西飞通过2020年空军装备专项质量审核监督

本报讯　9月14~18日，空装审核组一行8人对航空工业西飞进行了为期5天的空军装备专项质量审核监督。

9月14日上午，审核组召开首次会。审核组通过查阅资料、现场检查、座谈交流等方式，对公司某型号质量问题改进、质量管理体系等方面进行了全面审核，针对审核中发现的问题，从设计开发控制、工艺文件编制、制度体系优化等方面提出了整改要求。

经过5天的审核，9月18日上午，空军装备专项质量审核末次会召开。审核组对西飞质量管理工作进行了肯定并表示，西飞构建了基于AOS及过程方法的质量管理体系，具有行业特色和先进性，得到了机关及用户的认可；西飞积极培育优秀质量文化，联合用户开展各类质量活动，质量文化氛围浓郁；在重点型号研制生产及用户服务各方面，西飞都较好地发挥了主机牵头和体系保障作用，开展了型号“精品工程”工作，产品质量稳定，得到了用户的肯定。随后，审核组通报了本次审核过程中发现的问题，并对问题整改纠正提出了要求。

用户代表室领导表示，审核提出的问题针对性及指导性很强，具有代表性，用户代表室将按照审核组要求整改到位，确保审核效果落地。

公司总经理、党委副书记吴志鹏指出，公司各单位要高度重视本次审核中提出的问题，眼睛向内，运用质量工具方法进行科学分析，深入剖析问题产生的根本原因，制订切实有效的措施，逐项落地整改；各单位要以此次暴露的问题为契机，坚持以问题为导向，关注设计研发、过程控制、现场管理等薄弱环节，从流程和制度层面实施改进，从体系治理角度出发，从根源上有效解决问题；质量管理部要组织各单位制定整改计划，总工程师系统介入整改工作，与用户代表进行充分沟通，对纠正措施实施情况进行跟踪验证，在规定期限内完成纠正措施和相关资料的上报，高质量完成整改工作。　（徐栋）

微新闻

http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-87668888 网址：www.hongdu.cn

9月11日，**航空工业沈飞民机**与**航空工业复材**在北京签署战略合作协议，根据该协议，双方将围绕民机复合材料制造和装配发挥各自优势，开展深度合作。沈飞民机表示，当今民机制造已进入复合材料时代，与复材的战略合作标志着沈飞民机在复合材料供应链建设方面迈出了关键一步，也为后续在相关领域扩大国内、国际合作打下了坚实基础。双方将携手开拓市场，共谋产业发展，不断创新技术，提高产品竞争力，推动双方实现优势互补、互惠互利。此次战略合作也必将成为双方发展的重大契机，为民机产业的建设和发展带来积极影响。复材表示，双方战略合作的达成对复材的发展具有里程碑意义，希望双方进一步深化战略合作，巩固强化合作关系，汇聚双方在民机产业领域内的资源，充分发挥各自的特点，实现优势互补。

（吴东洺）

航空嘉年华来了

9月19日，航空工业沈飞在沈飞航空博览园举行“中国航空工业921就爱你”航空科普嘉年华活动。

8时30分，来自航空实验小学、三台子一校、珠江五校等学校的中小学生及家长来到沈飞航空博览园，参加航空科普嘉年华活动，共同纪念中国航空事业111周年。

沈飞小小讲解员李奕馨为大家讲述了《中国飞机起源》的故事，重点讲述了1909年9月21日，冯如驾驶自制的“冯如1号”飞机首飞成功，这是中国人首次驾驶自制的飞机飞上蓝天，完成了属于中国人的首次载人动力飞行。随后，大国工匠王刚、方文墨和优秀沈飞小小讲解员代表一同将写有“中国航空工业921就爱你”的蛋糕缓缓推出，与在场的观众一同庆祝中国航空事业111周年。在航空科普大讲堂上，王刚和方文墨还以《工厂常用工具量具》《大国工匠 航空筑梦》为题，为大家讲授了两堂生动的科普课程，让同学们在寓教于乐中体验航空乐趣，感受航空魅力。

