

创新淬初心 忠诚担使命

——记航空工业制动“周蕊劳模创新工作室”

【本报通讯员 刘建军】

一个起初由不到10人组成的青年技术创新小组，从日常业务研讨和“传帮带”起步，到聚焦飞机刹车材料的创新应用与成果转化研制，在至今6年多的时间里，从获得国家技术发明奖、国防技术发明奖、中国先进转化应用大赛金奖、中国军民两用技术创新应用大赛银奖到取得16项国家授权专利和打破多项国际技术垄断，创新小组已发展成为由40名老中青技术人员组成的专家队伍，这就是由陕西省劳动模范周蕊领衔、刚刚获集团授牌的航空工业制动“周蕊劳模创新工作室”。

从“传帮带”做起

2014年以来，随着公司新进员工不断增加，大量新入职员工的岗位知识培训和师带徒“传帮带”工作成为不可避免的问题。面对新入职员工的成长成才问题，周蕊所在的复合材料事业部决定将公司的技术专家组织起来，成立工作创新小组，以管理、技术、文化沙龙的形式，将新入职员工和青年技术人员集中在一起进行岗位业务技能培养，传授岗位知识、分享个人在工作中的典型案例、解决大家工作中遇到的难题。

2010年参加工作的周蕊，作为青工中成长进步的佼佼者，承担起了工作创新小组日常的组织管理工作。为切实发挥创新小组优势，周蕊围绕提升青工岗位业务能力、提高质量安全意识、培训体系建设以及提升团队技术攻关与创新能力的四个目标，制定了日常管理制度、队伍建设实施方案，立足人才培养，充分发挥党员、技术专家的指导作用，全面提高各岗位人员技术能力和岗位操作水平，提升团队人员的综合能力，为航空刹车复合材料产业的跨越式

发展打造一支专业化、高素质的团队。

发力于劳模创新工作室

2015年，周蕊荣获陕西省劳动模范称号。为进一步发挥先进典型的示范引领作用，制动将创新小组正式命名为“周蕊劳模创新工作室”，引领广大职工立足岗位成长成才，体现人生价值。



为充分发挥创新工作室作用，公司将航空刹车材料研制方面的专家、相关管理专家、业务骨干等人员充实到了创新工作室日常的管理体系之中，明确了创新工作室的奋斗目标为“打造世界一流的航空刹车材料中国品牌”。制动确定以“周蕊劳模创新工作室”为平台，开展前沿探索和预先研究，构建中国刹车材料的创新中心，成为国内领先、国际一流的刹车材料技术研究中心；以工作室为摇篮，培育新产品、孵化新技术，促进科技成果转化经济效益，引领行业发展，提升公司的核心竞争力；

以工作室为载体，提高成员技术创新水平，解决科研生产中的技术难题，促进企业科技进步；以工作室党组织为阵地，发挥先进模范、优秀党员的模范带头作用，培养攻坚克难的创新精神和奋斗精神，为航空工业培养技术创新型人才队伍。

创新工作室所在的材料事业部主要承担着公司40余种批生产和新品的碳/碳、

现为奔驰G、法拉利、保时捷911、卡宴、福特ST等24种高档车型配套。

工作室团队中有集团特级技术专家、一级专家多名，涌现出了杜淑娟、薛亮等一批新的技术青年领军人物。同时，创新工作室完成了公司13项管理创新课题，持续不断的创新彰显了劳模创新工作室的强大动力。

阔步高质量发展新征程

一切成绩皆为过往，面对新挑战，创新工作室把目光放到了更加美好的未来。

创新工作室将继续加大基础研究，保持技术领先优势，维持“生产一代、试制一代、预研一代、探索一代”的现有产业格局；以工作室为平台，增大碳/碳、碳/陶瓷复合材料领域的资金、人力投入，改进现有工艺技术，为国家航空制动产业提供更好、更全面的保障；开发新产品、孵化新技术，将工作室打造成为科技创新平台，激励科技成果转化；充分发挥高温碳基复合材料核心技术能力，大力开发民用碳纤维增强碳基、陶瓷基、树脂基复合材料新产品，将核心技术转化为核心产业，进而转化为资本和平台；打造专业化人才团队，以满足复合材料产业未来的跨越式发展需求；大力引进人才、开展校企合作，加快“产、学、研”进程，与各大高校及研究所开展深度合作，再结技术创新成果。

在建设新时代航空强国高质量发展的征程中，“周蕊劳模创新工作室”将以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，一心笃志、持续创新，向着“打造世界一流的航空制动刹车材料中国品牌”的梦想扬帆勇进。



