



李蓉

如果说，机遇偏爱那些有准备的人，那么，罗挺的人生轨迹便是对这句话最好的诠释。2015年7月，大学毕业的他毅然选择来到江西景德镇，入职航空工业昌飞。在工作中，他虚心好学，靠着一股钻劲儿，不断进行工艺探索及试验，在飞机导管和钣金钳焊工艺的岗位上，迅速成长，用创造和奋斗诠释着自己的花样年华。

冲锋在前 科研生产的“主心骨”

“为了国家的强大去奋斗，在工作中能做出一些自己的贡献，这就是最幸福的事。”谈及罗挺的人生目标，他这样说。和所有的“90后”一样，罗挺有着年轻人阳光率真的性格，有着美好的梦想和人生追求。

S-76D型机是昌飞与西科斯基公司重点合作机型，系统导管要求更是达到了航空导管制造中的最高水平。其制造难点在于弯曲加工精度高、数字化应用率达到100%、无法采用比试方式进行制造。这和传统的国产型机利用机上比试生产的方法形成了巨大的差异，在该领域也无任何经验可借鉴。

怎么办？年轻的罗挺不服输，积极参与到

“90后”的花样年华

——记航空工业昌飞2019年度明星职工罗挺

型号的导管研制工作中，通过一次又一次的工艺试验和理论分析，最终确定了不同管径导管数字化制造的相关参数，生产制造出来的导管得到了外方肯定。同时他与设计师、工程技术人员一起，对S-76D研究成果进行总结转化，后期在相对应的直升机型号上得到了应用，顺利在国产直升机上实现了真正意义上的导管数字化加工和检测，做到导管一次性装机率达到93%。

罗挺一直致力打造导管制造精品工程，多年来对导管工艺认真研究，由他组织的导管制造精品QC小组，完成了数个QC课题的攻关，获得航空质协湘鄂赣分会优秀QC课题一等奖、江西省优秀QC课题一等奖。

天道酬勤 生产线上的“硬汉子”

“在攻关的路上，青年人更应该跨出舒适区。”于罗挺而言，就是坚持做技术攻关和创新的探路者。

大管径薄壁导管的弯曲在导管制造工艺中是一项难度大且十分重要的技术，在之前大部分的弯曲成形方式为利用火焰弯曲成形，对于生产一线工人的技术要求十分高，且弯曲后零件表面有灼烧痕迹，加工后表面的质量差，零件加工周期长。罗挺根据现场加工的实际状况，积极提出工艺改进，利用现有的成形设备，不断地进行工艺实验，调试弯曲模具，优化成形工艺。他常常在生产现场一待就是一天，通过不懈的努力，终于攻克了这个难题，将大管径薄壁管实现了数控弯曲成形，大大提高了工作效率，降低了一线工人的操作难度，提升了零件的表面质量。

由于业务技术过硬，近几年来昌飞开展的科研型号工作罗挺几乎都参与其中。科研型机技术新、节点紧、任务重，罗挺怀着确保零件按节点完成的决心，认真进行着每一项零件的

工作准备，对零件实现加工过程全跟踪，做到简单问题不过夜，难点问题及时协调解决。

为了保证任务节点，罗挺的时间表里很少有星期天、节假日，面对孩子无人照顾的情况，他及时做好家庭内部协调，毅然将全部精力投入到科研生产工作中。虽然他无法经常陪伴家人，但他并没有一丝的抱怨或不满，他只是说：“只有这样充实的工作，我才能够得到锻炼，快速提升自我，超越自我。”

文武双全 同事眼中的“好青年”

在朝夕相处的同事眼中，罗挺不光专业技术好，还是一个特别认真好学的人。无论工作多忙，他总会抽出时间学习，他常跟同事说，我们不能只埋头工作，也得跟上时代的步伐。就这样，不光自己学，他还带领着身边的同事一道前进。

自参加工作以来，罗挺任劳任怨、埋头苦干，一路走来，他在工作中做出了不俗的成绩。对于成绩，他永不自满；对于困难，他永不服输；对于工作，他永不放松。

“人的一生很长，需要一个目标指引着，否则很可能就会在某个路口迷路，坚持不下去。”谈及选择，罗挺始终认为要有爱国情怀、报国情怀，将个人的发展与国家需求紧密联系在一起，只有这样才能实现人生的远大抱负和理想。