在现场进行的小小飞行员决赛中，40名小小飞行员们为广大游客带来了精彩纷呈的四旋翼无人机飞行表演，将本次活动推向高潮。

李莹　刘钰　陈阳　**摄影报道**

聚焦『质量月』 打好『组合拳』

“质量月”期间，航空工业陕飞倡导“一次做好”，剖析典型问题，精准施策整改，提升产品质量，要求全员关注质量，质量服务全员。

通过在公司园区网发布新版《质量文化手册》，利用报刊、广播、园区网等媒介宣贯质量知识和活动，形成人人参与质量、人人重视质量的文化氛围，构建“精准需求、精心设计、精益制造、精确保障”的质量文化；通过领导分析讲解质量形势、质量发展规划和全面质量提升工作要求，大力开展“一把手讲质量”活动，在编制课件、开展宣讲活动的同时，切实查找本单位质量基础管理短板，研讨制定措施计划并实施落实；通过开展全员质量警示反思教育，学习典型质量案例，组织操作人员、检验人员掌握相关质量制度规定，组织识别生产现场存在的“低标准、老毛病、坏习惯”问题，制定改进措施，切实提高现场质量管控力度和水平……一系列质量“组合拳”打下来，陕飞公司在全面质量提升工程、梳理各级质量工作计划完成情况、针对问题和短板开展质量改进、鼓励职工积极参加集团“质量月”专题活动方面均取得初步成效。在对各单位“质量月”活动持续跟踪、督导、检查后，陕飞公司表示，还将把评价和最终考核结果纳入到各单位质量业绩评价中，以此督促陕飞质量工作整体向前稳步推进。

李磊　刘胜　**摄影报道**

近日，“质量月”活动在航空工业试飞中心全面展开。试飞中心发动机所领导带队，在所内进行安全生产大检查，组织开展所内风险辨识和隐患排查活动，并对消防器材进行了安全检查和到期更换，同样的情形在试飞中心各单位都在进行中。

作为科研试飞院所，质量安全是试飞中心的底线。今年试飞中心“质量月”活动以“促进试飞质量提升，攻坚航空质量强国”为主题：一是提升科研试飞质量安全管理，9月8日，试飞中心党委决定停飞一天，在科研管理部含外场试飞管理部、各型号办、某试飞大队等科研单位范围内开展年度第三次“质量安全回头望”工作，在各个科研试飞外场同时开展试飞检查，确保试飞安全；二是推行“党建+质量”，组织开展特色质量活动，各单位持续开展质量问题自查整改，推进质量综合提升工程，严密梳理质量安全措施；三是强化全员质量安全意识，9月以来试飞中心组织全体职工参加中央企业全面质量管理知识竞赛，组织开展质量管理体系培训、适航知识培训、QC知识培训及交流，并拟于月底举办“2020年度试飞安全论坛”，现场交流质量安全经验措施，进一步提高全员职工试飞安全意识，加速提升试飞安全水平，营造良好的试飞安全文化氛围。

贺丽　张琦　**摄影报道**

日前，航空工业航宇在全公司范围内开展质量案例巡展活动。

本次质量案例巡展活动共收集了公司内外部的17个典型质量案例并制作为宣传展板，每个案例从问题描述、原因分析、危害影响分析、启示、教训与警示等方面进行了详细展示。

在教育学习过程中，公司员工对这些典型的质量案例进行认真思考和反思，并展开积极讨论，纷纷表示质量无小事，尤其是航空救生产品事关飞行员生命安全，事关部队战斗力和作战士气。因此，要在今后的工作中以案例为警醒，加强学习和思考，举一反三，不断强化质量意识、规矩意识，严格遵守各项制度，认真执行工艺纪律，不断提升实物产品质量。

