

技能培训让青工们走上成长“快车道”

王钊

“如果有目标，请积极为之去努力；如果愿意奋斗，那就为你提供最广阔的平台……”简单的几句倡议，就让部分管理岗位竞聘者心潮澎湃。要知道，如今在航空工业陕飞航空电缆电器厂，一旦在技术比武、岗位练兵、公司各类比赛中获得好成绩，不仅可以享受年度绩效考核、评优、岗位晋级等方面的加分，对于符合人才基本培养条件的人员，还将被纳入单位人才库进行重点培养……

优越的待遇和超前的规模，不仅有效鼓舞了广大职工的工作干劲和奋斗激情，也让他们深切感受到分厂在加速青工队伍建设方面的决心和信心……

近年来，随着企业不断发展，对职工要求由专业对口、方向单一向跨岗、多技能复合型转变。陕飞公司航空电缆电器厂就是其中的佼佼者。他们以党支部为“龙头”，坚持以制度建设为基础，以培训工作为依托，以技能提升为目标，本着“缺什么补什么”的原则，按照“党建带团建”“一专多能”工作要求，围绕《员工技能矩阵的培训与应用》《电缆制造优化和员工素质提升》《现场操作人员获取“双证”的培训与实施》等项目，不断完善青工成长成才平台。

创新人才培养机制和管理模式，强化人才队伍建设，使人才培养工作有部署、有目标、有落实。召开主题座谈会，鼓励青工献计献策，加强日常培养和管理，不断拓宽青工视野，提高其综合能力和政策理论水平；通过加强岗位交流并结合岗位特点、个人能力，对标任职资格要求，制定个性化培养方案，科学把握青年成长规律，使其具备随时应对各方面压力与挑战的能力；通过“压担子”、承担重要工作，加大人才培养使用力度，发挥青工在年龄、素质、能力方面优势，建立业务组长、工段长培养定期分析和考核制度，实现人才和最佳岗位的动态配置。

积极响应陕飞“一专多能”号召，围绕年度目标，强化职工技能培训。依据专业特点及时梳理人员现状，识别能力短板和差异化培训需求；通过认真编制培训教材、组织全员培训、定期考核验收，采取理论与实操相结合、个人自学与集中授课相结合，阶段考核与实时讲评相结合等方式，最大限度发挥培训实效；按照人员技能等级将加工范围细化到具体工序，引导青工自我提标、自我加压、努力加强理论学习，强化岗位练兵，并以“取证”形式加强培训效果考核和评估；通过开展质量整顿、全员改善、工艺文件优化、信息技术应用及多项管理改进，从源头提升产品质量和生产效率，切实解决制约分厂高质量发展的基础性难题。

仅去年，该厂就完成了51个技能知识点梳理及教材编制，开展了80余课时培训，考核58次，参与人数达216次。不断完善的培训制度和方式，在提升培训力度和持续性的同时，不仅使职工参训率达到99%以上，考核一次通过率95%以上，更有效发挥了培训工作为企业发展保驾护航的作用。

辛勤耕耘，必将收获丰硕果实。一系列行之有效的队伍建设措施，大手笔的高投入，为制造生产夯实了人力技能基础。杨明芳等航空工业技术能手出现和频频获奖，更是激励和带动着更多的青年立足岗位快速成才。

零距离接触

——记航空工业郑飞外场保障团队

赵鲜娜

接到采访外场的消息，我充满期待。基地，对我而言并不陌生，过去采访跟飞人员时，从他们口中听到过无数遍，为了用文字表达清楚，我在百度地图寻找过，甚至在脑海中也无数次想象勾勒它的样子。然而当真正踏入那片热土，零距离感受，我还是被大大地震惊了。一望无际的戈壁，粗犷豪迈、雄浑壮阔，但又苍凉干燥、无生机。面对严酷的环境，这群可爱可敬的保障人员，克服来自工作和生活中的各种困难，不惧挑战，长期坚守，好似那一排排白杨树一般挺拔不屈、并肩联手，默默奉献着青春和热血。他们昂扬乐观、忠诚担当的点点滴滴，深深打动了他们。

