书记论坛

笃行守正 开拓创新 助力通航产业高质量发展

白海平

习近平总书记说过，“对我们共产党人来说，中国革命历史是最好的营养剂。多重温这些伟大历史，心中就会增加很多正能量”。近日，我们走进大别山干部学院，开展联学共建暨“不忘初心、开拓创新、携手启航、共创辉煌”主题党日活动，就是为了寻找共产党人的初心和使命，寻找航空人的初心和使命，寻找建投人的责任和担当。

坚守“航空报国”初心，守正笃实，锚定发展目标，攻坚克难。

通过战略整合，航空工业规划最优质的民品资源整合进入航空工业建投，这是顺应民航通航产业快速发展需要的统筹谋划。建投公司致力于成为航空城规划咨询建设商，成为民用航空产业具有国际竞争力的投资建设运营商，成为引领航空工业集团航空产业发展的领军企业，成为主业突出、技术领先、管理先进、绩效优秀、全球资源配置能力强的世界一流企业。这是公司发展的目标和愿景，也是建投党员干部职工持之以恒努力奋斗的方向。

北京市出台的《北京市加快新型基础设施建设行动方案（2020-2022年）》，目标是到2022年基本建成网络基础稳固、数据智能融合、产业生态完善、平台创新活跃、应用智慧丰富、安全可信可控的具有国际领先水平的新型基础设施。新基建受到社会各界广泛关注，将是公司未来新的经济增长点。

同时，也要清醒地看到，要在市场搏击中取胜，我们还有不少硬骨头要啃，还有不少短板弱项需要通过努力奋斗才能增强。就目前建投的发展，还存在不平衡不充分的问题，集中体现在发展的质量和效率不高、动力不足等方面，制约建投发展的“十大矛盾”依然存在。

为此，党员干部要坚持问题导向，聚焦价值创造，牢固树立“六个意识”，把“指标意识”、“建投意识”挺在前边，牢记“协同意识”，强化“经营意识”、“市场意识”，坚守“制度意识”。

勇担“航空强国”使命，开拓创新，助力地方通航产业发展。

习近平总书记指出，创新是引领发展的第一动力。企业技术创新需要通过科技创新筑基、制度文化赋能、战略视野驱动，由单一技术创新转变为技术创新、制度创新、文化创新、战略创新的整合创新，打造动态核心能力。建投是创新的产物，为创新而生，又伴随着创新一路走来。解放思想，大胆创新，是每一名党员要始终坚持的。党的十九大提出“培育具有全球竞争力的世界一流企业”，明确了新时代国有企业改革发展的目标方向。国资委给出了“一流企业”的五个标准：主业突出、技术领先、管理先进、绩效优秀、全球资源配置能力强。这正是建投下一个五年规划的发展目标。建投要想成为“世界一流企业”，作为“国家队”引领航空产业发展，必须通过创新培育发展新动力、塑造更多发挥先发优势的引领型发展，做到人有我有、人有我强、人强我优，唯有这样，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

公司不断探索创新商业模式，发挥自身在民航通航产业全业务链技术优势，搭建起民航通航产业资源的整合平台。以打造核心技术能力为目标，持续推进公司高新技术企业建设；持续提升构建公司在民航产业顶层策划、投资建设、产业协调等方面的能力；持续提高公司在航空城市建筑技术研究、临空建筑系统研创等方面的能力；持续加强在全过程咨询、四型机场建设等未来行业发展方向的能力储备。不断推进投建营区域一体化、港产城协调发展的产业化经营模式，先后与区域资源优势企业联手。我们与平台公司的合作体现了优势互补、互利共赢，发挥了央企主人翁作用。

近期，公司成立了深圳分公司，这一举措其战略意义主要有两个方面：一方面，进一步解放思想，拓展思维。深圳是我国改革开放的领跑者和试验田，通过成立建投深圳分公司，使深圳特有的创新创业思维和氛围融入公司。另一方面，抢占位置。一是通过吸收深圳公司，补充公司设计人才队伍，提高设计能力；二是打开粤港澳大湾区市场，辐射粤港澳大湾区；三是打开南方市场，筑牢南方市场的桥头堡。

