

高质量发展新洪都

以航空文化凝聚前行力量

——航空工业洪都文化建设综述

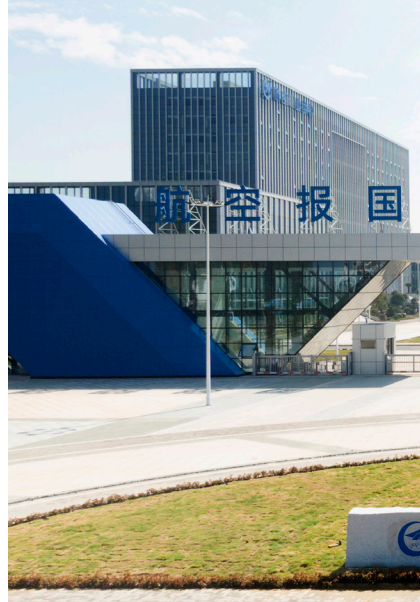
姚行武

“这次‘感动洪都’人物颁奖，我深受感动。从秦检兰、武鹏还有国庆70周年阅兵保障团队的身上，我看到了洪都人骨子里的忠诚、坚韧、求变、包容。希望公司广大职工要以‘感动洪都’人物和团队为榜样，带着对新洪都的使命和担当，迈向新征程，书写新篇章。”这是时任航空工业洪都党委书记、董事长洪蛟在洪都公司2019年度“感动洪都”人物/团队颁奖典礼上的讲话。

这里的“忠诚、坚韧、求变、包容”是当代洪都人的精神内涵，也是洪都人对“航空报国、航空强国”“忠诚奉献、逐梦蓝天”的生动诠释，更是洪都公司务实推进集团文化建设，以文化实践成果不断丰富和完善集团文化内涵的精髓。

坚持党的领导 贯穿航空报国精神

习近平总书记在党的十九大报告中强调：“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。没有高度的文化自信，没有文化的繁荣兴盛，就没有中华民族的伟大复兴。”习近平总书记关于坚定文化自信作了一系列重要论述，在实践中形成了一套科学方法，在推进新时代中国特色社会主义文化建设中具有重要意义。



“感动洪都”颁奖仪式。

洪都公司文化建设领导小组认真学习习近平总书记关于文化和文化自信的重要论述，就如何承接集团“一心、两融、三力、五化”新发展战略、如何打造“先进文化力”、如何弘扬“航空报国”精神展开研讨，并在公司发起了一场“先进文化力”大讨论活动，下发《大力弘扬航空报国精神》通知，在对“航空报国”精神丰富内涵进行深入学习研讨的基础上，以李克强总理到洪都调研为契机，层层宣贯，激发全体员工报国热情。

经过学习讨论，洪都公司文化建设领导小组强调，打造公司先进文化力必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继承中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，弘扬“航空报国”精神，将“航空报国”

精神纳入文化建设方方面面，持续解决好文化冲突和文化融合、文化传承和文化创新、文化规范布局和特色鲜明等问题，在洪都厚重的文化底蕴上涵养新的文化果实，不断引领和推动洪都公司转型发展，基业长青，助力洪都第三次创业征程和航空强国梦想的实现。



公司领导调研口罩机生产事宜。

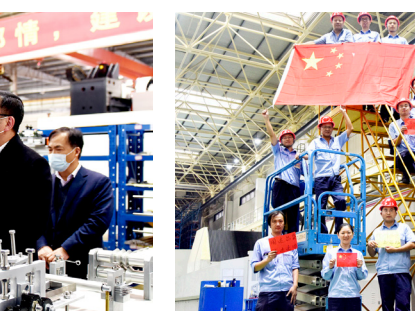
的实现。

完善体制机制 强化文化顶层设计

洪都公司不断完善文化建设体制机制，持续加强文化顶层设计，发布《江西洪都航空工业集团有限责任公司文化建设规划（2019-2020）》，集团文化和洪都文化有了生动的注解。

洪都公司依据集团文件精神修订、下发了《视觉识别系统管理办法》《文化要素统一工作实施细则》《江西洪都航空工业集团有限责任公司工作服装管理办法》《猎鹰之星表彰管理办法》《公司文化建设工作先进单位/个人评选表彰管理办法》……一系列管理办法既保留了集团文化的共性，又兼顾了洪都公司的特色，为洪都公司各单位在集团文化建设的总体框架下，开展具有洪都特色的文化建设活动提供了参考和遵循。