“把活干好才是真的好”

客服中心郑强，肤色黑，话不多，他的一句“把活干好才是真的好”，让我印象深刻。后来我了解到，他从2016年开始，每年外场保障300多天，基地光照时间长、紫外线强，风吹日晒，长期的驻守使他看起来和当地人无异。外场最大的困难是交通，如果纯粹靠步行，事情就耽误了。为此他自己买了辆电动车，炎炎夏日骑车勉强能够忍受，但在零下二十摄氏度的寒冬，该有多冷却是常人难以想象的。就是这样艰苦，郑强从没退缩，以工作30年积累的丰富技术经验，及时为用户排忧解难，年均完成保障任务20多项，执行技术整改项目近百套，给多个部队开展培训近百次。

到达基地的当晚，郑师傅匆忙忙了我们一面就离开了，因为第二天凌晨5点他要赶往200多公里外的另一个地方保障，急着回去做准备，原来说只有四五天，可两周快过

去了，听说他还没回来。这就是外场，计划永远赶不上变化。突然想起公司客服中心的墙上，挂满了用户送的一面面鲜红的锦旗，不正是他们不辞辛苦、奔波付出的见证么？

“将产品设计得更合理更先进”

说起在基地的感受，悬挂室徐政建打开了话匣子，“我进厂四年，对基地一直特别向往，今年终于如愿以偿”。这个东北小伙很健谈，刚结婚没多久就到了外场，从夏到冬一路走来，媳妇儿给他寄了三次衣服，每次都说快回了，到跟前都因为各种原因回不去。他坦率道，“我理解单位的难处，来回换人费用高不说，关键影响工作的连续性。”作为设计，只有走进现场才能实地感受产品的性能，掌握用户体验和第一手资料，为后续优化完善提供借鉴，进而将产品设计得更合理更先进。“每次试验前都要签字、立军令状，刚来时，压力特别大，因为签字就要承担责任，总怕出问题。”回忆初来的情景，他胆怯而紧张。大半年过去，从最初的心态到逐渐适应，处理问题更加自信，这是时间给坚守者的回报。

“无论哪个部门出来都代表郑飞”

郑飞特装的徐涛，主要负责对挂弹车的试验保障、定型验证和使用维护培训，在外保障五个年头，可谓“老外场”。乐观幽默好心态，使他看起来比实际年龄年轻不少。酷爱摄影的他还富有诗意，“手持钹空当舞，大漠碧空放歌行”“刚架外胡笳曲，又逢江南小折扇”……堪称作品的照片配上自创诗句，每每都在朋友圈收获大量点赞。

为了抵御戈壁的寒冷，他定做了加厚的棉衣棉裤，即便如此，面对严寒，开着挂弹车，仍然冻得瑟瑟发抖。他豁达热心，当兵



刘圣杰

张杰，2011年毕业于航空工业昌飞国际合作厂，从事直升机铆装工作。他阳光帅气，豪迈爽快，说起话来声音洪亮，透着几分沉稳与老成，典型陕西汉子特征。别看这位“汉子”年纪轻轻，但工作起来思路清晰、尽职尽责，处事果断利落。由他负责的工作总是有条不紊、保质保量地完成。

作为国际合作厂年轻职工的一员，“勇挑重担、精诚协作、高效高质”是他常常挂

敢打敢拼的青年先锋

——记航空工业昌飞2019年明星职工张杰

在嘴边的一句话。和张杰一起工作过的同志都知道他是一个追求细节、敢于钻研、性格温和的人，他总是能很快和团队成员融洽地相处在一起。在班组任务安排上，为了保障生产节点，他牺牲个人时间，主动帮助其他职工承担额外工作，为单位任务的顺利完成尽职尽责。