以战略创新引领技术创新和管理创新，实现全价值链的动态整合，建投人正在创新的路上开拓前行。创新是被企业发展的需要“逼出来的”，创新是一群仰望星空的人“想出来的”，创新是一群脚踏实地的人“干出来的”。创新有为，主动担当，这是党和人民对新时代党员干部的殷切期盼。作为党员干部，我们尤其要敢担当，有作为，自觉以理论武装头脑，指引理想，坚定信仰；扎实践行航空工业“一心、两融、三力、五化”的新发展战略，坚守“航空报国、航空强国”初心使命；着力整合航空工业、民用航空技术资源、产业资源，实行集约化经营；着力全面落实以总监制为核心的项目全成本预算，实现精准化管理；着力打破组织边界、要素自由流动，推动市场化改革；着力提升“投建营”一体化服务能力，港产城协调发展价值输出能力，推动“体系化发展”；通过承载集团“空中丝路”战略、落实一带一路倡议、主动承接国家援外工程，推动“国际化共赢”。

当前，建投正处在改革攻坚、创新发展的关键时期，肩负着规划赋予的重大使命，也面临前所未有的机遇与挑战。在双线作战的特殊时期，在筹划十四五规划的战略时点，全体党员要坚守“航空报国”初心、勇担“航空强国”使命，矢志打造民用航空产业具有国际竞争力的投资建设运营商，促进通航产业高质量发展，为革命老区振兴发展贡献力量！**（本文作者系航空工业建投党委书记、董事长）**

学思践悟

党员干部应做“修身正己”的模范

冯上涛

习近平总书记高度重视党员干部的自身修养问题，多次强调“做官先做人”“为政之道，修身为本”“正人先正己”“打铁还需自身硬”等要求。根据党内有关法规，航空工业党组印发《领导人员修身正己八项纪律》，进一步强调了航空工业领导人员在理想信念、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律、航空报国八个方面的纪律要求。这是我们深化落实中央“八项规定”精神的具体要求，也是从严治党和文明单位创建工作的重要内容。

“修身正己”就是严以修身、严以用权、严以律己，正人先正己。“修身正己”要求干部遵纪守法，重视“他律”；更要勤于修身，懂得律己与用权，自觉培育和强化内心的“自律”，通过加强自身修为提升作为，实实在在地做人谋事创业。

首先，党员干部“修身正己”，要做践行社会主义道德的模范。古人倡导“修身齐家治国平天下”“吾日三省吾身”“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。航空工业的党员干部，更应树立正确的理想信念，坚持爱国主义、集体主义思想，胸怀航空报国之志，勇闯航空强国之路，在国防现代化建设中攻坚破难，建功立业。工作中，必须正确对待个人地位和手中权力，恪守良好职业道德和职业操守，干在实处，走在前列，公道正派，不谋私利，做到“不伤害他人，不给他人留麻烦，真诚为他人服务”；践行上，在社会公德、家庭美德、个人品德等方面，要爱国奉献，厚德仁爱，保护环境，勤俭持家，切实发挥以身作则的示范作用。

其次，党员干部“修身正己”，要做遵纪守法、重诺守信的模范。知法才能守法。党员干部要认真学习法律法规和党章党规，做到学法、懂法、守法，自觉维护法律的权威，千万不得践踏底线、触碰红线。既要遵守宪法、中国特色社会主义制度、民法典等国家法律法规和党章党规党纪，执行“八项规定”精神，也要带头遵守企业的规章制度，模范践行企业文化，要养成自觉践行“岗位行为准则”的良好行为习惯，防止践踏“令行禁止”的行为底线。要信守党员承诺，说老实话，办老实事，做老实人，做“言行一致”的模范。