洪都公司每年组织召开企业文化委员会工作会，总结上年度文化工作，审议通过本年度《企业文化建设工作



公司员工与国旗合影。

方案》。质量文化、品牌文化、保密文化……持续理顺文化建设主管部门与各业务部门在文化建设上的职责界面，强化组织领导和监督实施，明确子文化年度建设目标、里程碑事项、推进步骤和检查督导，“工作谁开展，文化谁建设的”的大文化格局进一步稳固。

服务中心工作 增添企业发展动能

文化有力量，润物细无声。洪都公司文化建设始终围绕中心工作，加强正面引导，营造求变图强、乘势而上的浓厚氛围，增添企业发展动能。

洪都公司文化建设始终围绕中心工作，组织开展了初教6飞机型号合

格证/生产许可证颁证仪式、南昌首届飞行大会、初教6（民机）涂装方案征集评选、军厂党建结对、厂际联合攻关等活动，有力推动企业科研生产和经营管理。

洪都公司文化建设聚焦企业改革发展里程碑事件，精心挖掘退休人员社会化管理、厂办集体企业改革、债转股、口罩机攻坚、抗击疫情和复工复产“双线作战”等工作中闪光的洪都人，提炼他们闪亮的洪都情，展示他们火热的洪都心，引领更多洪都人投身洪都公司改革发展，为企业发展增添新动能。

2020年上半年，洪都22名技术人员争取到国务院政府特殊津贴、江西省“百千万人才工程”等荣誉申报名额，22个集体（个人）荣获省部级以上荣誉，其中1人荣获全国优秀共青团员称号，1人荣获江西省首届创新争先奖，洪都公司获“集团青年工作先进单位”荣誉称号。

在洪都公司党委的领导下，在先

境……几年来，洪都公司不断提升文化建设水平，丰富文化载体，以精彩纷呈的文化活动，展现洪都公司崭新形象。

“我将牢记集团使命，发扬航空报国精神。以振兴洪都为己任，忠诚洪都、建设洪都、发展洪都……”在飒飒国旗下，洪都公司搬迁入驻南昌航空城仪式上的铮铮誓言声，汇聚出洪都人“航空报国、航空强国”的赤子之心。

“我是小红豆，今天我将带领大家一起学习文化手册第二章《思想引领》……”这是洪都公司宣贯集团文化手册系列活动中制作的《小红豆带你学航空工业文化手册》短视频的第二集。洪都公司以学习视频结合答题抽奖，带动职工自主学习。同时要求基层党组织以上好一堂文化课为载体进行再学习，集团文化学习宣贯在潜移默化中向基层纵深推进。

厂庆系列活动、“感动洪都”人物颁奖典礼、文艺晚会、职工运动会、航空科普教育暨“亲子开放日”活动、



公司庆祝新中国成立70周年文艺晚会。

进典型的引领下，洪都人打赢了疫情防控阻击战，“2323”均衡生产稳健有力，飞机转场、试飞交付等成绩优异；综合深化改革得到上级高度认可，入选全国百户“科改示范行动”企业，推进行业内乃至江西省内单个区域移交人员最多、移交工作强度最大的社会化移交工作，与青云谱区政府签订了14258名退休人员社会化移交协议并实施移交，为完成全年目标任务、实现“十三五”圆满收官打下良好基础。

丰富文化载体 展示洪都崭新形象

精心策划的系列文化活动、丰富多彩的职工活动、日益优美的园区环

“战‘疫’的青春最美丽”主题教育、“声动洪都”革命传统教育配音大赛……精彩纷呈的文化活动，向世人呈现出一个在奋斗路上执着追梦前行的洪都。

面向未来，洪都公司将进一步深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，持续弘扬航空报国精神，不忘初心、砥砺前行，坚持守正创新，以文化为引领，以改革、创新为引擎，高位推动综合深化改革，对内凝聚全体洪都人的精神力量和思想共识，对外讲好航空故事、洪都故事，持续推出先进文化要素，使集团先进文化力成为洪都建设新时代航空强国伟大征程中最为基本、更为深沉的力量。

持续降低人为故障率 提升产品品质

——记航空工业昌飞“质量信得过班组”总装厂新机操纵班组

白欧

航空工业昌飞总装厂新机操纵班组承担液压系统安装与调试、高空系统安装与调试、操纵系统安装与调整的工作。一直以来，班组全体成员坚持问题导向、聚焦用户需求、积极行动部署，严格遵守员工岗位行为准则，不断提升班组工作质量和管理水平，提高产品交付质量，确保各项任务优质高效完成。