别看张杰年轻，干起活来却是一个“老师傅”，作为一名青年骨干，他时刻以“自觉性高、综合力强、工作出色”为具体要求，积极发挥先锋模范作用，全心全意做好公司生产任务保障工作。

国际合作产品对质量要求非常高，且生产节奏十分紧凑，需要注意的细节很多。2019年，由于工作原因，张杰所在的4人团队有一人调离，导致团队本来就很繁重的工作压在了他和剩下两名员工身上，对他们来说是个不小挑战。他没有一丝抱怨，更多的是怕耽误单位整体生产交付节点。他与团

队成员们积极沟通，合理分摊生产任务，不断尝试新工艺、新方法，克服困难。大家总能看到他在生产现场不知疲倦地忙着手上的活，为了抢干生产，他经常加班到后半夜，第二天又准时上班，工作上没有丝毫的懈怠和偷懒。通过他与团队齐心协力、奋战拼搏，在保证质量的前提下按时完成了某型机动力舱整流罩的铆装生产工作。

张杰好动脑筋、勤于创新，积极参加单位品质提升暨B流程改善工作，提出的全型机人为故障改善、整机密封性改善、铆接质量提升等项目取得了不错效果。他所参与的两型机等级品评定20架次，有16架次达到二级品及以上，等级品率达80%。为整机等级品评定、品质提升及节拍生产工作做出了应有的贡献。同时，他自身铆接技术水平得到了很好的锻炼，并取得了高级工的职称。

勤奋、好学是这个陕西汉子的又一大特

点。近几年来，公司的文化氛围不断提升，逐步全面迈向高质量发展的道路，国际合作厂大力推进班组文化建设和品质提升工作，自觉将企业文化与品质提升融入日常工作中。他主动学习公司和单位的企业文化知识，积极参加公司举办的企业文化学习活动，利用班前会时间学习、熟记单位文化手册，组织班组成员以互问互答的形式，深化对企业文化的理解；利用工作之余和班组成员一起组织班组活动，提高班组凝聚力；培养员工价值观、诚信观，从以前的“要我干”转变到“我要干”上来，养成“讲诚信、知敬畏”的工作态度，做到故障不隐瞒、无作假。正是因为有像张杰一样具有强烈的责任心和使命感，工作中敢打敢拼、善于协作的“青年先锋”，国产直升机事业才越来越强，越走越远。

机场“蚁人”



吴雨哲

在机场中有一群人，他们在朝阳下穿梭在跑道上，在暮霭中检查机场设备运行状态，在飞机飞行过程中全神贯注于机场内的风吹草动。在偌大的机场上，在无垠的飞行空域下，他们的身影那么渺小，像一群不知疲倦的“蚁人”。他们来自场务大队，有着同蚁群一样的坚毅团结。他们战酷暑、斗寒风，只为提供最优质的场务保障。

分工明确，各有所职

在自然界中，每只蚂蚁都有着明确的定位分工，场务大队亦是如此，大队下属各中队也如蚂蚁一般分工明确、各司其职，条理清晰地开展场道维护、鸟害防治、助航灯光系统维护管理、土质区域杂草清除及平整碾压、拦阻设备维护等场务保障工作。

他们在机场FOD控制中表现突出，年平均修补道面100余平方米，发现机场多异物500余个，创下了连续多年未发生多异物打伤飞机、发动机事件。在鸟害防治过程中根据本场鸟类习性并借助相关经验，通过清理燕窝、架设辅助

工具、土质区农药喷洒及鼠药投放，并不断探索和创新驱鸟手段，加强飞行期间驱鸟车巡查频次等方式，为飞行起降保驾护航。在目视助航灯光工作中，他们多次放弃休息时间，披星戴月完成助航灯光系统排故，及时更换破损光源，重燃起千盏助航灯光，保证夜航飞行安全进行。场务大队每年完成各类飞行保障，保障良好率达百分之百。

