

一场拼抢24小时的激战，郑飞特装党员突击队在行动——

为了航空报国的誓言

赵鲜娜

“我是一名军工战士，当祖国需要时，坚决听党指挥，勇于拼搏奉献，所向披靡，航空报国！”面对党旗，庄严宣誓，响亮的声音从航空工业郑飞特装会议室响起，过去24小时的激战仍历历在目，浮现在郑飞特装党员突击队每个人的脑海中。

某日，郑飞特装接到紧急交付任务，刻不容缓。他们第一时间召开紧急交付动员会，确定应急预案，成立党员突击队。大力协同，分兵突围，一场抢时间、保交付、扬国威的“亮剑”行动就此打响。下午1时，突击工作全面展开，验收测试、产品包装、文件资料、运输保障四个小组蓄势待发，分兵作战。

2时，天空突然下起小雨，而且越下越急，这给露天进行的车辆性能测试造成很大困难。爬坡、驻坡试验时铁板上都是水，为了防滑，前面需用车牵引，后面要用斜形块止动，双重防护才能既确保安全以及检验的准确性。老党员朱成带领徒弟冒雨绕着测试台，来回奔忙测量记录，双脚在被雨水浸湿的鞋里一泡就是十几个小时。转弯半径测试原来都是用粉笔在地上划线，如今地面积水，老办法失灵，怎么办？负责检验的党员郑永涛主动请缨：“这点小事难不倒我。”边说边用砂轮机打磨几个铁片，制成临时检验工装，难题迎刃而解。风雨交加中，发动机轰鸣，跑车试验、举升能力、坡试制动，验收测试现场热火朝天，大家各司其职，毫不退缩，高效协同。

总指挥焦卫东不忘反复强调：“质量为先，安全第一！”在交叉的光束下，检验员按照《工艺规程》对每一个数据重复拍表、测量动作，保证产品质量交付，操作人员配合检验员将每一道检验工序做到位，头顶的矿灯映照着一张张坚毅的面庞。

厂房内灯火通明，工艺、计调、外协人员也纷纷来到现场，兄弟姐妹齐上阵，肩扛手抬。产品总共几十种，大的200多斤，小的也有几十斤，包装时用吊车和叉车固然省力，但很费时。为了抢时间，年轻党员魏宜宣带领包装组的伙伴们，毅然选择费力但高效的办法。“厂房的三跨零

件呀，让一天干完真是难以想象。”这个干一行爱一行的“85后”笑着说：“时间紧、任务急，却让我们很兴奋。竭尽全力干吧！”那天他从早上9时一直干到第二天凌晨4时30分，中间仅休息了3个小时。工段长党员刘洋对车辆装配、调试、军检、验收各个流程熟练在心，他全程参与其中：“党员就是一面奔跑的旗帜。”当天他的微信记录步数高达35000多步。人员调配排班、现场调度指挥、协调交付军检，下雨了他抓紧购置雨衣，光线不够他协调临时搭线架设照明，看着兄弟们通宵达旦，他又安排方便面火腿肠为大家鼓劲。提到忙碌辛苦时，他边摇头边摆手：“活是大



家干的，我只是做好后勤保障而已。”

从接到紧急发货通知开始，党员韩玉冰就马不停蹄办理配套文件资料。其中履历本信息填写不能出一丁点错，更不能涂改，先一本本打编号，然后对应提交单填写相应的验收日期和申请单，再协调盖章。当她完成300多个履历本所有手续时，已是晚上10时。第二天一大早她又投入工作，核对履历本数量编号，按不同交付地点分类整理，确保发货信息准确无误、手续齐全完备。

半夜时分，产品全部完成“检验”。雨不停下，反而越下越大。为了安全，指挥部决定待雨停了再装车。凌晨5时，党员王世龙首先来到装车现场，由于连续的现场协调，他的声音显得有些疲惫沙哑。他拿着大喇叭逐辆协调车辆与人员，各小组开始装车发货。早晨7时，雨过天晴，厂房内外依然一派繁忙景象，接力赛持续进行。10时30分，首辆近20米长的大货车装车完毕，参与战斗的同志们目送货车缓缓驶出园区，这时大家的脸上终于露出了欣慰的笑容……