再次，党员干部“修身正己”，要做讲文明、树新风，改革创新的模范。成由勤俭败由奢。党员干部是群众中的先进分子，在工作上，爱岗敬业，公正公平，服务群众；在社会上，文明礼貌，诚信友善，乐于助人；在生活上，勤俭节约，爱粮惜粮，杜绝浪费；在情操上，读书明理，勤于锻炼，脱离低级趣味，养成健康文明的良好习惯；在作风上，积极投身企业体制创新、管理创新、技术创新工作，引导和推动企业改革发展，自觉抵制和改革不良习俗，积极倡导健康环保的文明新风。

最后，党员干部“修身正己”，是做勤政廉政、求真务实、务求实效的模范。“业精于勤而荒于嬉”。当前，我们正处于决战“十三五”、冲刺年终任务的重要关头，党员干部必须“勤”字当头，实干、苦干加巧干，科学谋划、周密计划、妥善协调、积极主动开展工作。既要冲刺目标任务，为十三五收好官，又要为2021年做好筹备、打好基础，精心谋划布局十四五发展规划。

“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”党员干部“修身正己”，应从点滴做起，从我做起，从现在做起，重在日常，贵在积累和坚持。是否“修身正己”，你的一言一行都是见证。

“蓬生麻中，不扶自直。”党员干部“修身正己”模范效应一旦形成，群众看党员，党员看干部，企业敬业精业、文明节俭整体良好的风气自然蒸蒸日上。

【党建工作品牌】

党员日常量化考评初显成效

郭梦鸽　宋珂珂

如何有效贯彻落实推动全面从严治党向纵深发展的要求？如何着力打造一支既讲党性又讲业务的综合素质强、业务能力强、党性修养强的复合型人才队伍？中航光电科技发展部党支部以党员管理为着力点，提出党员量化考评管理机制，本着“坚持以人为本、实事求是、和谐发展”等原则，强化顶层设计，制订管理办法，建立领导小组，设置考核细则（3大类别、14项具体指标），每月组织检查，每季度汇总结果公示，年底进行总评，并对排名靠后的党员进行谈话谈心。运行以来，逐步固化形成党支部特色品牌，党员党性修养、责任意识不断提高，党支部党建工作质量效果显著提升，凝聚力战斗力进一步增强，有效实现“四个转变”。

由粗放型向精细型转变。党支部把对党员的要求量化到具体指标，明确了党员的职责、任务，做到考核有标准、奖惩有依据、管理有档案、工作有监督；改变了支部过去“积极与不积极一个样、干与不干一个样、干好干差一个样”的想法和做法，扎实规范党支部基础工作，有效加强了对党员的监督和管理。

由推荐型向数据型转变。以往评优评先多为党小组或各室推荐，建立党员日常量化考评管理机制后，有效畅通了“出口”；把党员作用的发挥与考核管理有效挂钩，促进了党员作用发挥的最大化，解决了党支部党内评议无据的问题，用实实在在的工作要求、考核内容来衡量党员作用发挥的情况，使党员考核评议有了精确刻度的标尺，有效地激励先进，鞭策后进。

由基础型向全动型转变。以往党员对宣传投稿、双向融合、三研课题、经验分享等没有明确指派到个人的工作参与不积极，党员日常量化考评细则中将这些工作列为加分项，强化了党员队伍的责任意识和团队意识，有效激励党员“各项全动”。党支部举办了“党员讲微党课”主题活动，全体党员踊跃参加，以录制微视频、微音频等形式在工作群中进行“云讲课”，党员联动群众，在积累知识的同时也提高了党性修养。

由被动型向主动型转变。日常量化考评与党员的思想政治、组织生活、学习情况等有效挂钩，使党支部党员的身份意识得到强化，从思想自觉变为行动自觉，改善了过去党支部安排党员任务，党员被动接受、消极对待的现状。同时提升了支部班子主动谋划工作的意识，党员日常量化考评细则是一个动态指标，要求支部班子要定期总结、科学谋划，避免生搬硬套、不合时宜。