据悉，为促进质量创新和共享，创造全员关注质量、积极奉献、主动服务的文化氛围，“质量月”活动期间，航宇除开展质量案例巡展活动外，还积极组织公司干部职工参加国资委中央企业全面质量管理知识竞赛、第九届航空质量论坛、第二届航空软件质量论坛、优秀质量论文评选等专项质量活动，并组织策划开展了C版质量体系文件培训、用户走访、“一把手讲质量”、“抓党建、促质量”、质量知识微信答题、一线部队质量走访策划等专项质量活动。

刘灿萍　**摄影报道**

直升机所以人才培养 积蓄高质量发展新动能

本报讯（通讯员　刘宏福）航空工业直升机所持续推进新时期人才体系工作，聚焦人才队伍建设，创新员工培养模式，强化专业能力提升，为研究所高质量发展积蓄新动能。

立足专业长远发展和科研工作需求，直升机所旋翼传动部从构架、知识、凝聚力、技能等角度提出了一套完整的人才队伍建设方法，以全新专业管理构架搭建人才框架，以知识工程保障人才的专业知识持续发展，以内部制度和专业文化相互融合增强人才科研素质，以“双线并行”培养模式打造青年员工、技术骨干及技术专家共同进步的新局面。根据部门人才结构分布特点，旋翼传动部创新性地提出新员工培养和青年项目负责人培养“双线并行”的团队建设模式，搭建以“技术专家为龙头，青年项目负责人为骨干，各专业组年轻设计员为支撑”的梯队式人才培养模式，同时充分发挥技术专家的技术带头作用，技术专家与青年项目负责人结为师徒，以型号项目推进为培养平台，形成了良好的技术传承。

结合直升机所大部制改革，直升机所试验试飞部通过“轮岗制度”，安排每一位员工在不同专业领域轮流工作和学习，短期目标是解决个别试验专业任务紧张、人力资源不足的矛盾，长期目标是培养未来型号试验试飞项目负责人、技术管理人员以及试验领域的技术专家。同时，安排工作4~5年的专业技术骨干跨专业从事1年工作，旨在通过人员的跨专业、长周期、干型号的工作方式，汲取其他专业优势特点，强化试验试飞支撑专业交流，提升员工独立开展工作的能力。以安排试飞改装和地面联合试验专业的人员交流为例，利用地面联合试验专业具有多个型号HUMS系统线束设计和传感器支架设计的经验，引入试飞样机改装的新概念，培养改装人员的设计能力，降低试飞测试改装的风险。

技术交流制度是直升机所人才培养的重要手段，员工在技术分享过程中，通过新知识、新理念和新技术的输入，打破专业之间的技术壁垒，促进人才全面发展。“青年论坛”是直升机所重点实验室夯实多元化人才培养的重要举措，通过搭建学习交流与展示自我的平台，提升青年员工的专业技能和综合素质，助推员工成长成才。2020年“青年论坛”持续围绕新构型旋翼飞行器为重点工作开展常态化的技术分享，着力营造创新、合作、交流、分享的科研氛围，不断引导青年员工钻研技术、勤于学习、勇于创新。在技术交流的基础上，直升机所建立面向全所员工的技术论坛，以提升型号和技术的顶层策划水平为主线，紧盯前沿技术和热点动向，围绕直升机发展现状与趋势、未来旋翼机概念等多个领域开展研讨，不断提升员工的型号和技术的顶层策划水平，促进员工主动探索面向未来的技术发展。当前，一批青年员工在新的培养模式下快速成长，在科研型号工作中担当重任。

千山部署动员“六比一保”劳动竞赛

本报讯　近日，航空工业千山召开“六比一保”劳动竞赛动员会，部署“六比一保”劳动竞赛工作，促进年度经营目标任务完成。千山全体中层干部、科研生产一线单位和协作支持单位的班组长（室主任）共60余人参加会议。

会上，千山党群工作部宣贯了“六比一保”劳动竞赛活动方案，阐释了“比新研、比配套、比交付、比质量、比协作、比服务，保全年指标完成”的竞赛主题，介绍了竞赛组织机构及职责、竞赛内容、奖项设置评比以及竞赛相关要求。

