本，加强技术人才队伍建设是人才队伍建设重中之重。华南公司通过设置选拔、评审、考核和激励程序，在集团各类专家之外，制定公司级专家队伍管理办法，打造一支公司内部专家队伍。2020年，第一批内部技术专家产生，专业涵盖研发设计、生产制造、质量管理各专业，并为内部专家队伍制定三年培养方案，充分调动了专业技术人员干好本职的工作热情，激励公司级专家充分发挥引领和中坚作用，解决型号研制生产中的重大问题，并开展技术培训和传帮带活动，培养优秀年轻人才。

搭成长阶梯，促人才成长

近年来，华南公司在科研基础设施建设上投入力度持续加大，科研工作条件显著提高。切实加强航空器研发资源共建共享，推动各类数据、实验试验等资源高效整合利用。2020年11月，华南公司正式获批设立广东省博士后科研工作站，这一人才管理服务的创新平台将吸纳集聚博士、博士后人才，发挥人才“蓄水池”作用，推动博士人才队伍发展壮大，使之成为技术研发的孵化器，科技创新的新引擎，专业建设的助推器，从而加快推进公司技术能力建设步伐。公司也将进一步推进标准化和规范化建设，逐步建立“开放、联合、共享、高效”公共科研平台，不断完善制度建设、创造条件、筑巢引凤，为公司蓬勃发展提供坚强的人才支撑和智力支持。

为加强技能人才培养，为AG600后续投产等工作提供技能保障，公司遵循“分级培养、动态管理”原则，按人才梯队培养设计，有计划、分阶段地开展技能人员岗位提升培训、新人职技能人员三至五年培养，组织技能人员熟练掌握专业技能，立足岗位成才，为后续的型号研制工作储备人才。同时，启动职业技能等级鉴定工作，2020年华南公司获批成为广东省第一批职业技能等级认定试点企业，也是珠海市目前唯一有自主评价资格的企业，获批后，公司积极完善制度、建设题库、培训考评员、自主开发“技能等级评价信息化平台”，实现了全过程信息化管理，并组织开展首届职业技能等级自主认定考试，27名员工获颁珠海市第一批职业技能等级证书，夯实了“一专多能、专兼并行”复合型技能人才队伍建设。

奋进新时代，实现新发展，华南公司充分发挥人才资源的引领和支撑作用，兴识才、爱才、敬才之风，打造高水平人才培养体系，建立良好的选人用人机制，真正聚天下英才而用之，让人才活力竞相迸发，让更多千里马竞相奔腾，为大型水陆两栖飞机AG600的顺利研制保驾护航、贡献力量。

听从祖国的召唤

——记航空工业郑飞片区售后主管唐跃武

| 高小静

哪里有需要哪里就是战场。7月中旬，唐跃武团队辗转奔波一个多月，刚完成多地巡检巡修回到公司，当天就接到某战区紧急保障任务。正值当地新增确诊新冠病例，对流动人员的管控非常严格。临危受命的他即刻启程，经过近7个小时的颠簸，第一时间奔赴保障前线。一下飞机，他例行抽血、核酸检测、短暂隔离后，便乘防疫专车顺利抵达驻地。期间，为了安全，他沿途佩戴口罩，一整天没喝一口水，更没敢用餐，忍受着巨大的生理考验。

他顾不上关心临时驻地艰苦的生活条件，每天迎着肆虐的风沙和阳光的暴晒，准时出现在保障现场，凭着多年的售后经验，按部队要求节俭高质量完成了返修任务。同时还主动配合部队对公司产品进行维护检查，切实提高装备的使用完好率。针对战备飞机技术问题，他结合实际经验，精准反馈，与机务技术人员一起修订完善弹演训程序，确保战备飞机快速出动。

“能行，扛得住”

唐跃武技术精湛，政治过硬，实战经验丰富，多次圆满完成重大阅兵装备保障任务，相继受到集团公司、机载系统公司立功嘉奖。他常说，“身为党员就要平时看得出来，关键时刻冲得上去，危急关头豁得出去，这是我的责任。”保障期间，他所在的基地战备状态随时变化，临时拉动的跨昼夜飞行训练任务日趋频繁。为了做好保障，每天早上5点他随服务组进场，随时待命，一直跟到当天飞行任务全部结束才返回驻地，有时候忙起来一天只吃一顿饭，遇到棘手的问题往往通宵达旦。在现场一待就是两个多月，凉水就干粮是他的日常必备。