团结一心，众志成城

团结协作是蚂蚁的重要特征，它们总是团结在一起面对风雨的挑战，击溃来犯的天敌。当面对巨大的困难时，场务大队也展现出了同样的团结。

在机场某型拦阻设备到寿且安装位置不满足现行标准，需要重新建设拦阻网地基，这是一项繁重而艰巨的工作。在艰难险阻面前，他们勇担责任，团结协作，放弃节假日，在大队领导的统一指挥下，开展新拦阻设备安装调试和旧设备拆除回收及场地恢复等工作。9月，秋老虎来势汹汹，机场上没有一丝秋凉的凉意，反而蒸腾着热浪，阳光炙烤着他们。在困难面前，他们众志成城，经过几天繁忙不休的工作，圆满完成了任务，

为试飞安全提供有力保障。

兢兢业业，不辞辛劳

蚂蚁总是那么忙碌，我们的机场“蚁人”在工作中一样不辞辛劳。

在2018年年初，阎良机场突遇罕见大雪，机场被积雪覆盖，飞行试验一度无法进行。面对大自然对飞行安全提出的挑战，他们选择正面迎战。大队领导紧急安排部署，启用大队所有除冰雪设备、工具和人力开展紧急除冰雪工作。在刺骨的寒风中，他们冒着零下十余度的严寒，按照指定区域经历十几个小时的奋战，清理机场冰雪12万立方米，为科研试飞开辟出一条希望的通道。红肿的双手、霜凝的鬓角展现着他们的拼搏奋斗，机场上堆砌的白雪见证着他们的疲惫辛劳。

他们是机场“蚁人”，用分工明确，各司其职，守护着机场广阔的土地；用团结一心，众志成城，攻克着一道道难关保障着试飞安全；用兢兢业业，不辞辛劳，践行者航空报国、航空强国的使命。他们是机场“蚁人”，渺小却伟大。



的经历使他格外有人缘。在基地有叫他叔叔的，老班长的，还有叫老徐的，但听到最多的一句话是“老徐，你来我放心！”每当这时他心里像灌了蜜一样甜，“这说明用户对咱的肯定。”徐涛自豪地说，“决不能辜负这份信任。”

在外场，挂弹车很吃香，能运能挂、操作便捷，大家争着用，徐涛总是乐呵呵尽己所能提供帮助。他之前在总装干过，对产品很熟悉，经验丰富，有问题时大家都喜欢找他帮忙。“出发时，领导就交代到基地是亮剑的，再苦再难，必须把活干好，没有任何理由。”他的回应掷地有声，“无论是哪个部门，出来了就代表郑飞，我们的一言一行都关乎郑飞的荣誉和尊严。”

“到了外场才体会到啥叫不容易”

很多在家里不值一提的小事，在外场可能成了棘手的难题。石长伟去年第一次独自跟飞，基地气温零下20多摄氏度，风速四级，寒风犹如尖刀划过皮肤。11点多，接到紧急电话，火速赶到现场检查产品，发现导线在焊接处断开出现短路。郑强、宋大伟、衡登峰、石长伟四个人配合着，拉电源线、拿电烙铁，在停机坪上展开焊接。由于温度太低，电烙铁挂上融化的锡液，很快就凝固了，反复多次，根本行不通。更换大功率的电烙

铁，用泡沫板挡风，人肉围挡……各种办法均无果，只好和部队协调，将飞机拖到机库焊接。为了方便操作去掉手套，时间一长，手冻得不听使唤，他们就轮换着来。又经过6小时的奋战，终于焊上了，但谁也不敢松气，对导线再次检查。然后再次导通，显示状态完好，接着又和飞机对接检查，确认无误后，最终完成任务。“回到招待所已经深夜11点多了，饥寒交迫，才想起两顿没吃饭。”石长伟云淡风轻地说，“周边饭馆早打烊了，只好用方便面充饥。”