千山党委副书记、总经理熊春海在动员讲话中指出，一是认清形势，强化“用户所需就是我们所为”的思想。目前生产任务异常繁重，加之受外部环境的影响，产品配套面临较大阻力，必须千方百计保障用户的需要。二是科学谋划，做到所有措施都要务实管用。市场、科研系统要充分利用先进的管理方法及工具进行管理，生产系统要按照“强策划、抓配套、保节点、促均衡”的总体要求指导生产全过程，质量系统要严格质量程序，统筹好科研、生产与解决质量问题攻关的人力资源，确保各类计划均衡推进。三是强化执行，确保所有部署都要落地。要以时不我待的精神和舍我其谁的担当，参与到劳动竞赛中来，做好本年度各项工作。四是压实责任，提升协调和统一的合力。各部门要坚决履行部门职责，做好部门间的沟通协调、相互补位；劳动竞赛的主要考核部门要严把考核标准，严格考核程序，做到公开、公平、公正；各参赛单位要结合各自业务特点，梳理问题、制定计划，发挥团队作用，在劳动竞赛中取得好成绩。五是聚焦一线，营造浓厚的干事氛围。宣传部门要按照“讲好故事和故事背后的故事”的思路，坚持走一线，挖掘典型人物、典型做法，总结和提炼一些方法改进、工作创新事例，引导干部职工关注管理和技术提升；工会要做好对职工的关心关爱工作；党委干部部要做好对干部的关爱和引导工作。

（孙世恩）

“大牛”微课堂

吴文静

初秋的下午，阳光已不再热烈，航空工业郑飞2号厂房内的机床也如同往日般按着程序“消化塑造”体内的零件。

“牛师傅，那校正刀长对于我们操作的数控机床有什么意义吗？我觉得五轴设备应该不需要吧？”一个清亮的提问声打破了这份平静。

在郑飞机加一厂五轴生产单元线旁，牛雪平正在为新入职的年轻员工讲授课程。此次课程是为提高近几年新入职青年员工的专业素养以及创新精神，使其在加工操作以及工艺程序编制中更好地贴合产品零件质量、效率要求，并结合“牛雪平创新工作室”优势，特别邀请牛雪平为近年新入职年轻员工讲授系列课程。

“我想你们应该都了解，每把刀具都有自己的专用长短，但目前咱们在加工过程中用的是虚拟刀长，这样每更换一批零件就需要重新校对刀长。就比如说小满加工的这个零件，每次操作都要更换8次刀长，不断重复，效率就降低了，就不能很好地发挥五轴设备的优势。但是如果你能正确使用刀长，测出正确刀具刀长并使其唯一，在A轴使用时只需校对一次，这样如果后期刀具出现磨损，把原测量参数输入，就可以直接更换，减少机床待机时间，提高效率。”牛雪平解释说。

“牛师傅，你是怎么想到这些的呢？”

“多学多看多实践，你们虽然已经毕业离开学校，但学习不能毕业，工作场所也是你们的新学校，你们还需要有一颗求知探索的心。”

“牛师傅，那如果后期五轴生产单元线建成运行，这些理论在我们生产线上通用吗？”

“数控机床上使用的道具种类繁多，但是道理相同，只要你能正确测量出每把使用刀具的长短，记录好参数，后期的实际操作中就能实现高效率。后续我还会为大家讲有关于编程方面的知识，当然也希望你们自己在实操中能发现总结出更好的方法。”

旁边的机床依旧机械化运转，牛雪平结束了本次课堂。课后当问起牛雪平为什么组织这样的课程时，他说，想把自己发现的“点”告诉年轻人，让他们能够拓展思路，在学习中慢慢揣摩创新。年轻人就像现在公司推进的生产单元线，以后也是由他们来操作这些单元线，现在多一些学习，多一点创新，后期成熟操作一定能让单元线创造出更大的价值。