提高业务水平 持续降低人为故障

新机操纵班组共13人，平均年龄仅28岁，是一支朝气蓬勃的团队。但是，年轻的员工工作经验不足，基础技能掌握不够熟练。为持续降低人为故障发生率，班组长多次跨车间、跨班组进行观摩学习，探索技能人才培养方式和人为故障预防措施。

2019年初，班组组织全员开展实际操作技能强化培训，班组长、技能骨干带头示范，手把手教学指导，覆盖工作中全部基本操作技能。培训过程中采用现场提问、成员实际操作演示、培训教师点评、学员轮流讲课等多种方式，加强教学互动，提升培训效果。每周对培训效果进行评估，找出员工技能短板进行针对性训练，对全员的技术水平“过筛子”。班组内部开展技能比武、找差距、挖潜力，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，达到切磋技艺、共同提高的目的。在2019年下半年开展技能矩阵评价时，全员技能水平得到了良好提升，技能评价得分均超过80分。



班组对历年来人为故障进行梳理分析，发现操作中的不良习惯是造成人为故障的主要原因。班组成员集思广益，将不良工作习惯与人为故障一一对应，汇编成点检表，工作完毕后逐项检查，提醒大家自我纠偏，养成良好的工作习惯，减少人为故障的发生。班组内还以小组为单元，自发进行互检，工作完毕后邀请其他小组成员进行检查，互相监督，共同提高。

多项举措并行，有效降低了人为故障的发生，2019年度新机操纵班组单人为故障总数降至1.7条，下降率达到60.5%，有3名成员全年未产生人为故障。

聚焦顾客需求 提升产品品质

“用户的所思所想就是我们的所作所为。”新机操纵班组坚持以问题为导向，聚焦顾客需求，不断改进提升。操纵班组各工序的内部顾客是试飞站，外部顾客则是各军、民机顾客代表。

以顾客关注为焦点，持续提高顾客满意度。班组建议工段牵头，定期邀请各军、民机顾客代表开展座谈，提前梳理近期工作中需与顾客沟通的问题，对提出的问题分析、改进并及时回复；将顾客需求纳入班组质量目标进行闭环管理。

顾客提出机上液压导管外形弯曲不规则，不仅影响美观，而且安装时存在应力，后期易漏油，存有安全隐患；班组成员立即将问题反馈给技术人员，并与技术人员共同分析问题。2019年班组成立“降低液压导

管变形故障QC小组”，通过分析以往液压导管均为机上比试取样后按样件进行制造，设计要求中无固定外形尺寸，制造时个人手工弯曲存在差异性，造成装配时导管两端与机上不匹配，因而不得不进行应力装配。班组人员协同技术人员在机上反复比试液压导管，寻求最佳安装路径，将弧形管路改为矩形管路，明确导管尺寸，并协调零件车间将导管弯折处的加工方式由手工弯曲改为数控弯管机进行弯曲，提高导管一致性。通过不断优化改进，液压导管安装与机上匹配度有效提高，消除了安装应力，提高了可靠性，降低了后期漏油的风险，而且外观规整，提升了整机的美观度。最终此项QC成果获得“江西省优秀QC成果奖”。

制定质量目标 实施量化监控

班组坚持以打造“质量信得过班组”为总体目标，充分考虑顾客需求，结合总装厂年度质量目标和班组实际情况，每年制定班组质量目标。班组不仅承接了总装厂相关控制指标，而且对指标进行了细化分解，将计划完成率、综合废品率、单机故障下降率、指令一次交检合格率等指标都细化到个人，确保班组人人有事管、事事能落地，保证KPI指标可量化、可考核，举措方案针对性强、责任明确、节点清晰。2019年度，新机操纵班组的计划完成率、指令一次交检合格率均达到100%，班组单机四检故障下降率达到了77.78%，综合废品率0.026%。

昌飞总装厂新机操纵班组贯彻“质量就是生命，质量就是胜算”的要求，将质量作为立身之本，建立质量责任追究制度，增强全体成员的自主质量意识，切实肩负起质量提升的主体责任。近年来，新机操纵班组荣获昌飞公司“三好班组”，班组成员多次获得“质量之星”称号，2019年公司品质提升项目参与率达到100%，参与多项QC小组并获“2019年度江西优秀QC小组”。

