

航空工业多家单位在2020年中国创新方法大赛上获奖

本报讯 12月3-4日，由中国科协、科技部、天津市人民政府共同主办的2020年中国创新方法大赛总决赛在线上成功举办，这是该赛事首次搬上“云端”。航空工业成飞、洪都、青云、南京机电等单位多个参赛项目在总决赛中荣获奖项。

中国创新方法大赛是弘扬创新文化、普及创新方法、交流创新经验、展示创新风采的一项以面向企业科技工作者为主的赛事活动。本届大赛以“弘扬科学精神，激发创新活力”为主题，是党的十九届五中全会之后，科技界贯彻落实党中央决策部署，聚焦激活各类创新要素，倡导发挥科技人员、企业家在自主创新活动中的核心作用而举办的重要活动。

本届大赛自今年8月启动以来，各地科协和科技主管部门广泛组织、积极动员，来自全国30个省、自治区、直辖市的1320个企业、3336个项目报名参加，领域涉及制造业、机械、电子、材料、化工、石油、生物、交通、

建筑、新能源等40个行业，直接参赛的科技工作者超万人。经过各区域赛的层层选拔，共有206支团队进入全国总决赛，通过线上项目展示和答辩，顺利决出一等奖24个、二等奖42个、三等奖61个。

成飞《整体复合材料机身段段精确制造技术创新实践》以机身段段该类典型件为例，应用创新方法TRIZ理论体系，针对制造精度低的问题提出一系列改进方案，获全国一等奖；《大型无人机起落架收放系统研发与设计》运用创新方法打破固定思维，建立系统化分析视角，创新性地提出了冷气收放起落架系统，填补了航空领域大型无人机起落架收放系统技术空缺，获全国二等奖。参加本次创新方法大赛，重在能够运用TRIZ理论、方法分析实际工程问题并解决问题，从而提高创新意识和创新能力，促进成飞公司创新能力建设，充分发挥创新方法在推动企业创新的重要作用，帮助企业培养核心创新团队，提升研发骨干

的创新能力和水平。

洪都报送项目《减少大过载状态下座舱盖锁机构位移》获全国二等奖，该项目致力于解决某型飞机在特殊大过载起降工况下，座舱盖锁系统抗过载能力不足的问题；项目《降低飞机油箱内部污染度》获全国三等奖，为适应某机型的项目研制需求，该项目深挖当前油箱清洗的制约因素，采用多种TRIZ创新方法，最终成功实现了油箱内部污染度7级的目标。洪都公司将以此为契机，号召并组织更多的科技人员投身科技创新，发挥聪明才智，为助力创新驱动、点亮企业未来作出更大贡献。

青云报送项目《复杂作战环境下军用直升机自动驾驶系统超稳性研究》获全国二等奖，该项目使用TRIZ理论中的矛盾分析、专利分析和进化法则等工具，确定最终方案，并创新了某装置结构，为军用直升机在面对复杂作战环境时提供可靠保障。同时，青云公司因在2020年中国创新方法大赛北

京赛区决赛组织工作中表现卓越，荣获“优秀组织奖”。青云公司认为，通过学习、检索、分析专利信息，可制定有效的专利规避策略，破解与布局专利，提升专利布局针对性和系统性，大幅提高专利数量和质量，更为预测技术、产品未来走向，分析技术和产品发展态势，预研新技术、新产品提供了宝贵的方法论，为今后推动青云公司创新能力提升奠定了良好基础。

南京机电报送项目《一发干钧安全飞行—TRIZ理论解决国产飞机应急能源系统研制难题》，以冲压空气涡轮为研究对象，应用TRIZ创新理论，解决在机上空间受限的情况下涡轮叶片功率提取能力不足的问题，填补了国内应急能源系统研制的技术空缺，获全国优胜奖。南京机电以此次参赛为契机，号召广大科技人员以获奖者为榜样，进一步培养创新意识和创新能力，适应创新发展的潮流和趋势，为南京机电的技术引领和又好又快发展助力加油。（航航）

