

试飞中心召开中期工作讲评会

本报讯（通讯员 郭乔乔）7月8日，航空工业试飞中心召开中期工作讲评会，总结上半年工作，分析当前面临的形势，查摆工作中存在的问题和薄弱环节，全面部署下半年工作。会议号召全体干部职工在抓好疫情防控的同时，深入推进“双线作战”，确保实现“战‘疫’必赢，任务必胜”总目标，顺利完成集团考核项目，实现“十三五”圆满收官。

上半年，试飞中心科研试飞任务

完成情况与年度任务规划匹配度较好，其中本场科研试飞总架次、月份科研试飞架次均创历史新高；预研、技改任务总体进展良好，为实现“战‘疫’必赢，任务必胜”总目标奠定了坚实基础；质量安全考核目标完成情况良好，质量安全态势总体平稳，持续向好；经营产业达到了均衡生产的要求，但受疫情等因素影响，经济运行形势严峻，完成全年经济目标面临挑战，各项工作均按计划有序推进，

亮点纷呈。试飞中心党委书记葛和平用“迟进考场、准时交卷、成绩优异”12个字总结了上半年工作，院长陈怿对上半年“双线作战”取得的工作成绩给予高度评价。针对下半年工作，陈怿指出，要统一思想，提高认识；要坚持量化考核，提升计划严肃性；要深化开源节流，确保经济平稳；要严守安全底线，筑牢保密红线。他强调，此次会议既

是上半年工作的总结会，更是做好下半年工作的动员会，希望试飞中心上下以此次会议为契机，振奋精神，坚定信心，攻坚克难，努力完成年度各项工作任务，实现“十三五”完美收官，为“十四五”奠定基础。葛和平要求，要坚定信心，在内心凝聚必成必胜的组织力量；要主动担当，在逆境中锻造敢为善为的干部队伍；要心怀敬畏，在脑海中形成如履薄冰的底线意识。

电源召开2020年上半年工作会

本报讯（通讯员 黄婉珍）7月11日，航空工业电源召开2020年上半年工作会，全面总结公司上半年经济运行及科研、生产、管理、事业部等工作，分析形势，查摆问题，做好下半年重点工作部署。

上半年，面对新冠肺炎疫情冲击，电源公司积极落实集团公司“两个不变”要求，坚持“双线作战”不动摇，营业收入同比增长18%，准时交付率保持较高水平；坚决落实研发驱动战略，型号和市场开发稳步推进，运行管控能力稳步提升；内部加强团队协

同，重大专项工作稳步推进。会议指出，公司下半年任务形势依然严峻，各单位要坚决贯彻落实集团公司要求，努力实现“十三五”任务圆满收官的目标不变、完成2020年各项改革发展目标不变；要不断强化强军首责，实现均衡生产和准时交付目标；要不断提高技术攻关和服务保障能力，通过细化管理流程、加快电机维修单元建设和运行等措施，为客户服务保障的快速响应提供有力支撑；要继续抓细抓实“两金压控”工作，提高经济运行质量；要进一步优化流

程，提高过程质量管控能力；要聚焦战略转型，持续推进变革创新，提升核心能力，为“十四五”发展开好局。公司董事长、党委书记杨卫平强调，要充分认清外部形势变化，坚决贯彻落实上级决策部署，聚焦集团、机载和主机改革，不断自我审视，加快公司变革创新步伐。面对压力与挑战，各级领导干部要正视问题、主动作为，全力提高研发、生产、服务、质量等重点领域能力；要强化系统思维，坚持要事第一，持续改进，努力做到权身心的统一，避免权在身不在、身在心

不在；要坚持“积极主动”的工作原则，加强沟通与协作，充分发挥团队作用，带领队伍不断取得新成绩。各职能部门、基层单位要聚焦效率与价值创造，通过“赋能员工、利用设备、优化流程”等措施，持续开展学习培训等学习型企业创建活动，大力推广应用新方法、新工具，不断提升公司管理效率和管理水平。会议同时表彰了上半年公司优秀项目团队、特别奖励项目团队。