从接到命令到完成“检验”发货，历时24时。郑飞特装党员突击队面对挑战、迎难而上，党旗所指、亮剑所向，他们用24个小时连续作战的坚实行动，生动践行了兴装强军的铮铮誓言。

“新能力建设订单式学习”提高干部专业能力培训质量

李娜

航空工业成飞动力公司不断致力于运用党建成果实现高效推进思想政治工作落地，开启了“新能力建设订单式学习”模式，使党员干部的培训教育工作取得了新进展。

坚持需求导向 精准安排培训内容

“新能力建设订单式学习”顺应了干部学习的创新要求、提高了干部学习的质量与活力、更加开放的学习局面，得到全体干部、专家、业务骨干的广泛参与，并赢得一致好评。该项目最大的特点是由“定式引导”向“精准施策”转变，设计理念是参学人员自主选择参训课程和参训时间，主要流程是党委每年制定学习清单，干部、专家根据当年的工作计划、工作中存在的短板、个人存在的弱项等情况申报学习类目，党委综合其岗位需要、管理特点等灵活安排教学时间和教学内容。

该模式制定了八大学习模块，分别是思想政治与修身正心、全球视野与趋势洞察、科技创新与数字经济、资本市场与现代金融、组织管理与管理创新、精益财务与价值创造、人力资本与人才开发、动力发展与节能管理。该党委聚焦贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想开展培训，把《习近平谈治国理政》（一、二、三卷）作为必读书目，抓好理论武装，共组织政治理论学习95余次。每年开展班子成员讲党课、班子成员导读等活动，引导全体党员干部读原著、学原文、悟原理。带领18人次干部专家聚焦航空主业、国际环境与军事热点、国有企业改革发展方向等专题开展培训。针对干部专家的知识空白、经验盲区、能力弱项，围绕大数据、人工智能、人力资源管理、互联网开发等方面组织专题班7期，切实帮助骨干提高推动改革发展的能力。

强调多管齐下 主动搭建平台灵活安排教学

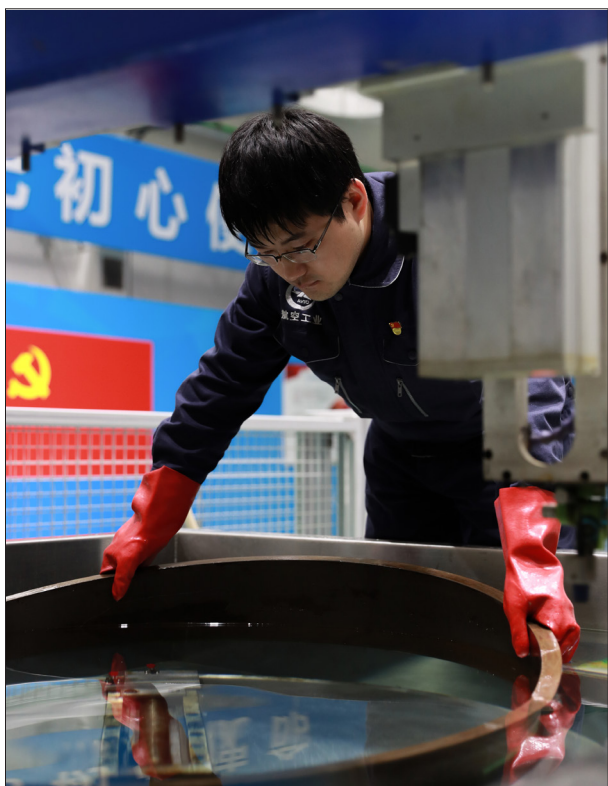
“参加新能力建设订单式学习，我快速实现了知识更新，提升了系统分析问题和解决问题的能力。”技术室主任谭海介绍说，新能力建设订单式学习不断引导日常学习和随时学习，灵活保障任务不脱节、项目管理不耽误。