安大完成全年产值18.9亿元

本报讯（通讯员 王威）截至12月15日，航空工业安大实现入库产值18.9亿元，提前实现全年生产任务目标。

面对疫情的不利影响，公司党委紧紧围绕经营计划任务目标，带领广大干部职工进一步聚焦主责主业，强化经营管控，创新工作方法；生产部门围绕销售计划合理排产，分解细化每周生产任务到各生产单位；各生产单位持续提升“一次交检合格率”“准时交付率”作为提升内部管理和客户满意度的重要抓手，以质量、进度保客户；各相关部门重点对生产计划管控、原材料采购、新品试制协调、产品流转等工作进行精心安排和周密组织，通过严把质量关口，努力把握问题控制和消除在本部门内，避免不合格品流入下道工序，保证产品实物质量。

针对日趋激烈的市场竞争和不断增多的风险挑战，公司党委提出高质量打好全面生产攻坚战，结合公司实际，以项目为载体，开展党员突击队、劳动立功竞赛、青年突击队等活动。广大党员进一步增强使命担当、积极奋发作为，以实际行动践行初心使命，团结带领员工



全力以赴投入高质量完成全年生产任务中，充分发挥党员的先锋模范作用。前三季度，公司完成全年生产任务的80%，追平上年度同期水平，实现均衡生产任务目标。

四季度，公司上下掀起决胜热潮。公司生产部门想客户所想、急客户所急，坚持问题导向和客户导向，组织生产、技术、质量、营销、设备等部门召开生产协调会，认真分析研究制约生产进度的窄口和问题，齐心协力想办法、订措施、勤协调、强考核，破解瓶颈、解决问题，为提前实现生产任务的完成提供了有力的组织保障。

干出精气神，跑出加速度，担当新作为。当前，安大已开展全面投入2021年生产准备，为开创2021年高质量发展新局面奠定基础。



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8766888 网址：www.hongdu.cn

近日，航空工业航宇“火凤凰”QC小组获全国优秀质量小组，这也是航宇连续11年获此荣誉。全面复工复产以来，在科研生产“目标不变、任务不减、质量不降”的目标要求下，航宇质量改进活动持续开展。各单位结合工作实际，积极开展质量管理小组活动，解决了生产科研一线的实际问题，也获得了丰硕成果。这一年里，航宇向外推荐的QC成果、质量信得过班组、QC故事均在襄阳市、湖北省、航空质协湘鄂赣片区取得了优异成绩。这是对航宇大力倡导并推动质量管理提升活动、不断提升管理水平充分肯定，也是督促航宇在今后追求卓越的巨大动力。（冯楠 万京丹）

近日，中华全国总工会正式发布文件，航空工业新航职工书屋荣获“全国职工书屋示范点”称号。“全国职工书屋示范点”评选，是由中华全国总工会开展的，旨在做强做大职工书屋品牌、打造职工文化精神家园的一项重要工作。新航通过坚持举办职工读书活动，将职工书屋建设与班组职工小家建设有机结合，把职工书屋搬到职工身边，有效满足了职工的读书需求，增强了企业凝聚力。新航也将以此为起点，继续做好相应配套经费投入、图书配备及持续补充更新等工作，持续开展丰富多彩的职工阅读学习活动，真正把职工书屋打造成职工的精神文化家园。（刘佳）

12月9日，航空工业鄂飞环境管理体系监督审核暨职业健康安全管理体系改版通过认证，这是继11月高分通过军工行业安全生产标准化现场审核之后，公司环境和职业健康安全管理体系获得的又一成绩。今年受疫情影响，公司复工后的环境和职业健康安全管理体系受到严重威胁。鄂飞各部门高度重视、解放思想、突破常规，分人分时独自辨识、网络汇总、分发讨论，形成控制措施，最终按期有序推进双重预防体系建设。下一步，鄂飞将积极创新危险源和环境因素识别及隐患排查治理的模式，争做环境和职业健康安全管理体系排头兵。（王凯）