臧克俭

以梦为马 不负韶华

——记航空工业沈飞2019年度十佳青年臧克俭

【本报通讯员 刘琳】

臧克俭，毕业于沈阳航空航天大学，现任航空工业沈飞财务管理部团支部书记兼干事，主要负责沈飞公司定额工时管理、定额标准制定、外协价格管理及财务管理部党、团建设等工作。在10年的工作生涯中，臧克俭始终以高标准严格要求自己，工作认真负责，积极主动，兢兢业业，勇于创新，获得领导和同事们的一致好评。因工作业绩突出，他曾荣获沈飞公司青年岗位能手、十佳青年、优秀团干部等多项荣誉。

爱岗敬业 彰显青春风采

自2010年入职沈飞公司以来，臧克俭对于工作始终秉持认真负责的原则，敬业诚信，踏实肯干，除了党内党建、团建业务以外，臧克俭还承担着劳动定额标准制定、劳动定额管理及零件外协价格管理等业务工作。工作上，他始终保持着积极向上的心态，任劳任怨，积极主动，2019年累计加班700余小时。他始终觉得，从事财务工作，部分岗位加班加点是常态。有时碰到紧急报送的材料或者数据，他甚至会工作到半夜，但当看到一份报表、一份报价、一份报告经过反复计算、反复修改、反复斟酌，最后得以完成，那份成就感和满足感是很难用言语表达的，也是别人无法体会的。在繁重的工作中找到快乐，找到满足，这就是对工作的热爱，也是青春该有的样子。

创新思路 提升工作质量

工作中，臧克俭勇于突破、敢于创新，在劳动定额标准制定上，他开拓思路，在制定方法上狠下功夫，不断改进，深入车间利用测时法建立数学模型，使时间定额标准更加精细化，更贴近生产实际情况，凸显量化标准的意义。近5年，他重新制定、编制《弹簧加工时间定额标准》《非金属制造时间定额标准》《装配钳工、试验工时间定额标准》等几部时间定额标准，采用数学模型编制的时间定额标准，相较于以往表格制时间定额标准的粗放，新标准更加细化、科学、合理，为内部车间定额管理工作提供基础依据。

在从事零件外协价格管理工作期间，基于作业成本法，针对几个机械加工车间，他以设备原值作为成本归集中心，创新提出“设备原值法”，重新测算出沈飞公司内部车间机械加工分厂工种成本小时费用率，为公司零件外协经济性分析及生产能力评估作了重要的数据支持。

针对特种工艺的零件外协，根据特种工艺的工艺流程，他依据市场平均水平，借助作业成本法核算每道工序的实际发生费用，采用大量的数据积累，形成相应外协价格标准的基础数据库，通过相应函数，制定零件外协价格测算工具，为零件外协价格管理及成本管控提供依据。

以身作则 传承青春誓言

日常生活和工作中，臧克俭乐于助人、冲锋在前。疫情防控期间，他主动申请加入疫情防控工作小组，参与编制内部疫情防控文件，领取疫情防控物资，每日为部内人员义务取药。作为部内的团支部书记，他还积极配合领导做好青年队伍人才建设工作，开展青年讲坛、座谈研讨等活动，引导财务管理部青年思考本职工作，查找自身不足，端正工作态度，提高业务水平，也进一步增强青年团队的凝聚力和战斗力，有力促进了部门的文化建设，成功打造出了财务管理部青年突击队、预算突击队等优秀突击队，带领团支部多次获得先进团支部等荣誉。

“以梦为马，以汗为泉，不忘初心，不负韶华。”这是臧克俭的座右铭。他总说：“每一个人的青春时光都特别短暂、特别有限、特别宝贵，每个青年都应当趁着好自己的青春年华，无所畏惧，有所作为，一心奔着自己想要追求的目标去努力。多年以后，你一定会想要感谢现在勇敢的自己。”

臧克俭以乐观热情的为人、积极主动的工作态度践行着航空梦想，作为新时代的航空青年，他坚持为沈飞公司又好又快产品实现和高质量发展贡献着青春力量。

激情成飞·星光闪耀

铿锵玫瑰绽放技术之光

——记航空工业成飞优秀共产党员陈丽丽

【何伊清】

时钟已经指向凌晨1点，她轻轻地打开家门，尽量不发出声音，简单地洗漱一下后，走到床边亲了亲已熟睡的儿子胖嘟嘟的小脸，然后悄悄躺在沙发上疲惫地睡去……记不得这是第多少次晚归，又没给儿子讲睡前故事，每每想到儿子抱怨时委屈的表情，她心里充满了内疚。这样的场景不知道已经出现过多少次，这就是一位普通的母亲、一名扎根一线的技术工作者，航空工业成飞优秀共产党员陈丽丽。