在“指尖课堂”的运用上，重点强调参学者的自我学习和开发，先后制作《十九大随身卡》《干部专家学习手册》等掌上学习手册2期，《e动力》电子期刊2期，在线学习达到240人次。依托动力课堂，每年邀请市委党校、公司党校、行业内专家、学者进行授课，先后开展“两学一做”“项目管理培训”“走进试飞”等专题培训共计7次。通过“四川大企业大集团干部学习课堂”，邀请国内外知名专家、学者教授讲授军事政经、人文社科、管理运维等课程共计19期，参学人员达到37人次，提高学习的主动性，最大限度满足成长个性化、差异化的需要。“轮值讲堂”是“新能力建设订单式学习”在2020年的扩容项目，要求各级干部专家借助该项平台主动思考、勇于实践并进行知识分享，截至目前，围绕单位管理现实已开展了3期交流讨论互动，活动营造了解放思想、交流共享的浓厚氛围。

突出务实管用 推动培训成果转化

“‘新能力建设订单式学习’让我在‘能源行管+能源保障’新管控模式下，找准了突破方向和学习方法。去年我带领团队突破了多项首次任务。”能源管理室主任徐兵说。

加强干部专业能力培训，必须坚持实践实干实效。在各项管理和技术项目中，依托新模式，各级领导干部、专家，建立了内部攻关团队，发挥技术人才领军作用，实现成果转化，仅2019年动力公司就产生了《能源采集监控系统建设方案》等实践成果，全年共8篇论文在省部级以上期刊发表或收录。2019年，成飞公司能源管理体系首次建立，并通过第三方机构认证审核，成为航空工业第一家通过认证的企业。同年，在行业内首次通过绿色航空工业企业（行业级）达标验收。



党员先行 拼抢任务

争时间，抢速度，安全优质保提前。航空工业制造院某重点工程党员突击队聚焦年度任务目标，吹响了冲锋号。党员先行、骨干带头、青年跟上，以百分之百的劲头、百分之百的付出、百分之百的努力，让党徽闪耀在每一个角落。

朱珊 摄影报道

光电所召开第十一次党代会

本报讯（通讯员 韩璐 李方亮）11月10日上午9时，中共航空工业光电所第十一次代表大会在庄严的国歌声中隆重开幕。全所165名党员代表及列席人员参加了大会。

党委书记万里青代表光电所第十届党委作了题为《不忘航空报国初心 牢记航空报国使命 为建设世界一流任务系统研究所不懈奋斗》的工作报告。报告全面回顾和总结了光电所第十届党委以来五年的工作。报告认真分析了光电所当前面临的形势，提出了光电所新时期战略定位和未来五年的发展目标。新时期光电所以“为国防和军队建设提供先进的航空作战任务系统装备”为使命，定位于建设世界一流作战任务系统研究所，成为世界一流任务系统供应商，成为支撑世界一流军队作战能力建设的重要力量。未来五年，光电所将以世界一流作战任务系统发展为主攻方向，面向作战任务全过程，围绕航空装备作战能力形成，完善专业体系建设；提升智能化、体系化、全域化作战任务系统顶层设计与综合验证能力，拓展作战任务系统产品谱系，引领国内航空作战任务系统发展；力争到2025年实现营业收入100亿元，继续向世界一流任务系统供应商行列稳步迈进。

微党课

十九届五中全会释放的9个信号（下）

党的十九届五中全会审议通过《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》，开启全面建设社会主义现代化国家新征程，这次全会释放未来发展的9个重要信号。11月10日，本报刊登了《十九届五中全会释放的9个信号》上半部分，本期刊登下半部分。