日常量化考评指标侧重于党员的业务工作成效管理，改变了以往党建工作与业务工作相对独立的现状，通过开展“一季一诺”“高士气、高指标、无违纪”等专题活动，促进党支部员工业务能力和工作效率的提升，推动党建与业务双向融合。党支部公司五星级双向融合项目“建立‘领先创新工程’长效机制，推动公司新技术持续发展”，统筹优化公司重大科研项目，2020年在研领先创新工程39个，节点完成率97.0%，订货金额约1337万元，在光产品、深水、组件及集成化等项目中取得技术突破。四星级项目“建设数字化设计平台，促进公司设计理念由逆向转为正向”顺利通过上级机关验收，使得公司具备以正向设计理念为基础的系统设计水平，部分产品研发验证周期缩短50%以上，关键参数的质量一致性达到85%以上，高速产品仿真结果与实测结果拟合度达到90%以上，全面提高了连接器产品可靠性及质量一致性，使中航光电研发能力达到国际同行业水平。

全力以赴拼抢四季度

针对急、难、重点专项，航空工业凯天电装厂生产交付党员突击队实施定点帮扶，强化过程管控，着力提升某型号产品的工艺质量和装配效率，全力以赴，冲锋在前，确保完成年度指标任务。

张跃蟥　苟潇冉　**摄影报道**

“党建引领”开创陕飞安全工作新局面

刘蕊　李磊

“安全生产责任落实了么？规章制度是否严格执行？操作人员岗位职责履职情况如何？设备设施运行是否合规？人员安全培训多久一次……”航空工业陕飞党委书记韩一楚、公司副总经理邹硕询问的话音刚落下，动力厂锅炉房和油库负责人就第一时间拿出早已准备好的各项记录本，一边指着具体记录，一边向前来生产区检查安全工作的领导们做着详细的情况汇报。

这样临时的安全现场检查，对陕飞职工而言早就习以为常。为确保科研生产高质量发展，安全工作管控到位，公司领导经常不定期汇同综合管理部、生产管理部、技安环保室、动力厂等基层职能部门负责人，前往1级危险点及易燃易爆场所、重要部位、登高作业区进行安全工作现场检查。源于“安全生产是企业发展的生命线，必须久久为功、持之以恒、常抓不懈”的原则，陕飞党委逐步启动“横向到边、纵向到底”的安全责任体系：即横向积极发挥职能部门优势，发挥“党建＋安全”模式，大力落实安全培训、隐患整改、资金投入、班组建设、应急演练等工作，确保形成合力；纵向则将单位主要负责人、岗位工人分成相应层级，逐层签订岗位安全责任书，确保不漏一人，逐级落实。

作为履行公司党建第一责任人，陕飞党委在安全管理工作中责任重大。遵循“党建＋安全”管理模式，逐步加大安全文化辐射力，全面提升员工安全素养，营造安全文化氛围；安全主管部门主动出击，根据职工生产、生活需求，广泛联系各层级人员，加深对安全文化的性质、作用、理念、核心提炼和归纳，打造出符合企业实际、切实有效的安全文化，并印制成册供全员学习，确保公司安全文化紧跟公司发展步伐；持续推进和优化，让企业安全管理绩效呈持续上升状。如今，“要我安全”已然变成了“我要安全”，思想认识全面提升的同时，陕飞安全文化建设正有效推动企业管理工作全面落地。

行之有效的管理制度，为企业规范安全生产管理夯实基础。除陆续发布《安全生产制度》汇编、《生产作业现场安全检查规范》，编写《陕飞安全文化》丛书、《环境管理手册》及《职业健康安全管理手册》等一系列制度汇编外，陕飞公司还从日常监管、应急管理、危险化学品安全管理上建立、健全公司安全管理制度，为各级职工从严从细落实安全要求提供了“有法可依”的制度保障。制度牵引下，公司正让安全管理变得日益“透明”：如每年下发安全生产工作要点，分解部门安全年度目标，逐级签订《安全管理目标责任书》，推行生产现场“领导干部安全值周制度”和“一票否决”单位逐月考核制……安全管理变得日益重要的。各单位安全工作也被列入单位绩效成绩榜单，量化考核、评比讲评、工作亮点、事故隐患、存在不足及违章作业等情况统统被“晾晒”，整改期限、整改成效、整改进程全程网络曝光。这样“阳光”的模式真正让安全管理变得“看得见、摸得着”。