每天迎着朝阳上班，看着温暖的阳光照耀着路边郁郁葱葱的大树，听着婉转的鸟鸣，感受轻柔的微风，罗挺的心情总是莫名地激动。作为一名“90后”，人生的道路还很长，在工作中奉献，在奉献中成长，对这片挥洒了自己奋斗汗水的土地，他爱的热烈而深沉，因为他知道，一幅航空报国的壮美画卷正在他的身后徐徐展开。

牧野千里“马”

戚德龙

“没有谁天生就是人才”，当问到马春成是否在会计和数字方面有独特天赋的时候，马春成微笑着说道。

2005年，怀着对未来无限美好的憧憬，马春成来到航空工业新航豫北，找到了稳定的工作，在网络远没有现在发达的当时，一盏台灯、几本会计书籍时常会陪着马春成度过一个又一个夜晚。凭着自己在豫北公司业务上的历练和一点一滴的积累，经过两年的苦学，终于拿到了“注册会计师”这个称号。

销售、采购、报销、总账……马春成做过许多岗位，丰富的岗位实践让他的思维更加系统、更加全面。随着中国汽车工业蓬勃发展，新航豫北公司抓住了市场机遇，不断探索适合自己的发展之路，经营规模迅速扩大。但汽车行业竞争日益激烈，产品的销售价格和利润率逐年下降，对现金流带来严重的影响。马春成作为公司“管钱”的负责人，忧心忡忡，没有资金，企业怎么运作，如何将豫北公司带出现实的不利局面成为他时时刻刻思考的课题。

开源节流！自己的主攻方向在“节流”，豫北公司的“节流”直接体现在了成本上，于是马春成开始构架豫北成本管控体系：从“成本策划”“成本项目推进”“成本管理业绩评价考核”三个方面开始了成本管理工作，推动豫北的成本领先战略。马春成深入思考了成本管理的核心和本质，认为要实现成本管控，就必须从管理方式上进行变革，从建立成本节俭的思维习惯入手，从销售、设计、采购、制造、仓储、管理5大环节进行成本改善点查找。在每个环节中又进行多方位的关键因素确定，最后在多层次导出了具体、可计算效果的降成本项目，制定措施，细化到时间节点和责任人，支撑整个成本管理目标。从整体推进来看，难度不言而喻，构想、实施、跟踪、固化，每一个阶段都耗费了大量的精力，也运用了多种管理手段。而当看到了成本管理带来的体系维



形建立、“反对浪费，厉行节约”文化氛围的形成和全年2638万元降本目标的达成，马春成知道，这件事没有做错。也正是有了成本管理的思想，豫北公司的盈利能力和利润率提升水平又上了一个新的台阶。“实践全面成本管理体系，提升企业核心竞争力”这个课题也获得了航空工业中南片区2013年管理创新成果评审一等奖。

在普通人眼里，公司财务的主要作用就是报销和算账，把挣来的钱和花出去的钱算清楚就是完成了财务工作，但马春成从来这么想。在他的规划中，财务“管钱”的职责应该是融入到豫北公司发展的方方面面，生产的各个环节也不能离开财务的作用，财务管理需要与业务的“挣钱”相互成就，更要培养财务人员从“算账”到“会算账”的角色转变。于是，“业财融合”“财务管理转型升级”的想法渐渐提了出来。

2018年是财务管理转型升级的关键一年，也是财务业务深度融合的一年，在马春成的组织下，豫北公司转变财务管理思维，成立了业务核算中心、资金管理中心、业财融合中心、财务战略中心，从成本管理、精准核算、物料管理、日损益管理、领料管理方面重点推进了

一诺重千金

征求了团队的意见，在项目最紧张的阶段，每晚十点半召开方案讨论会，规避家庭的干扰。各专业各部门之间也紧密配合，在时间上形成了“接力棒”，保证整个进程按时间节点顺利推进。

年初，新冠疫情肆虐，设计院和现场之间的交流几乎中断。“等不起”“我们这里需要现场代表”，面对业主的压力，工程中心的员工佟秋旋、李涛、胡占芳等积极响应需求，做好自身防护的同时抵达尧城项目所在地。

“我来山西出差，请问怎么报备？”“这是我的行程记录。”几位同事抵达现场后，迅速在派出所完成报备、行程记录审查，并自行隔离。14天期满的那日，大家不约而同起了个大早，前往现场开始开始工作。

3月的尧城，春寒犹冷，现场没有公共交通，大家把自家的车开到了现场，以便于快速往返于现场至驻地。“你们先别再来现场了，在北京等我们的资料就行！”前方的人员考虑到疫情，主动代表团队承揽了搜集各类技术材料的