12月9-10日，航空工业安全生产标准化审核组一行按照航空工业安全生产标准化系列考评标准，对航空工业凌峰进行二级安全生产标准化复评现场审核。安全标准化审核组5个专业组分别对公司基础安全管理、机械设施设备安全、电气安全、热工燃爆以及环境与职业健康管理进行全面审核，审核组对凌峰公司自2017年复评达标以来持续改进安全管理、着力科技兴安、创新安全培训教育模式所取得成绩表示肯定，对需要改进的方面提出改进建议。最终，公司以高分顺利通过安全生产标准化复评现场评审。（田福寿）

沈飞获第十五届人民企业社会责任奖“年度企业奖”

本报讯（通讯员 王景舟 王锋）12月12日，由人民日报社指导、人民网主办的“2020人民企业社会责任高峰论坛暨第十五届人民企业社会责任颁奖典礼”在北京举行。本届论坛以“中国力量、不同凡响”为主题，邀请中央部委领导、知名专家学者、社会组织代表、企业家代表围绕“社会责任的新理念、新潜能”等话题交流探讨，并表彰今年以来在挑战与变革中，尤其是在奋力抗击疫情和助力脱贫攻坚中，积极践行社会责任的优秀企业和机构。

本届人民企业社会责任奖共设置了“年度案例奖”“绿色发展奖”“年度扶贫奖”“年度企业奖”“特别贡献奖”5类奖项。航空工业沈飞荣获本届人民企业社会责任奖“年度企业奖”。

第十五届人民企业社会责任奖“年

度企业奖”，旨在表彰2020年度在信息披露、规范经营、提质增效、改革创新、绿色发展、消费者权益、社会公益、对公共政策的响应等方面开展创新实践并取得优秀成果的企业。

按照国家、地方及航空工业相关政策文件要求，2016-2020年，沈飞积极推进“三供一业”分离移交工作，克服了体量大、任务重、时间紧、需协调事项多等困难，每年都超额完成集团下达的考核任务，部分项目成为集团和区域的典型。今年，随着清算工作的结束，沈飞“三供一业”分离移交工作已圆满收官。

沈飞“三供一业”分离移交后，各项目总体运行平稳，职工家属区水电供热等相关设施设备得到更新，家属区楼体进行了屋顶防水、外墙粉刷、更换门窗、重新敷设小区内道路、监

控等维修维护和亮化工程，小区环境进一步改善，得到了居民普遍认可。

“三供一业”分离移交是党中央重大决策部署，是一项利民工程，沈飞“三供一业”分离移交秉承多赢思维，做“多快好省”的改革先锋，让老百姓获得了更多的幸福感，促进了公共服务资源的优化配置，使企业进一步聚焦主业、精干主业，为企业平等参与市场竞争奠定了坚实基础。

人民企业社会责任奖始于2006年，是中国互联网业界最早、最具影响力的企业社会责任奖的评选，同时也被视为衡量中国企业履行社会责任的重要责任，被视为业界权威的企业社会责任评选之一，于2018年升级为人民企业社会责任高峰论坛。



与风雪共舞

正在对直升机导管进行比试，确定标准安装；机舱内，桨叶分厂员工正在忙着直升机舵机舱门和转场油箱地板镶嵌件更改贯彻，他们在试飞站已经工作了半个多月，机库里温度只有2摄氏度；试飞站机务四分队队长郭付振手指受伤，去医院包扎后就开始通宵加班，单位让他休息，他却说：“虽然我干不了活，但是我可以到现场调配，让班组成员的效率最大化，不在现场盯着我不放心，在家待着我更睡不着。”

在年终攻坚冲刺的关键时刻，昌飞干部职工、驻厂军代表、试飞大队官兵汇聚在大雪纷飞试飞交付现场，凝聚成强大合力，推进公司高质量发展。

汤向伟 摄影报道

“我的工作像一座桥”

王增勇

夜深人静时，仍苦苦思索，把书桌“拍遍”，为字词的排列组合而苦恼心神的不只有作家们，还有吴裕平。“六七百页，几十万字的报告，我不太担心。最折磨人的，是只有两三百页，一两千字的报告。”将十几万字的报告敲掉枝蔓，剥掉皮肉骨，只留下魂，那就“不再仅是工作方面的问题了，得高度浓缩、高度提炼”。

