



章俊城

如果要分别用一个关键词来形容AG600三次首飞的心情，赵玉河用的分别是“忐忑不安”“水到渠成”和“胸有成竹”。这三个词儿不仅是他个人的成长和感悟，也是研制团队一起成长的缩影。

“忐忑不安”

2017年12月24日，陆上首飞仪式当天，还在航空工业通飞总部

目办的赵玉河通过对讲机和电话与塔台、转播车等进行实时信息沟通，看着AG600飞机起飞、平飞、再到落地，这个东北汉子的神经一直高度紧张，“可以说身体一直都是麻木的，首飞成功后人群里欢呼的时候，我其实没啥感觉。”

要说“忐忑不安”，起落架的设计师舒龙珍体会颇深，这个一路都顶着“学霸”帽子走来的工科女生，把自己的青春和梦想都托付给了国产大飞机事业，AG600飞机采用的是目前国内

最大的单支柱起落架，几乎没有可以参考的机型，其难度可想而知，但她和组里的几个设计师一起，硬是把起落架给“弄出来了”。首飞那天，别人看到飞机起飞就开始欢呼，而她的心一直提在嗓子眼儿上，直到飞机平稳降落、停稳，她才“敢”开心。很多设计师和她一样，在自己负责的设备

和系统还没有完成首飞的科目时，心里一直是忐忑的。
机长赵生觉得最难的是陆上首飞，因为那是AG600飞机第一次真正意义

上的飞行，大家对飞机的了解和认识还不够深入和全面，对于AG600飞机到底能不能飞，没有人敢打包票。作为机长的他，陆上首飞那天还是“有点紧张的”。

“水到渠成”

这是赵玉河用来形容水上首飞时用的词儿，却也非常准确地代表了好多通飞人的感受。赵玉河比AG600飞机早了4个月就到了水上试飞现场考察准备，亲眼看着AG600飞机第一次下水、第一次水上低滑、中滑、高滑，在一次次尝试和日复一日的陪伴中，他知道，“水上首飞没问题”。

和赵玉河一样，赵静波到华南公司时间也不长，他到华南后才直接参与AG600项目研制，但这丝毫不影响他对于AG600的感情。在这个团队，只要你愿意去看，你就会时刻被感动着。时间紧、任务重，为了完成水上首飞，AG600要在漳河机场进行前期训练和准备工作，这需要一个分工明确、专业齐全的团队来完成的，于是这个百人左右的团队和AG600飞机一待就是至少两个月。看着团队的成长

和型号不断的成功，他更加坚信有付出就有回报！

到荆门漳河机场，对于大多数人而言是外场，是异地。但，对于刘汝钦而言，是回归，是延续，是使命。飞了水轰5飞机18年之久的他，再次来到这个机场。这次不同在是，他驾驶的是新型水陆两栖飞机。

“胸有成竹”

赵玉河不仅说了三个关键词，还算了一笔时间账，从2017年4月开始首次地面滑行，到12月24日陆上首飞用了8个月；从8月转场荆门到10月20日水上首飞，用了2个月时间；而海上首飞从6月26日转场，到7月26日仅仅用了一个月！8个月、2个月、1个月，首飞准备难度一次次增加，用时却一次次在缩短，这里面有多少辛酸、有多少汗水，参与过才能有体会。2020年的六大必胜战役中，海上首飞突击战这一仗打得漂亮。

有着丰富保障经验的志愿者曹涛和孙嘉成很早就被预约去做海上首飞保障工作了。陆上首飞在珠海举办，家门口“好办事儿”；水上首飞在湖北荆

门，这是第一次异地试飞，是一种全新的尝试，但好在有兄弟单位的鼎力支持；而海上首飞，不仅是异地，还同时涉及两个异地，因为场地特殊性，人员、资源调配难度远超前两次。此外，今年疫情的影响也给海上首飞仪式的举办带来不少考验。这一次海上首飞仪式在两城三地举办，仪式实况还要通过网络在北京、珠海和西安进行直播。这全新的首飞模式除了给不在现场的人带来更多参与感之外，也给首飞保障组出了不少难题，什么时间从主会场出发？到达团岛海域时间提前怎么办？时间晚了又怎么办？返回主会场时又面临着提前到达和晚到，不同的情况应该怎么处理、突发状况如何应对……每一件、每一点都要想到，都要做好准备，数个通宵，活动流程更新了几十版。终于，在各保障组和志愿者们充分的准备下，活动当日所有行动和计划时间分秒不差。

