

书记论坛

狠抓“关键少数” 打造特别能战斗的航空铁军

崔岩

党的十九届五中全会擘画了我国改革创新发展新蓝图，开启了建设社会主义现代化强国的新征程。“路线决定之后，干部就是决定性因素。”领导干部是党和国家事业发展的“关键少数”，要完成好党的十九届五中全会确定的各项目标任务，建设航空强国，需要激荡起干部队伍砥砺初心再出发、以上率下勇担当的奋进力量。

习近平总书记在2020年秋季学期中央党校中青年干部培训班开班式上强调：“我们正处在大有可为的新时代。领导干部要起而行之、勇挑重担，积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践，经风雨、见世面，真刀真枪锤炼能力，以过硬本领展现作为、不辱使命。”创造条件促进干部队伍快速成长，加快打造一支特别能战斗的忠诚干净担当的高素质干部队伍，是一份沉甸甸的政治责任。航空工业特种所党委以国有企业好干部“二十字”标准为指引，从选人用人、素质提升、考核管理等方面入手，多措并举，建立健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系，打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍铁军。

用人以公，方得贤才正气。选人用人是一个单位的风向标。如何选人，用

什么样的人，决定了一个单位是否有正气。我认为，选人用人的根本在于公平公正，关键在于健全的制度保障。特种所党委严格贯彻落实党中央和航空工业党组关于干部选拔任用法规制度，建立健全选人用人规章制度，无论是以前“凡提必竟”的竞聘上岗方式，还是现在以组织选拔为主的方式，都严格组织考察程序，保障员工广泛参与知情，强化纪检机构全程监督，用纪律和规矩确保选人用人出自公心，执行标准公平，履行程序公正，重素质、重实绩、重群众公认，让德才兼备的好干部脱颖而出。选人用人满意度始终保持在较高水平。选人用人是一件大事，也绝非易事，需要从选苗育苗做起。特种所党委注重优秀年轻干部的培养，压担子、出题目、给舞台，让“好苗子”在型号研制前沿、基层生产一线、关键吃劲岗位“墩苗壮骨”。例如，在特种所民机产品研制起步时，工人们面对适航管理有抵触情绪，党委发现车间一名年轻工艺员是个干事的“好苗子”，于是不动声色将他“下放”到新组建的民机产品成型班担任班长。他经受了考验，扑下身子和工人打成一片，把民机产品成型班建成了制造适航的“黄埔军校”，得到了干部员工的一致认可，一步步成长为特种所最年轻的副总工程师。

素质过硬，方得本领高强。干部要

想成为好干部，必须具有坚定的理想信念和过硬的业务能力。素质培养是做好干部工作的重要基础，党委坚持连续18年举办干部素质培训班，围绕理想信念和党性教育、形势任务与发展论坛、领导素养与管理提升、行动学习与管理实践四大主题展开培训，每年培训达80学时以上，实现干部素质培养系统化、常态化。坚持走出去与请进来相结合，集中学习与个人研读相结合，课堂授课与现场体验相结合，理论学习与管理实践相结合，采用名师授课、研讨交流、论文发布、视频观摩和现场体验等多种形式，采取班级自治、分享交流、论文发布、考评激励等方法，加强培训管理，完善培训内容，改善培训质量，提升培训效果。尤其注重干部理想信念的强化，在加强党的先进理论和党史课堂教育基础上，带领干部走进党的诞生地一大会议址和南湖、“革命摇篮”井冈山、“革命圣地”延安及西柏坡、“大庆精神”“红旗渠精神”发源地……让干部们实地感受党的初心使命、革命传统和革命精神，促进干部们做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者，贯彻落实新发展理念，发扬斗争精神、增强斗争本领，提高政治能力、创新能力、业务能力和复杂问题处理能力。

严管真爱，方得铁打队伍。好干部是选出来的，更是管出来的。真心爱护

干部，就要对干部负责，不仅要悉心培养，更要从严管理，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，强化干事创业的正向激励。坚持全方位、多渠道、多层次、多角度了解核实干部表现，加强中层干部现场考核、任务评价、民主测评，让中层干部在部门员工大会述职述廉，使部门员工参与对干部的评价，把担当作为和员工口碑作为检验干部的试金石。强化考核结果应用，评选突出贡献奖，对优秀中层干部予以表彰和奖励，同时畅通中层干部“能上能下”机制。坚持筑牢干部廉洁自律防线，针对岗位特点制定个性化党风廉政建设责任书，开展干部廉政约谈，开展廉洁从业和反腐败警示教育，营造出风清气正的发展氛围。坚持真心实意关心爱护干部，旗帜鲜明地为敢于担当的干部撑腰鼓劲，每年组织干部进行健康体检、轮流疗休，请专家提供健康咨询、心理疏导。面对“十四五”征程中的诸多机遇和挑战，特种所党委将积极学习贯彻党的十九届五中全会精神，狠抓“关键少数”，打造特别能战斗的航空铁军，努力实现“十四五”良好开局，向着建设国际领先的电磁功能结构强所奋进，为建设新时代航空强国贡献特种所力量。（本文作者系航空工业特种所党委书记）