做好日常管理的同时，陕飞党委将目光聚焦在安全管控和安全教育培训上。通过整合危险点检查要求内容，严格执行危险点检查记录，坚持对危险作业、实行危险性较大作业的事前审批和过程控制，以及安全工作专项检查和培训等一系列有效措施，确保了75处（个）Ⅰ、Ⅱ危险点始终受控；通过党员带动群众，现场全程监控规章制度落实、人的不安全行为、设备不安全状态、隐患整改及单位责任制落实明显遏制各类事故隐患，扎实推进各类隐患排查治理，有效防范重、特大事故发生；通过开展“三级安全教育”、安全专项教育培训、基层单位内部培训以及提供按需上门培训服务，拓展培训范围覆盖面，实现培训多样化。

成绩代表过去，未来靠行动书写。如今，陕飞正努力营造一个崭新的企业安全管理新局面，为科研生产经营活动持续开展提供了最坚实的基础保证。

【党员的故事】

“还是想多做点事”

——记航空工业成都所党员之星王单

赵梦如

今年，航空工业成都所面临夺取疫情防控阻击战和科研任务攻坚战两项大考。作为强度部机体强度室副主任，党员王单迎难而上，多条战线齐头并进，为型号、项目发展贡献强度力量和强度智慧。

随着被疫情打乱的工作逐渐步入正轨，某型飞机研发攻关成为重中之重的紧迫任务。王单主持着某预研项目特殊机翼的强度攻关，他提出了新构型方案，并带领强度设计团队集智攻关，四个月开展了数十轮迭代分析，最终方案被采纳。从理念提出之初，某型飞机方案点点滴滴的改变都凝聚着王单以及强度团队的集体智慧。

王单有句口头禅：“还是想多做点事。”可他不是“钢铁侠”，没有金刚不坏之身，攻关期间，他牙齿疼痛越发严重，连正常吃饭都受影响。他总说：“忙完这几天，下周一定去看牙。”这个计划却一拖再拖。他经常劝周围同事少加点班、早点回家，自己却经常不知疲倦加班到深夜。

6月，王单从北京出差返回的次日，所到街道被列为疫情高风险区，他不得不开始为期2周的隔离。感染的风险、又热又吵的隔离生活、家人的思念和担忧，都比不上在6月这个考核节点无法到岗更“头痛”。

前期王单已带领团队从“总体/系统需求引起的结构更改”“载荷变化引起的结构更改”“静力/疲劳试验暴露问题牵引结构更改”“新结构设计”等方面，对各翼面更改区域进行了梳理，开展了多轮强度评估和迭代。此时，翼面数十处更改及全新设计结构的强度评估正在紧张收尾，结构、强度专业协调工作十分频繁。时值发图的紧要关头，王单被隔离在酒店中，无法敲动心爱的键盘，无法与同事面对面交流，心急如焚。他每天想尽办法，通过特别的通讯方式，远程指导和推进各部件工作的开展。凭借对飞机结构的高度熟悉，凭着多年沉淀积累的深厚功底，他在只言片语中迅速找出问题所在，快速给出解决思路。除了紧张的发图任务，他还密切关注各个节点。隔离终于结束了，他来不及休整和陪伴家人，立即赶回了工作岗位，投入紧张的工作中。

那个月，王单凭借过硬的专业素质和恪尽职守的精神，克服重重困难，有力保障了各项工作的节点。他用汗水与心血磨砺出强度人激情工作的标杆，收获了兄弟专业的称赞与同事们的敬佩，让“党员”这一光荣称号闪耀发光。