与AG600一起成长的日子，有很多难忘的故事。也许没有全程参与首飞，甚至不一定在现场，无数航空人的默默付出成就了AG600瞩目时刻的完美表现。

当先锋、打头阵，哪里需要在哪里

黄海月

有这样一群人，关键时刻冲得上，危急关头豁得出来，哪里危险多、哪里困难大，哪里就有他们的身影、他们的奋斗，他们就是中国共产党党员。

“立足岗位，求真务实，努力工作，多做贡献。”这是航空工业哈飞生产管理部、外协管理部生产调度员冷宝昌的党员承诺，也是他一直践行的工作准则。疫情的发生打乱了型号生产计划，赶工生产被迫推迟。等待的每一天都是煎熬的，得知分批复工的消息后，冷宝昌主动申请了复工。由于复工人员数量有限，零件生产进度缓慢，现场问题处理异常困难，他正式开启了“线上线下暴走模式”。为了生产任务顺利完成，他唱起了“黑脸”角色。“复材壁板进展怎么样了？”“系统今天必须交啊，大家伙等着呢！”他一边翻看着笔记本，一边不停催

促着。挂断电话，又赶到生产现场。组织赶工生产、核对零件清单、汇总问题并协调处理……不论白天晚上，忙碌的地方总有他的身影。在短短的20天里，冷宝昌与型号团队人员克服种种困难，共同完成了今年首架机交付任务。

抢拼生产任务有党员的身影，解决质量问题也有党员的身影。作为一名党员，15车间数控铣工刘晓野面对加难题潜心研究，影响产品质量和加工效率的问题，都是他攻关的目标。处梁是铝制薄壁零件，厚度只有2毫米，在以往钻孔加工时用钳夹固定，零件受力的作用易变形，钻孔质量偏低，影响产品质量和生产进度，刘晓野决定自制辅助工装夹具。他多方咨询经验丰富的老师傅，发挥自己的专业优势，在电脑上仔细描画着工装图，在横向设置了两个阶梯定位销，快速定位，保证工装和零件的同轴度。很快，他根据零件及加工特点确定了工装加工方

案，仅1天的时间，便利用废料制成了辅助工装，零件加工一次交检合格率达到100%。此外，辅助工装还可以用在同尺寸的不同零件上，每年节省加工费用超过5万元。工作几年时间里，他在工装、夹具及刀具辅助上不断钻研创新，完成技术创新和攻关改革40余项，提出合理化建议80余条，及时解决生产中的关键难题，使近百种零件的加工效率提高3倍以上。

挺身而出、迎难而上是共产党员的本色。受到疫情影响，飞机维修时间紧迫、航材供应不及时等问题接踵而至。6月份用户告急，两架机亟待转场。想到千里之外焦灼等待的用户，航修公司飞机维修中心二工段工段长温良和同事们也心急如焚。早上会，“用户至上，克服一切困难保证进度！”的口号响彻厂房，温良和同事们吹响了加紧维修的冲锋号角。从分解、检查、修理、总装到内场调试，二工段承担着每架机60%的

维修工作。为了争取时间，温良和同事们每天都要处理故障到深夜。带着一天的疲惫回到家里时，温良却翻来覆去睡不着，心心念念的都是第二天的维修任务。怎样科学安排生产，优先处理具备条件的飞机？怎样合理调配人员，实现现场站位优质维修？怎样充分利用生产现场，将平面空间转成立体空间……温良不停思索着，东方出现了鱼肚白，他的心里也有数了。党员首先站出来，敢于冲上去，就能把群众带动起来、凝聚起来、组织起来，打开一片天地，干一番事业。在温良的统筹策划和工段职工的齐心努力下，两架机提前达到了地转状态。同时，二工段还按计划完成了其他十架机的维修任务。望着交付的飞机，温良和同事们眼中透露出深深的不舍，心中升腾起放飞希望。转身，他们又投入到下一项工作中……

西飞职工“五小”创新成果展落下帷幕

9月23日，为期6天的航空工业西飞职工“五小”创新成果展落下帷幕，47项“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”，既有工艺革新、技术改进，又有新发明、新创造，展示了职工立足岗位、凝聚智慧，致力创新创效的好做法、好成果。其中包括“制造工程部飞机大部件多车联动智能运输单元”“总装厂三维布局及虚拟仿真技术在某型飞机布局设计中的应用”和“工具管理中心共享工具箱”等富有智慧的创新成果，彰显了劳模精神、劳动者精神和工匠精神，在西飞改革发展中发挥了积极作用。近年来，西飞始终关心关注职工创新工作，按照新时代航空工业发展战略及“三个三”人才发展体系建设的要求，着力培养知识型、技术型、创新型人才队伍，推



进技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议等群众性经济技术创新活动，激发广大职工的创造活力和创新能力，促进职工综合素质和能力不断提升，调动职工立足岗位建功新时代的积极性，为建设“智慧西飞”提供智力支撑和人才保证。一线小改进，创新大智慧。（党建卫）

高殿海

今年9月是沈阳市第15个民族团结进步宣传月。今年宣传月的主题是：同结石榴籽、共圆小康梦。2019年9月27日，习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会上讲话指出，我们要全面贯彻党的民族理论和民族政策，坚持共同团结奋斗、共同繁荣发展，促进各民族像石榴籽一样紧紧地抱在一起，推动中华民族走向包容性更强、凝聚力更大的命运共同体，共建美好家园，共创美好未来。习近平总书记用“像石榴籽一样紧紧地抱在一起”的生动形象比喻，明确要求我国各民族同