出生于东北的小乡村，让陈丽丽从小就锻炼出了吃苦耐劳、艰苦朴实的品格，她深知任何事情都要通过自己的努力奋斗去获得，她相信自己一定会去往更大的世界，实现自己的梦想。付出不一定有回报，但没有努力和付出就会一无所获，当跨过高考的独木桥成为村里为数不多的大学生时，她感到命运在慢慢给自己打开一扇窗。于是她暗暗下定决心：一定要好好学习，将来用自己的所学回报社会，从而实现自己的价值，不负所有人的嘱托和期待。

参加工作以来，陈丽丽长期从事制造技术工作，长期奋斗在基层一线，面对着一个又一个任务攻关，她甘之如饴。十几年来，从一名普普通通的工艺员到机装装配系统的副总工艺师，她默默无闻，脚踏实地，无私奉献，先后参与了公司多型号飞机科研生产及研制项目，为型号研制、科技攻关、预研工作及航空制造技术标准的发展作出了突出贡献。艰辛的付出带来累累的荣誉，她先后获得集团某型号预研“个人三等功”，成飞公司“激情人物”“每周一星”、党员先锋、先进工作者、优秀共产党员、部门先进工作者、制造先锋等多项荣誉；同时，她参与多项课题研究，牵头组织生产技术问题攻关等，曾获集团科学技术二等奖、成飞科学技术进步一等奖等。这些荣誉，是由她每一滴汗水、每一个加班的夜晚交织而成，映照着她那颗拳拳报国的赤子之心。

机会总是眷顾足够努力的人。2017年公司机构改革，陈丽丽作为冷工艺系统结构装配专业负责人，全面负责军机装配各项技术工作，一方面协助首席工艺师主编“十三五”专业发展规划，组织全面开展业务流程梳理，根据技术人员特点制定老带新方案，并按项目、分部件协调人员分工，有效承接了军机装配各项工作，确保了科研生产顺利进行；另一方面，



她牵头对接各项目现场工艺技术问题，带领技术人员深入分析研究，加班加点对专业厂疑难问题进行梳理和攻关，制定相应措施，解决了数条项目上遗留的疑难问题，得到了研制全线的一致好评。

随着专业技术和项目管理经验的不断积累，2018年8月，陈丽丽成为高级工艺师，负责公司“枭龙”项目工艺技术管理工作。面对研制周期短、国内外研制批产高度交叉、技术状态复杂、合作生产管理难度大等多重压力，她发挥不怕吃苦、勇于担当的精神，迎难而上，积极组织工艺设计工作，编制了多份公司级工艺技术方案，有序组织各项技术工作顺利开展，排查重复问题，梳理技术攻关，跟踪现场，为保项目开脚、首飞、交付等重大节点提供技术保障；同时组织技术专家大力保障合作生产现场，逐步为客户建立工艺技术体系，赢得客户的高度赞扬。

说起工作她总是积极乐观，生活中的困难却总是自己默默克服。经常一忙起来就没人接送上幼儿园的孩子，她只有请朋友帮忙接送照顾。对家人她总是有一份愧疚，但却无悔，因为她热爱自己的工作，热爱蓝天上翱翔的雄鹰，她相信不忘初心，方得始终。她用自己的行动践行了一名科技工作者的光荣使命，也诠释了一名党员的先锋模范作用。

把青春寄托给腾飞的战鹰，将热血镌刻在祖国的蓝天，是冥冥之中的命运线，把她和航空事业紧紧连在一起，成就了这一路的风采。有困难，有摇摆，但更多的是拼搏，是坚守，是悄然镌刻在她血脉中的航空精髓，是有效承接了军机装配各项工作，确保了科研生产顺利进行；另一方面，

【本报通讯员 焦志杰 晏勇】

星光不负赶路人

——记航空工业导弹院十三分厂赶工任务团队

“胡林勇”……沉默
“张庆中”……再沉默
“张雪忠”……仍无人应答

8月17日，航空工业导弹院十三分厂召开冲刺任务誓师大会，会前进行职工点名签到，可一连点了3个名都无人应答。这时不知谁喊了一声：“他们都在现场干活呐！”大家这才反应过来，整个车一班现在是在分厂的重点班组，因为拼抢任务，享受着“特殊照顾”。