【党员的故事】

群众心目中的好书记



刘琳 王岩岩

提起航空工业沈飞13厂第二党支部书记国贤杰，职工们纷纷都会竖起大拇指：“国贤杰不仅业务能力突出，为人也是好样的。”

入厂23年来，国贤杰主要负责厂内定额制定、风险、制度体系、班组建设和管理创新等工作，他一心一意钻研业务，成为厂里的业务骨干。他还拥有丰富的党务工作经验，连续五届当选党支部书记，在党员群众中威信颇高，曾获得沈阳市岗位能手、沈飞公司青年标兵、十佳青年、优秀党务工作者等荣誉称号。

两年前，13厂党支部换届改选，国贤杰第五次当选为书记。多年来，他不断创新党支部党建工作内容和方式，组织开展党支部线上知识竞赛和“每日一学”等活动。党员承诺主题活动等已成为其他党支部学习借鉴的优秀案例。通过党员先锋工程、主题党日、党员承诺等活动载体，他将党建工作有效融入科研生产经营管理工作，在抓党建促生产促发展方面取得了显著成效。他所在的党支部获得2018-2019年度沈飞系统级优秀党支部，他本人连续两年在民主评议中获得全票好评。

国贤杰关注员工关心的问题，一边为员工解决一件件小事，一边做好职工群众思想政治工作。尽管不善言辞，他还是经常与党员群众“掏心窝子”谈心谈话。谁家有个大事小情，他总能第一时间掌握情况，并及时送去帮助。近年来他为党员解决问题30余件。他数十年如一日对党员群众倾注热情，为人淡泊，做事客观公正。他持之以恒、默默奉献的精神，感动了很多人，树立了一个合格的党员形象，成为大家争先学习的榜样。

一支善打胜仗的党员队伍



巫得华

航空工业成飞钣金加工厂生产第三党支部是一线生产型党支部，所属数控、热处理、下料、钣金、型材五个专业生产工段。在党委的统一指导下，充分发挥党组织的核心优势、党支部的战斗堡垒作用，充分凝聚党员力量，团结党员群众积极发挥先锋模范作用，在新时代改革发展与“双线作战”新形势考验下，敢于冲锋陷阵，招之则来，来之能战，战之能胜。

组建“突击队”争做“排头兵” 打造“生力军”

在今年公司“追时间、抢进度”、复工复产紧要关头，生产第三党支部积极组织党员职工群众及时成立了“防疫情、保生产、双线作战”“守主责、战疫情、保生产”等4支党员先锋队，在新时代改革发展与“挺身逆行、打赢两个战斗”2支青年突击队，第一时间扛起责任，保障顺利开工。通过氛围营

造、激励机制、统一思想，充分调动了党员突击队的积极性，有效发挥了排头兵的作用，建强了生力军队伍。通过“危难面前显忠诚，挑战面前显担当”主题党日，扭转生产任务完成吃紧的局面，党支部所属的型材工段、数控工段、板框工段分别在专业厂9·30保节点任务中排名第一，获得“流动红旗”，为专业厂全年任务目标不动摇奠定了坚实基础，充分体现了党支部“组织群众、发动群众、凝聚群众”的凝聚保障作用。

护好“指挥部”当好“参谋部” 做好“服务部”

党支部通过开展“党建+”活动，进一步促进党建与中心工作形成同心圈、双促进，结合专业厂实际，在归核强核方面开展了“党建+对口指导专项扶持助供应商能力提升”项目，力争当好“参谋部”、护好以生产为中心的“指挥部”。制定了业务推进计划和党建融入中心的具体措

施，做好“服务部”。面临任务需要大量外协，且供应商能力不足无法支撑专业厂任务指标完成的巨大压力，党支部积极组织发挥党员技能专家的先锋模范带头作用。大胆尝试，派出多名党员高技能人才、优秀工匠、优秀专家技师到供应商生产现场，对供应商一线技能工人进行专项指导和实操培训，保障供应商能力提升。经过近一年的实践，供应商技能水平和产出能力得到大大提高，促进专业厂在二季度月份交付任务创下历史新高，有效保障了专业厂年度任务目标的完成。

通过“党建+”活动的推进，党建的政治、组织、思想等优势转化为组织的战斗力、凝聚力，促进专业厂在瓶颈上实现突破，在核心能力上得到提升，在供应商管理上得到发展，促进改革转型取得实效，助推科研生产任务全面完成，为公司战略目标达成和实现做出贡献。