同结石榴籽 共圆航空梦 扎实做好民族团结进步创建工作

进任务完成；先后利用《今日沈飞》、有线电视、广播、沈飞党建网、板报、宣传栏、工作群等宣传党和国家的民族政策，宣传公司民族工作的经验做



法；积极推进宣传教育活动场所建设。2010年，在省、市委的全力支持和帮助下，公司建设了少数民族职工活动室，添置了电视机、音响设备、民族书籍、游艺设施等，订阅了《中国民族报》《中国民族》等报刊，使公司民族活动有了经常性的活动阵地，也填补了沈阳市企业少数民族职工活动阵地的空白。2011年，公司又投资2万元制作了民族工作办事指南、民族知识宣传、民族团结宣传画为内容的展板34块，在10个基层单位设立了民族工作宣传角。2013年，公司又为每个基层单位职工活动室配备民族团结宣传画，打造了内容实、有特色、全覆盖的公司民族工作宣教阵地。

维权联谊扎实有效

注重维护少数民族职工的合法权益。公司坚持按时按标准发放少数民族职工副食补贴，历次薪酬制度改革都没有被撤销或减少，且没有拖欠；落实少数民族节日休假政策；落实少数民族福利待遇，中秋节专门定制发放清真月饼；专门向公司6#、7#食堂监督管理委员会派出回族职工代表，监督“回民灶”运营；定期组织鹊桥会为回族单身职工婚恋创造条件等，切实为少数民族职工解难事办实事做好事。坚持常年开展民族联谊活动。多



年来，公司党委每年为民族联谊活动提出一个主题，制定一个计划，使公司民族工作不断搭建新载体、赋予新内涵。2016年以来，先后开展了“我与民族团结”箴言征集活动；锡伯族西迁节252周年暨学习《中国共产党统一战线工作条例（试行）》活动；回

族“开斋节”参观联谊活动；满族联谊会“民族一家亲、重走抗联路”活动；组织编辑了《飞机城绽放民族花》画册，举办了纪念公司少数民族联谊会成立30周年座谈会等系列活动。2015年起，我们还积极开展公益活动，组织五个少数民族联谊会与法库县10名少数民族贫困学生结对子，坚持扶贫扶智相结合，两年累计捐助款物近5万元；落实沈阳市民族和宗教事务局“手牵手、共成长”文体名家走进内地民族班的工作要求，选派多名毽球教练赴辽宁省实验中学分校新疆部、东北育才学校西藏班指导传授毽球知识，持续推动公司民族团结创建工作与属地民族工作对接联动，探索打造国有企业民族工作新举措新亮点。

发挥作用聚力有为

企业民族工作的要义在于融入到企业中心工作，使民族工作成为促进企业发展的有力推手。紧密融入国防



重点型号任务，在少数民族职工中深入开展“爱企业、献良策、做贡献”、“才智创新”“建言献策、建功立业”等活动。公司以“一张蓝图干到底”的精神，连续14年开展“才智创新”活动，2006年至2019年，累计完成立项攻

共创和谐兴企有果



公司建立健全矛盾纠纷处理协调机制，每年排查影响民族关系的不稳定因素，引导和教育职工抵制宗教极端思想的渗透和境外非法传教；发挥

关2085项，解决重点项目和关键问题1483项/个，有力地推动公司各项科研生产经营任务的全面完成。2011年，“才智创新”活动被中央统战部评为全国统战工作实践创新成果奖。

为完成军民机重点型号研制任务，许多少数民族职工兢兢业业、拼搏奉献，不让工作在自己的岗位上晚点，先后涌现出郑秋菊、孙飞、吴学文、王学航、白刃、刘喆等一批推动公司改革发展的优秀少数民族职工。公司锡伯族职工联谊会会长、全国三八红旗手、航空工业优秀共产党员、线束



少数民族联谊会网络作用，及时掌握了解涉及民族因素的矛盾纠纷，坚持“零报告”制度，公司各民族之间关系和谐稳定，共同为完成国防重点型号研制任务贡献力量，已经成为沈飞民

族关系的常态。多年来，从未发生过涉及民族宗教关系的群体性事件。

2010年以来，中央统战部副部长楼志豪、国家民委副主任吴仕民、国家民委政法司司长孙青友、科教司司长田连刚、监督检查司副司长李钟协及省民宗委、市民宗局领导多次到公司调研检查民族团结进步创建工作，对公司扎实做好企业民族工作，持续推进民族团结进企业的做法给予充分肯定；近年来，公司民族工作多次受到国务院、省、市政府和各级政府民族工作部门的表彰。先后荣膺全国、辽宁省、沈阳市民族团结进步模范集体；全国、辽宁省、沈阳市民族团结进步创建示范单位等多项荣誉称号。

（刘琳 陈阳 摄）