业财融合，实现了年降本6600万元。还进行了多维度的业务能力提升和激励，围绕着经营目标，初步实现了马春成构想中财务管理价值。

2020年，豫北公司进入到深入混改的关键期，这是一个前所未有的变化，在新形势下怎样融资、怎样更好的业财融合，怎样用好资金流来助力豫北的发展成为财务管理的大课题。马春成基于团队建设和业财融合方向，在豫北公司“1+3”改革的大势中，提出了“运营支持体系算得准”“资金管控体系保增值”“财务内控体系管得好”“资源配置体系展未来”的财务思路。马春成说，豫北的财务要做好基础工作，以上市公司的标准要求规范核算管理，要有能力为公司发展筹集资金，高效配置资金，推动公司资本化运作，消除运营环节各种浪费，合理控制风险，保证豫北的大船行稳致远，承担更大的社会责任，为新乡市经济发展做出更大贡献。

豫北公司如今已经发展成20亿元的规模，马春成也度过了在这里的第15个年头，注册会计师、注册税务师、资产评估师、高级会计师、参与河南省会计行业领军人才培养项目并荣获河南省会计行业领军人才、新乡市牧野英才高层次人才认定，这些资质和职称在他的努力下逐个取得，当年的“小马”也在时光中荏苒成了现在的“老马”。

“是新航集团和豫北公司给了我成长的土壤，我的成绩离不开组织的培养。”

“能为这里做好财务管理，做好筹资融资，能和公司一起渡过一个又一个难关，不仅是我的责任，更是我的荣誉。”

在他眼里，新航集团和豫北公司对他的成长成才起着至关重要的作用，“要懂得感恩，要保证思想不滑坡，要以为人民服务为宗旨”，马春成在给支部党员讲党课的时候经常说。他希望每个人都能理解“得其大者可以兼其小”，也始终坚信把个人进步融入公司发展的浪潮中才是真正价值所在。

重任。落实项目的设计要求，为各项前期工作做好准备。

6月10日，航空工业建设中标山西尧城机库项目，民航工程设计研究院、工程中心、合约商务中心精英组成的EPC项目管理部很快就进驻山西。接着，一项项工作铺陈开来：临建完成、4天完成结构施工图及勘察工作；18天完成基础打桩工作；35天完成基础验收；66天完成主体结构；87天完成机库全部施工内容达到布展要求……一项项调研一丝不苟、一次次论证严谨求实，立志于“航空报国、航空强国”的建投入，凭借出色的设计和施工方案，完成了该项目。

100天，在别人眼里工作时间就是约580个小时，在建设这里，工作时间是2400个小时。分分钟，我们都在与时间赛跑；每时每刻，我们都在与自己较劲。要速度，更要质量；要质量，更要安全。无须多言，尧城机库项目就是航空工业建设对客户最好的承诺。

三道防线卫国防

——记航空工业郑飞保卫办主任王新杰

王铁燕 翟琛

无论是春节假期，抑或是高温长假，一年360多个日日夜夜，航空工业郑飞保卫办主任王新杰都一如既往地坚守在工作岗位上，2017-2019年“全国军工保卫工作先进个人”称号为他所有的付出做了最好的注脚，凭借一颗航空报国、固我长城的赤子之心和孜孜以求、永不满足的敬业精神，王新杰带领保卫团队同心筑牢“三道防线”，为公司安全发展保驾护航。

织密制度防护网

王新杰作为一名高中毕业入伍的老兵，并没有因为学历限制个人的成长。从业27年，从片区民警、巡逻队长、警卫队长到保卫办主任，凡到一岗，必会结合实际，通盘考虑，细化工作职责，尽快建立起一套纵向到底、横向到边，便于执行、行之有效的制度标准。在他的保卫生涯中，一直注重制度建设和体系完善。按照“建制度、疏流程、理机制、抓落实”的思路，全面梳理保卫工作，优化安全保卫工作总体布局。由他直接起草的保卫、消防等管理制度20余项，指导建立公司基层消防组织32个，制定多项应急预案。这些制度都是他在总结多年工作经验基础上形成的。“制度想落地，必须接地气”是他总挂在嘴边的一句话。在此基础上，保卫办公室在全厂建立起保卫人员包片责任制，推动公司安保工作体系更加完善规范，实现了安保工作全领域网格化管理，为公司科研生产经营筑起了一道强有力的安全屏障。