车一班目前有职工14人，分布在两个厂房，主要承制高精零件的车削加工，在分厂聚焦弹体加工的背景下，他们似乎成了“被遗忘的对象”。越是这样，他们越凝聚起无穷的力量。

铁芯一套筒是十三分厂承制的一项重要件，加工内容以车削为主，中间穿插安排退火、探伤、吹砂、磷化、冷挤压、化学镀镍等特殊工序，零件本身的特性和精度决定了它漫长的生产周期。铁芯一套筒加工中某工序是一道关键工序，赵波是三定人员中的其中一个。考虑到关键工序时间紧任务重，他一人分饰两角倒班操作两台数控机床。除了关键工序的加工，他还主动承担了光机部件零件类的抛光返修任务，算下来一天的工作时间长达14小时。

张庆中是车一班的副班长。前段时间他因为骑车避让突然闪过的小狗导致重重摔倒在地，不得不拄拐上班的场景仍历历在目。主管调度王永彬发放加班承诺书，他领了计划外的一张，虽然扔掉了拐，但走路难免还是一瘸一拐。除了一道复杂工序的批次加工外，他还揽下了另外两道工序的生产准备和首件调试。为尽快打通生产线，缩短生产准备周期，他白天穿梭在厂房和工装间，晚上操机调试首件，忙到深夜是常态。时间见证着他的努力，生产线在最短时间投入使用，为任务完成提供了先决条件。

王永彬是分厂微信保障群里最活跃的一个，每次发言的内容高度一致：“某班组中午/晚上加班人员若干，需订餐。”他从这项紧急任务的主管调度摇身变成了大家的生活管家，工作生活两不误，在他主抓的任务上，没有人饿着肚子干活。调度是生产单位里最重要的一角，除了协调现场生产资源和兄弟单位，衔接上下游工序不停滞，更要清晰掌握零件实时动态，零件走到哪道工序、需要多长时间、是否需要技术支持、何时交检，并以此推算排产并提前协调检验资源和协作资源。“零件干完了，可以交检了。”这是他最想听到的一句话。任务结束后，统计工作量

时发现，他已经连续7天从早上8点撑到夜里12点了。

再次回到十三分厂的张丽像回到了家。因为工作需要，此前张丽由分厂调至质检中心，曾在车一班的她成了这次冲刺任务里分厂领导借调的头号选手。经过协调，张丽回到分厂，角色的转变并没有让她忘记那些早就内熟于心的操作技能。短暂的调整后她迅速投入到紧张繁重的赶工任务中，“若有战，召必回”，铮铮誓言此刻竟是如此动听。

与张丽一起回来的，还有退休返聘职工孙昭清。孙昭清很快适应了快节奏高强度的任务，承担起零件入检的配检工作，帮助检验一起采点记数，“只有检完活开了标签入库，才算真正干完了。”回到这里她感觉生活才算迈入正常的轨道，一切变得有秩序起来。

这是副厂长田浩来到十三分厂的第118天。为尽快适应分厂环境，熟悉工作业务，这



118天里，他几乎每个晚上都待在分厂，出入次数最多的是厂房和检验室，其次是开会协调工作，很少在办公室见到他。太忙了，一个人恨不得当三个用。即便在如此高强度的工作下，他仍然保持着充沛旺盛的精力，浑身总有使不完的劲。经过一段时间的熟悉和摸索，他对分厂业务和各项任务有了较全面的了解，问起当前产品状态，他能够准确说出哪个零件现在走到哪里、哪些零件在入检、适应生产工作的同时，他觉得自己正慢慢融入分厂。

将时间拨回到8月15日，分厂接到通知：某批铁芯一套筒要在8月25日完成入库；16日，分厂倒排计划，协调兄弟单位进行火线人力支援；17日，质检中心张丽、退休职工孙昭清以及十一分厂、一分厂人员到位，突击团队正式成立，传递形势，明确任务；23日，零件完成机械加工，转热表分厂进行最后一道协作工序；25日，开具合格使用标签，零件入库，按时交付。

沿着这条时间线，既有周密的决策，也有果敢的执行，更严守节点不还价的实现，而这一切，正是航空人胸怀使命、航空报国的真实写照。

在分厂厂房冲刺任务的展板上写着一句话：“无退路，无借口，必须胜。”这一次，赶工任务团队，做到了！