基地禁止外出，他主动请缨，积极帮助驻训的其他部队对装备做检修维护，提供技术支持和培训带教服务。“能行，扛得住”是大家有口皆碑的座右铭。他用一点一滴的坚实行动，让党旗高高飘扬在西部边陲主战场，亦让“诚信务实、担当进取”的郑飞精神熠熠生辉。

众人拾柴火焰高

有着近四十年工作经验的唐跃武，对公司的各型装备“门儿清”。提起他获得的荣誉时，一边摆手一边真诚地说，“活是大家一块干的，都是大家的功劳。”是的，一个人的精力是有限的，而团队的力量是无穷的。在郑飞，像唐跃武这样的老售后还有郑强、刘海波、蔡军涛、王明华、董嘉丰……他们觉悟高、技术精、能力强。正是因为他们同心同行，敢于胜利，郑飞客服团队才不断成长、壮大，他们用铿锵的步伐践行着“讲技术，不讲困难；讲奉献，不讲条件”的售后使命。

泥犁拔舌自担当

| 张佳佳

“士以天下为己任，泥犁拔舌自担当。”这是中航光电通讯与工业事业部配送班班组长刘喜东最喜欢的两句诗，在他心中敢于负责、勇于担当，正是对“忠诚奉献、逐梦蓝天”航空报国精神的体现、团结、担当、实干、负责，这是刘喜东对自身也是对整个配送班的目标和要求。

七月，对于中航光电通讯与工业事业部制造工程部光中心配送班的全员来说，是忙碌而又劳累的一个月，因为一个月，他们有一项艰巨的任务——“搬家”。从新区西区厂区将辅料库、光缆库、零件库、工装库等全部搬到东区新产业基地。光纤产品通常是在光缆两端加工生产，完工之后成品也相对大一些，所以库房里光缆和成品包装用的纸箱种类多，重量、体积大。由于东西厂区距离很近，请专门的搬运公司，成本大，不划算。在班组长刘喜东的安排下，班组共7个人，每天晚上2个人负责服务现场，5个人专门负责把纸箱、光缆等从货架搬运装卸至托盘上，第二天再抽调出人专门负责从西区往东区全天不停周转。就这样，在只用叉车和人力搬运的情况下，每天保证周转三十多托盘物料。虽然工作任务艰巨，但看到已经搬跨空的货架和西区已经整理好的纸箱，每个人的付出都烟消云散，感觉一切都是值得的。

炎热的夏季，工会给大家准备了防暑降温用品，厂家货物到的时候正好到了中午吃饭时间。接到通知后，为了第一时间将福利发放到大家手中，在本该要吃饭休息的时间，大家一趟又一趟，搬运清点，将部门的防暑降温用品及时拉至部门，也保证了物资大库场地及时腾开周转。从问题中寻求突破点，在实践中寻找着力点，针对工作中存在的问题短板，班组各成员也积极提出合理化建议和办法措施，有效地提高了配送周转率和现场班组的满意度，为公司生产顺利运行提供了有力的支撑。

谈到如何服务好现场，配送员吉浩楠讲起了这样一件事。去年冬天，一场大雪下了整整一天，洁白的雪地上，几串长长的脚印和轮子印歪歪扭扭一路延伸至A2楼入口，大家本想路上不好走，准备下班早点走。没想到临近下班的时候，班长接到采购员的电话，有一批光缆刚到物资大库，需要紧急周转至本部门，安排明天一早现场急用使用。为了不耽误第二天的生产任务，班长立即安排大家前往大库，这批光缆足足有二三十个。由于大雪下了一天，地上已经积了厚厚的一层雪，叉车无法正常使用，为了第一时间支持生产，情急之下，大家一起，来来回回十多趟，硬是踏着雪把光缆盘从雪地上一个车运到了电梯口。