党建融入中心工作，不虚的

基层党支部在推进党建融入中心工作中，如何实现党建与业务工作优势互补、同频共振、互利共赢？在我看来最重要的一点就是要牢记航空报国、航空强国的初心使命；要始终坚定“发展是第一要务”，做国有企业改革发展的坚强战斗堡垒；要在攻坚克难中，坚定不移地站在广大群众前面，做先锋军、领头人。只有把握这一核心，才能准确找到党建融入中心的切入点，依托党组织强有力的政治保障、组织保障推动中心工作的顺利开展，并在实践中激发党员活力，增强党员战斗力，凝聚广大群众向心力，并让促进中心工作开展成为党支部建设的依托和归宿。

党建融入中心工作，不是铿锵有力的口号，也不是轰轰烈烈的运动，更不是总结报告的辞藻堆砌。党建融入中心要看党建工作是否与主营业务相结合，并促使其有效完成；要看关键重点工作、急难险重任务中党员是否冲锋在前，发挥先锋模范作用；要看日常科研生产经营工作中，党员的身份是否亮得出来，亮得起来，禁得起职工群众的考验。

铆足劲 加满油 任务不完不罢休

支部共建对象，着力推进急难重的任务；十二所党支部践行“党建+型号”精神，根据业务特点，提出“党建+保密”“党建+质量”的模式，创新中心党支部以项目管理的思路建立“同规划、同部署、同检查、同考核”的“党建+业务”考核模式，型号部党支部将“党建+”列入型号工作报告，在型号会议上同步开展进度、质量、保密、廉洁提醒。

在任务攻坚过程中，各条战线党纪工团全联联动，各级党组织先后成立了项目党员突击队、青年党员突击队、党员攻坚突击队等多支突击队。突击队成员攻关技术时竭尽全力，保驾护航时使命必达，力保节点时通宵达旦。很多办公室放着饼干、方便面，把加班餐送到办公室，“开会、加班，压缩一点吃饭时间，提高效率效益。”攻关时刻，试验团队“不在西在现场，就在试验室，不在试验室，就在品模间”。在检查试验中，试验团队于凌晨1时把飞控计算机从现场拉回来，在试验室连夜定位故障，然后凌晨5时排故后再拉回试验现场。尤其到了任务节点的关键时期，党员干部带头冲锋，一级带着一级奋斗在最需要的地方，“五天十小时拿下最紧迫任务”“三周七八个通宵给出最佳状态”“凌晨的生日蛋糕在战地和战友分享”，正是一个个朴实的故事，成就了高质量答卷背后温暖而生动的记忆。

倚天大楼昼夜不息，党旗飘扬在战场，今天的一飞院保持了热火朝天、只争朝夕的大干氛围，这是一飞院人敬业勤勉的见证。做忠诚奉献航空人，干逐梦蓝天强国事”，这是党委书记尚忠弟给全院党员干部提出的要求，也是一飞院人对于国之重任的铿锵作答。

微党课

“十四五”中国要办的100件事（四）

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》11月3日公布。它阐述了“十四五”经济、社会发展和改革开放的重点任务，涉及科技创新、产业发展、国内市场等12个重点领域。11月27日，本刊刊登了《“十四五”中国要办的100件事》第三部分，本期刊登第四部分。

九、社会建设 82、提高劳动报酬在初次分配中的比重；83、健全工资合理增长机制，着力提高低收入群体收入，扩大中等收入群体；84、多渠道增加城乡居民财产性收入；85、探索中国特色学徒制，大力培养技术技能人才；86、提高高等教育质量，分类建设一流大学和一流学科，加快培养理工农医类专业紧缺人才；87、推进社保转移接续，健全基本养老、基本医疗保险筹资和待遇调整机制；88、实现基本养老保险全国统筹，实施渐进式延迟法定退休年龄；89、健全重大疾病

医疗保险和救助制度，落实异地就医结算，稳定建立长期护理保险制度；90、完善全国统一的社会保障公共服务平台；91、改革疾病预防控制体系，强化监测预警、风险评估、流行病学调查、检验检测、应急处置等职能；92、完善突发公共卫生事件监测预警处置机制，提高应对突发公共卫生事件能力；93、加快优质医疗资源扩容和区域均衡布局，加快建设分级诊疗体系；94、推进国家组织药品和耗材集中采购使用改革，发展高端医疗设备；95、坚持中西医并重，大力发展中医药事业。

十、安全发展 96、有效遏制危险化学品、矿山、建筑施工、交通等重点领域重大安全事故；97、全面推进堤防和蓄滞洪区建设；98、畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，完善信访制度。

十一、国防建设 99、加快军兵种和武警部队转型建设，壮大战略力量和新域新质作战力量，打造高水平战略威慑和联合作战体系；100、加快武器装备现代化，加速战略性前沿性颠覆性技术发展，加速武器装备升级换代和智能化武器装备发展。（政杉）