5、全面推进乡村振兴。全会提出，优先发展农业农村，全面推进乡村振兴。“全面推进乡村振兴”是公报的一个亮点。党的十九大报告提出实施乡村振兴战略，这是新时代做好“三农”工作的总抓手。随着脱贫攻坚战的全面胜利，在巩固拓展脱贫攻坚成果的同时，进一步夯实农业基础、优先发展农业农村，为“十四五”乃至到二〇三五年我国基本实现农业现代化的远景目标期间做好“三农”工作指明了方向。

乡村振兴是实现农业农村现代化的关键。对此公报指出，要保障国家粮食安全，提高农业质量效益和竞争力，实施乡村建设行动，深化农村改革，实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有

效衔接。

6、形成对外开放新格局。全会提出，到二〇三五年，形成对外开放新格局，参与国际经济合作和竞争新优势明显增强。全面提高对外开放水平，是顺应我国经济高质量发展和深度融入世界经济的必然趋势。要坚持实施更大范围、更宽领域、更深层次对外开放，依托我国大市场优势，促进国际合作，实现互利共赢。新一轮更高水平开放，要更加强调制度型开放，不断培育国际竞争新优势。

7、共同富裕取得更为明显的实质性进展。全会提出，扎实推动共同富裕，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。到二〇三五年，人民生活更加美好，人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。

共同富裕是中国特色社会主义的根本原则。中国共产党追求的发展是造福人民的发展，追求的富裕是全体人民实现共同富裕。“十四五”时期，将会有更多促进民生改善的实招硬招。全会提出，到二〇三五年，人均国内生产总值达到中等发达国家水平，中等收入群体显著扩大。

8、实施积极应对人口老龄化国家战略。全会提出，实施积极应对人口老龄化国家战略。“十四五”时期是我国积极应对人口老龄化的关键“窗口期”。据预测，“十四五”期间，全国老年人口将突破3亿人，我国社会将轻度老龄化迈入中度老龄化。未来人口老龄化问题将由个体、家庭的问题向群体、社会问题转变，由相对单一的社会领域问题向多领域问题转变的态势，应对任务更为繁重，需要着力发展多层次、个性化、品质化、精准化的养老保障体系和服务供给。

9、确保二〇二七年实现建军百年奋斗目标。全会提出，加快国防和军队现代化，实现富国和强军相统一。

公报提出，贯彻习近平强军思想，贯彻新时代军事战略方针，坚持党对人民军队的绝对领导，坚持政治建军、改革强军、科技强军、人才强军、依法治军，加快机械化信息化智能化融合发展，全面加强练兵备战，提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，确保二〇二七年实现建军百年奋斗目标。（政杉）

学思践悟

以决战决胜之势坚决打赢2020任务攻坚战

李远征

“十四五”规划和2035年远景目标，关系着我们每个人未来的工作和生活，也必将对国家和世界的未来产生更深远的影响，让我对航空工业的未来充满信心。”说起刚刚闭幕的十九届五中全会，航空工业南京机电许多职工激动不已。

学习和贯彻好五中全会精神，也是航空工业当前一项十分重要的政治任务。怎么学习？怎么贯彻？怎样把会议精神落实到航空报国、航空强国的具体实践中？南京机电党委带领各基层支部组织党员和骨干展开了热烈的讨论，并形成了几点共识：

一是要因势利导，在深刻认识历史方向和发展大势中找准定位。方位把握得准，才能看得远。全会深入分析了国家发展环境面临的深刻复杂变化，正确把握了不变与变、成绩与短板、继往与开来、当前与长远、国内与全球的辩证法，提出了高瞻远瞩的奋斗目标和一系列立足实际的发展措施，为推动社会主要矛盾新征程行稳致远夯实了重要基石。我们身处第二个百年奋斗目标开局起步，世界百年未有之大变局持续深化，新一轮科技与产业革命加速拓展，航空人既要有一域之能，更要有谋全局之视野，增强机遇意识和风险意识，深刻认识错综复杂国际环境带来的新矛盾新挑战，准确识变、科学应变、主动求变，善于在危机中育先机、于变局中开新局，找准建设新时代航空强国的奋斗目标，把个人际遇融入时代发展大局，做“十四五”时期的奋进者、开拓者、建设者，汇聚万人一心、众志成城的合力，为跑好中华民族伟大复兴接力赛助力加油。