大事难事看担当，逆境顺境看襟度。面对现场需求，他们快速响应，热情服务，面对公司安排，他们闻令而动、迎难而上。他们用敢于负责、勇于担当的实际行动奉献着自己的拳拳之心与不懈拼搏之力！

扎根三线航空报国 攻坚克难逐梦蓝天

——记贵州省劳动模范、航空工业风雷设计所型号总师李刚

| 李雪飞

12月10日，贵州省劳动模范和先进工作者表彰大会在贵州省贵阳市隆重举行。航空工业风雷李刚获“贵州省劳动模范”荣誉称号，参会并接受表彰。

李刚毕业于南京航空航天大学，先后担任航空工业风雷总体室主任、型号总师、项目组组长等职务。二十多年来，他扎根科研生产一线，以严谨的工作作风，不断进取，成长为火箭发射装置、空投空降空运设备、军民适航技术、四性设计方面的专家，他与年轻的科研人员交流时经常说：“当自己参与的型号研制成功，飞机上天的时候，虽然酸甜苦辣齐涌心头，但那份荣耀、那种成就感真是无以言表，不是亲身经历，实在是无法体会。”

服役部队多年的某型火箭发射器，因弹型较老，采用插头、插座电连接方式，布线操作繁琐易出差错，且火箭发射时的尾焰残留物常常卡断尚未发射的火箭弹的点火导线导致留膛，用户抱怨较大。李刚承担该火箭发射器的改进科研任务后，采用先进的“环形点火”技术和“弹性触点式”电连接方式，强化人机工程的理念运用。在机关“武器可靠性提升”项目经费支持下，科研成果迅速转化，在部队大规模进行贯改，将火箭弹装弹时间缩短为原来的八分之一，彻底解决了发射留膛的问题，缩短飞机再次出动的地勤准备时间，极大地提高了用户作战时的快速反应能力。为公司争取到49架机改制订单，产值达2400万。

在面对某型武装直升机配套武器的射击



精度指标无法满足要求的技术瓶颈时，作为技术负责人之一，李刚不气馁、不放弃，带领科研团队为公司的生存和荣誉而战，夜以继日地组织技术攻关，反复改进、摸索，最终取得技术突破，完成产品定型，荣获个人三等功。配套武器在系列直升机平台上的推广应用，为企业创造了连续五年不低于千万万元的产值，至今仍在企业年产值中占比举足轻重。

公司生产的某口径系列火箭发射器，装备数量巨大，一直沿用簧片式点火装置，近几年来，随着用户作训强度加大，外场服务

频次激增。2019年，李刚以劳模创新工作室为平台，组织技术研发，创新性地拟定“可提升触点式正极点火”技术方案，选用抗冲击强度高、绝缘性能好的新型材料制作底座，深入生产一线和产品试验室，反复验证，不断完善技术，最终突破公司技术瓶颈，攻坚克难，完成“可提升触点式正极点火装置”的研制并申报国防专利，以某型教练机“提战”立项为契机，成功进行技术成果转化。同年年底，该技术随新型火箭发射器完成验证定型。该技术拓展运用到已服役的系列产品上，彻底解决了困扰公司和部队多年的质量问题，同时也为公司创造了很大的经济效益。

在某重点型号的研制工作中，面对公司空投、空降、空运相关技术储备几乎为空白的困难局面，李刚同志作为项目负责人迎难而上，带领团队“五上阎良，三下当阳”，深入主机厂所和部队一线调研，精心制定设计方案，组织开展设计研发工作。一路披荆斩棘，型号配套6项成品于今年胜利完成设计鉴定，初步建立起公司空投、空降技术体系。

2018年，各项试飞工作紧锣密鼓地开展，任务交叉重叠，产品设计缺陷逐级暴露的同时，主机所也在不断调整设计要求。公司配套的某项产品在试飞中多次出现轴承防尘盖脱落的故障，为了对故障及时定位、归零，李刚立即奔赴试飞现场。解决故障时，他常常在飞机货舱地板上趴就是两三个小时，来回拖动货台，仔细标记故障件位置，记录故障情况，绘制故障分布图。在取得故障的第一手资料后，他又迅速组织团队和轴