于立新回忆起来，有一次，一枚弹药挂装，没有吊车，全靠人力，而脚下又是海绵，用不上劲儿，空间有限，腰也直不起来，六七个人愣是使出浑身力气才勉强抬起来，又配合了两个多小时才挂好。还有很多试验是在舱内，头没法伸进去，只能凭感觉，实验室王书兴深有体会，“这和在厂里做试验，完全不一样。”

索连宗到外场一个多月，水土不服，一直带病坚持：“这里专家云集，是学习的好地方。”特装设计师杨龙飞成熟稳重：“在这里能真正感受到产品质量无小事。”干燥、寒冷、暴晒、风沙，坚守时的孤独，等待时的煎熬，任务来时的紧张，迎难而上的责任感，特殊的群体，特殊的战场，他们的故事还有很多很多……

不安于现状的“85后”

——记河北省劳动模范、航空工业惠阳特级技能专家崔显峰



姚路鑫

“我享受改变的樂趣，我相信未来会变得更好，值得努力和期待。”说这句话时，崔显峰眼中闪着光。

崔显峰是河北省劳动模范、航空工业惠阳特级技能专家、铣工技师，一名“85后”。在数控加工方面，崔显峰一直觉得自己“小有天赋”。简单的小零件加工方式，看一遍就会了，2008年入职后3个月，就可以和师傅换班生产，而其他新员工需要的时间是一年。实操数控加工技术也是一样，他从零起步，很快就成为公司中的佼佼者。

而现实却给了他当头一棒，让他第一次明白了“人外有人，天外有天”的道理。

2017年，他和其他同事第一次代表公司去洛阳参加集团公司组织的数控加工比赛。比赛现场，其他参赛选手使用的都是具有仿真功能的电脑编程，而他们还停留在手工编程的阶段。工具和方法落后了不止一代，结果自然是铩羽而归。

赛后崔显峰凝重地说道：“都知道井底之蛙的狭隘，殊不知，自己却已坐在井底多时。跳出自己的圈子，才能看到世界之大。”

他开始认真思考同行业内的差距并不断追赶。操作工作不是简单机械地执行，更需要融入思考。他把每一个零件的加工都当作一次考试，突破现有框架，思考是否有流程改善的空间，以求做到废料更少、尺寸更加精准。他将每一个工艺步骤当作过去时，让自己做一名将来时的创造者。

2019年当他再次站到集团公司数控加工赛场上，内心多了一份从容，最终在100多名参赛者中脱颖而出，取得了优胜奖。

创新就是不断打破旧有合理性的过程，战胜惯性思维固然艰难，但开启新视野的快乐也无法言说。

2018年，以崔显峰名字命名的创新工作室成立，6名来自不同领域的青年人加入其中，惠阳公司数控加工创新开启新的征程。2019年，由于某项目生产任务增幅较大，现行方案已无法满足。崔显峰和他的团队打破传统编程模式，将2D动态铣削、插铣和4轴机床的程序合理优化作为精益提效和技术改进的主要突破口，经过两个多月的试制，最终零件加工时长由21小时缩短至3小时，节约了70%的时间成本，填补了公司在数控加工2D动态铣削领域的空白。创新工作室“项目管理制”集智攻关能力的“试炼”得到了验证。

在接下来的时间里，他们相继完成了4项科技成果、10项精益改善、16套自研自制工装，30余项产品的程序编制工作和2项流水作业生产线布局改善。

2019年崔显峰去某公司参观，在他们的体系化数控加工厂房，百余台设备有序运转，而操作者仅有两人。在这看似简单的站式管理背后，是极高的数控工艺理论素养和技术水平的支撑，那一刻，他再一次找到了奋斗的目标。

崔显峰说：“航空螺旋桨、直升机部件的生产，看似只是一个小零件，却是整个飞机平稳飞行的安全所系。零件质量不达标，飞行员就会面临极大的安全隐患。我想，这就是我和我的团队以及更多的航空人，用数控技术去创造工匠精神的意义。”