二是要旗帜定向，在不断增强政治定力和战略定力中走好自已的路。在中国共产党的领导下，我们取得了“十三五”决胜全面建成小康社会的决定性成就，打赢了今年新冠肺炎疫情防控阻击战和科研生产攻坚战，充分展现出社会主义制度的优越性，充分诠释了党把人民利益摆在至高无上地位的深刻内涵，进一步彰显出我国独特的政治优势、制度优势和发展优势。中国共产党的坚强领导是中国特色社会主义的航标继续乘风破浪、坚毅前行的根本保障。面对错综复杂的国际环境和国家对进一步增强国防能力建设的迫切需求，我们南京机电更要保持政治定力，不断在国防武器装备建设上加强创新和突破，为建设新时代航空强国贡献智慧和力量。

三是责任担当，在正确把握奋斗目标和发展举措中切实办好自己的事。办好自己的事是我们应对外部风险冲击的制胜法宝。号角已吹响，关键在落实。现在距离年底一个月多一点的时间，我们要做的事千头万绪，要完成的科研生产重点任务繁重紧迫，我们必须上下一盘棋，咬定目标不放松，既谋划长远又干在当下，以贯彻五中全会精神为动力，坚决打好“十三五”收官战，全力以赴冲刺四季度，确保完成全年目标任务，为“十四五”谋新篇、开新局打下坚实基础。

【党员的故事】

从普通员工到业务专家

曹诗钰 张敏



“关键时刻顶得上，困难任务冲在前！”这是领导和同事对航空工业沈飞优秀共产党员、经营管理部业务经理张敏的评价。作为公司为数不多的博士，张敏充分发挥学习能力，取得了绿带、架构师、高级经济师等资格，经过不断磨练，逐步成长为管理专家。

企业管理创新是企业不断发展、不断优化必经之路。航空工业开发实施AOS管理体系，是沈飞公司开展管理创新变革的最佳机遇。公司以劳动模范为代表，积聚了各专业的管理专家，筹划建立了沈飞第一个“专家型”的管理创新工作室——张敏劳模创新工作室。张敏作为带头人，发挥专家团队作用，持续探索管理创新工作路径，以公司面临的管理问题为导向开展攻关研究，分析根本原因，制定有效措施，解决公司实际问题20余项，管理创新成果获得国家、省部级、市区级奖项20余项。

她处处以身作则，大胆开拓全局工作，提出建设性思路，不仅研究设计公司运营管理体系，推进思路和模型，起草制定公司管理规划、年度战略举措和具体实施方案，并且致力于流程管理推广应用、管理工具开发与应用等专项工作，为公司管理转型升级提升工作做出了突出贡献，成为由基层普通员工成长为业务专家的典型代表。

随着公司管理体系推进工作的深入，工作量不断剧增。她勇挑重担，针对各业务部门、生产单位和新员工的不同需求，开展个性化培训课程累计200多次，极大调动了全员学习AOS的热情。她经常深入生产一线单位，宣贯解读公司文件和要求，推广管理思想和方法工具，答疑解惑。她总能用生动的案例为基层解决疑难问题，提出合理化的建议和科学的解决方法。她带领的管理工具箱建设团队开发了班组管理、生产管理、质量管理、安全管理和流程管理等AOS管理工具系列手册10本共104项工具模型，解决了公司管理工具杂乱、概念理论不明、无法落地执行等问题，为公司管理转型升级提升工作奠定了坚实基础，其团队被评为公司级优秀团队。

张敏始终把“奉献不言苦、追求无止境”作为自己的行为准则，在普通的岗位上折射着共产党员的先进性。