本报通讯员 刘琳

范旭，航空工业沈飞13厂车工。入厂以来，他坚持兢兢业业、一丝不苟的工作状态，锻炼出过硬的本领；他始终贯彻“以人为本、安全生产”理念不动摇，工作以来从未出现过质量和安全责任事故；他在生产线上攻坚克难，凭借高超的技术和灵敏的心思保证了产品质量的完好。他曾获得辽宁省职工技能大赛车工状元、“振兴杯”辽宁省第5名、沈阳市青年岗位能手、公司技能状元、公司青年岗位能手等荣誉称号。

厚积薄发 实现冠军梦想

在范旭看来，能够取得如此优异的成绩，离不开劳模师傅孙飞的言传身教。2019年“振兴杯”比赛过后，范旭深知自己的进步空间还很大，强烈的求知欲促使他敲开了师傅孙飞的大门。或许是他的真诚打动了孙飞，孙飞把自己的比赛经验、交流学习来的先进技术毫无保留地传授给范旭，这些都是书本中学不到的宝藏。“干活不是为了尺寸而干，零件是一种工艺品，拿出来时是让人欣赏的，尺寸要合格，外观也要让人耳目一新。”师傅的话语深深印在范旭心里，成为他工作的标尺。

一路走来，范旭用努力浇灌梦想。他认为，要想握住成功的手，就要比别人多付出一点。在比赛前期训练时，他都是在忙完一天的工作后，再去到师傅的工作室。师傅手把手传递经验，从刀具刃磨、刀具选择到加工流程等方面逐一指点，倾囊相授。对知识的孜孜以求让范旭很快纠正了以往操作中的不规范，积累补充了扎实的专业技能，迅速成长。

在辽宁省职工技能大赛中，范旭在理论成绩落后的不利条件下，沉着应战，以87.1分的实际操作高分反超其他选手，一举夺魁，展现了他强大的心理素质和过硬的专业能力。

攻坚克难 发挥头雁作用

勤恳做人，踏实干事，是范旭一贯秉持的理念。在工作中他虚心向周围同事学习，经过几年的历练，他早已是车工方面的一把好手。无论是新结构还是精尺寸，他都能想办法加工，如设计制作精美的辅助夹具等，直至加工出合格的零件。锁类零件是13厂的关键零件，零件材料加工难度大、尺寸精、光度高、形位公差严格，是典型的难加工产品。范旭日常承担锁类零件的车削工作，从未出现过产品质量问题，工段工作了二十年的师傅们都对他赞不绝口。



范旭刻苦钻研、敢于解决难题的工作作风极大地影响了身边的每一个人，大胆创新的精神更是得到了有关部门的表扬。同时，他始终坚持从我做起，立足岗位，从细节入手。为了更好地完成零件生产任务，他常带领车工班进行“比学”活动，针对疑难问题进行头脑风暴，直至找到最优的解决方案，大大提高了加工质量和效率，降低了劳动强度及操作难度。几年来，班组共实现技术革新100余项，解决工艺难题30余项，攻克质量难关40余项，为13厂的发展作出了突出贡献。

砥砺前行 践行工匠精神

范旭总说，办法总比困难多，努力做事，只能把事情做对；用心做事，才能把事情做好。在他的带动下，工段的气氛愈加和谐，生产积极性高涨，大家也养成了互相学习、互相比拼的好风气。一枝独秀不是春，百花齐放春满园，一个先进的集体不能只靠一两个人的优秀，大家共同进步、齐心协力攻坚克难，才是真正的优秀。

作为一名共产党员，他多次获得“每周之星”等称号，“严谨细致”是他一直坚持的工作作风。工作中他处处以身作则，甘于奉献，加班加点保质保量地完成交办的任务，还一丝不苟地将自己的经验传授给青年员工，不断提高大家的操作水平，成为13厂“传帮带”的典范。为了保证工作进度，早出晚归已成为家常便饭。他任劳任怨，以厂为家。范旭就是这样的一个人，用自己的全部心血做好本职工作，用行动诠释沈飞人的风采。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。对于范旭而言，荣誉是对他过去努力的一份肯定，也是对他未来工作的一份激励。带着过往的成绩，他依然在平凡的岗位上，继续用青春和激情谱写无怨无悔的诗篇，用奋斗和实干为公司高质量发展铺路架桥，为早日实现“法治沈飞、数字沈飞、精益沈飞”添砖加瓦。