桥的两头

吴裕平是航空工业直升机所总体气动部的设计员，主要参与直升机的立项论证工作，还同时承担多个课题研究任务。他的工作复杂而严谨，在立项论证过程中，要按照型号和质量要求，进行研制策划，涉及通用质量、

标准化、技术状态管理和重量管理等多个方面，最终要形成策划报告与技术方案。

技术的脉络，需要文字去描摹。项目的预研、验收与总结，也讲究言简意赅的表达、深入浅出的讲述以及高屋建瓴的概括。吴裕平的工作就是用文字作墨，汇总各部门的技术材料，把技术项目勾勒出来，绘出身形，染出精气神，提交给上级机关审核，他是“联结基层技术部门与上级机关的桥梁”。

均衡调和各技术部门的技术材料，将“万象”归“一”，是桥的这头；吃透上级机关的要求，将“一”归“万象”，是桥的另一头。随着时代发展，上级机关对工作的要求越来越高。“他们希望能够牵引技术的发展，希望我们能够围绕高精尖技术产品搞研发，要站

得足够高，要对接国际先进水平。”吴裕平要做的，就是把握好上级机关要求，准确传达给基层技术部门，并将上级意见融会贯通，撰写出高质量的技术报告。在这条路上的跋涉，对长期在技术中深研的吴裕平来说，是职业生涯中的又一个挑战。

步履不停

对吴裕平来说，在项目立项论证工作中，去北京出差沟通汇报是家常便饭。“上午电话打过来，中午就必须赶到，下午马上开始干活。”一周三四次的频率很频繁，而且很多报告提交的时间节点紧张，需要立刻改、反复改，并马上提交。

“出差时间经常无法控制。要按时交出材料，就得争分夺秒去做，有时还要通宵达旦。”有一次，上午吴裕平

去某学院汇报，讲完后对方提了很多意见，并要求第二天改完。于是，反反复复地修改、提交，一直折腾到凌晨。彼时天色漆黑，道路难辨，几个人在学院里兜兜转转几乎绕不出去。“当时精神上已接近极限，身体上又受尽了颠簸。”后来实在走不动了，几个人打车找住的地方，又几番寻找才终于安置下来。

压力这头“猛兽”，多年来，吴裕平一直与它朝夕相处，脾气如何、秉性怎样，如今他早已清清楚楚。但他内心始终有一种力量在支撑，是热爱也是责任，更是迎难而上、再次成长与升华的笃定信念。

鱼和熊掌

“对家里人，愧疚当然多少有一点，给他们的时间太少了。”最近，吴裕平

津电党委书记、董事长王民强指出，本次技能竞赛结合津电产品实际，精心策划了技能模块训练，取得了很好的培训效果。在全体干部员工的共同努力下，今年津电的产值创历史新高，但大家仍要清醒认识到，实际工作中还存在着很多知然而不知其所以然的地方，需要技术、技能和管理人员踏实工作，刻苦钻研，提升对专业的驾驭能力；要广泛开展技术练兵技能竞赛，提升岗位技术技能，做到一专多能，在专的前提下做到能力范围更宽。随着津电的快速发展，对技术技能的要求也越来越高，希望大家在津电这个大舞台上展现自己，实现自我，为津电作出更大贡献。

的孩子上了初中，作业增多，需要辅导。有天晚上吴裕平难得在家，想给孩子讲功课，但始料未及的是，孩子已习惯了妈妈的辅导方式，对吴裕平的“突然热心”感到不适应。

平衡工作与生活，是一门技术，更是一种艺术，要想拿捏得好，确实有难度。吴裕平说：“还好我的爱人对我的工作比较了解，也比较支持我的工作，她会倾注更多的时间陪伴孩子成长，我也会尽力而为多陪伴家人。”

工作依然是吴裕平的重心：“我们的努力很有可能会影响后面10年、20年的装备发展，为研究所多研发几个型号，这是实实在在的工作，未来也能够看到成果，我必须做好。”