绩效考核增动力

如果制度建设是一张网，保卫人员就是这张网上的“结”，有一个“结”没有发挥作用，那么这张网一定会出现漏洞。作为主任，他深谙这个道理，便将全厂区

安保工作这张网细分成“片”，每“片”包含的安保、消防、隐患等工作再细分成“条”，依此制作成《保卫人员工作业绩考核档案》，实现了考核工作的制度化、规范化、显性化。考核采用积分制，对全体保卫人员按档案中的条款进行考核，每季度按各自积分兑现绩效。如此一来，大家不仅明确业务范围，而且主动学习业务知识，紧盯各自责任区，实现了从“要我干”向“我要干”的转变，变被动为主动，从而形成人人有任务、时时负责任的良好局面，极大促进了保卫人员工作积极性，工作质量持续提升，公司安保这张网织越越牢。

率先垂范扬正气

通过多年的摸爬滚打，他练就了一身不惧麻烦的“虎胆”。喜欢发现问题，解决问题，善于与问题“较真”，工作经过他的手，都要刨根问底、从根本上解决，例如，夏季防汛工作问题频繁，厂房漏水、家属区积水等问题。王新杰接手这项工作后，独辟蹊径，很快圆满解决了多年的顽疾。俗话说未雨绸缪，趁天没下雨，先修缮房屋，而对于防汛工作，王新杰却不这样认为。一间厂房一下大雨就渗水，公司也多次进行了房顶硬化，水泥浇筑，但是大雨来临时还是出现积水。王新杰得知情况后，敢于颠覆常规思维，不是考虑是否再进行房顶硬化，而是趁下大雨时爬上房顶现场排查，结果发现屋顶有一暗管连接着二楼房檐的下水管，仅将下水管改道安装，问题就迎刃而解。这样的事例在他的工作中不胜枚举，问题虽小，影响很大，他总能身先士卒，深入问题，剖析根源，一次解决，让人心悦诚服、刮目相看。

王新杰只是航空工业大家庭普通的一员，他通过不懈奋斗，让看似不起眼的工作变得不平凡。

为了高原雄鹰的腾飞

——记航空工业贵飞2019年度劳动模范黄奕



肖雯雯

考试，10名技术员完全掌握了脉动应力测试技术，并圆满完成了此次新机研制的脉动应力测试任务。该项脉动应力测试技术，填补了贵飞该项测试技术领域空白，并在后期服务于多型飞机的脉动应力测试任务。

攀登科学技术高峰，从来就没有平坦的大道，只有不断挑战自我、敢于超越，才能迎来灿烂的曙光。2019年外场某地，某型机进行空中打靶常规试验，过程中出现了空中未截获目标的现象。飞机返回后，各专业技术负责人立即召开现场技术协调会，对这一问题进行研究讨论。黄奕认定问题出在某弹空中截获能力差所造成。更换另一枚再次进行打靶试验，结果精准命中目标，试验任务圆满完成。

打靶归来，电话响了，来电人是公司副副总。在电话中，黄奕了解到某型机飞行中在某一区域出现丢星现象。她仔细对比飞行状态和故障出现的前后数据，分析该问题可能是外围干扰造成的。她意识到问题的严重性，立即组织办公室技术人员快速制定排查方案，分别在范围区域7个山头及1个水库进行多天野外监测，并进行数据分析。经过长达十余天的监测和分析，干扰具体位置找到，人为干扰设备被快速拆除。在这次问题解决中，黄奕靠着多年的实战工作经验和过硬的技术本领，带领技术团队有力保障了公司多型多架飞机的飞行安全。

作为一名技术室主任，黄奕明白，一个人的力量是有限的，技术工作开展需要团队协作，团队的力量才是无限的，培养一批批优秀的技术人员才能为公司各型号飞机研制生产交付提供坚强有力的保障，才能真正履行好贵飞人强军兴军的首责。如今的技术团队在多年的摸爬滚打中，早已成长为一支团结和谐、敢打硬仗、能打硬仗的技术团队。黄奕带领她的技术团队曾在2015年、2016年、2017年连续三年获得贵飞“工人先锋号”等多项荣誉。

二十多年来，黄奕在平凡的航空技术岗位上刻苦钻研，锐意攻关，敬业奋斗，勇于创新，把人生理想融入“航空报国、航空强国”的宏伟事业中，为了高原雄鹰的腾飞，付出了青春、热血、智慧和精力，这样的人生才是真精彩。