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8766888 网址：www.hongdu.cn

为确保公司军品科研生产任务全面完成，近期航空工业泛华开展了2020年“岗位练兵、技能比武”擂台赛，旨在通过竞赛提高科研生产经营效益，推进技术创新和管理创新，提升产品交付履约能力，为全面完成全年各项任务奠定基础。公司共有16个部门（分厂）申报项目35个。通过相关业务部门对重点任务和一般任务、“急难险重”工作和日常工作进行逐一审核，共有29个竞赛申报项目确认立项。确认三大类立项项目，包含了22个班组、4个项目组、3个突击队和92个人项，涉及工作涵盖公司科研生产、管理创新等多个方面。（邓潮）

7月6-10日，航空工业沈阳所工会在营口举办首期职工疗养活动。为进一步加强先进模范职工和接触职工危害因素作业职工关爱，沈阳所于年初修改完善了职工疗养管理办法，重点组织做出突出贡献和艰苦岗位的一线职工进行疗养，缓解压力，放松心情，调整状态。为确保职工疗养活动达到预期效果，沈阳所工会与辽宁依航公司在日程安排、活动内容、安全保障等方面做了精心准备。在5天4晚的疗养活动中，参与疗养的职工暂时放下工作，领略海滨风光，体验温泉疗养，参加健康讲座、休闲活动。随队工作人员全程贴心服务，为他们健康安全构筑保障。这次活动给全体参与疗养的职工留下了美好记忆，大家纷纷表示感谢沈阳所提供的机会，让一线职工在切身感受劳动光荣的同时，增进相互交流，开阔了眼界，增长了知识，是一次荣誉之旅、学习之旅、感悟之旅、分享之旅。（杨凯）

为帮助女职工更好地关注自身健康，提高自我保健水平，7月7日，航空工业东方工会联合航空工业通用医疗三二〇一医院举办了“关注健康、乐享生活”女职工健康知识讲座。此次讲座特邀三二〇一医院产科副主任医师包春燕、乳腺外科主治医师韩拓和医学美容科主管护师王雪梅前来授课，针对目前女性重大疾病多发、早发等现象以及女性生理及心理健康、保养保健等方面给予了讲解指导。授课结束后还进行了现场互动交流，对女职工提出的健康问题做了耐心细致的解答。健康知识讲座的开展，体现了公司对女职工身体和心理健康的重视和关爱，为保障女职工以更好的身心状态和精神面貌投入工作，不断提高生活和工作质量，营造和谐健康的家庭氛围起到了积极作用。（高锐）



本报讯 7月7-8日，航空工业起落架长沙地区新员工陆续报到。

此次新员工报到工作采取“一站式”服务，为了让新员工快速体验公司工作方式的快捷方便、高效科学，公司综合管理部、财务管理部、中航实业等相关单位为新员工办理入职后所需的各项业务，包括宿舍入住、车辆接送、电话卡、银行卡、移动宽带开通等。

公司团委组织志愿服务队为新员工报到提供各项服务，包括入厂欢迎、报到指引、运送行李，并精心准备了新员工入职大礼包。在11名团支部书记的带领下，新员工到公司厂区内熟悉环境，感受到公司的人性化服务和人文关怀。

为使新员工深入学习集团企业文化和理念，掌握本岗位相关基础知识，更快地融入岗位，公司人力资源部组织开展新员工入职培训活动，7月13日，开班典礼开启新员工培训第一课。公司领导介绍了公司的历史和业绩、面临的机遇和挑战，并将“仰望星空、脚踏实地”八个字送给新员工，希望大家努力把理想变成现实、坚守自己的人生底线、踏实做好每一件事，共同描绘起落架高质量发展美好蓝图。

培训中，新员工以积分制进行团队及个人考核。培训采用课堂面授、在线学习、交流研讨、现场教学、分组汇报等形式，在课程中安排业务骨干授课、与先进面对面、拓展训练、才艺展示等多样性培训活动，引导新员工融入航空文化，忠于航空事业，培养新员工的组织归属感，促进新员工尽快完成角色和身份的转换，提高思想意识和业务能力，更好地融入起落架大家庭。（司敏萱）

本报讯（通讯员 赵鑫）在火热的7月里，航空工业津电迎来了一批充满激情与梦想的“后浪”，116名2020届新员工入职津电。

为更好地迎接新员工的到来，津电在欢迎仪式上准备了丰富多彩的活动。新员工在“绽放青春、逐梦航空”签名板上签下自己的名字，将自己与航空工业联系在一起；破冰游戏中，“后浪”们尽情互动，培养团队精神，增进彼此了解；发放工装仪式上，从“前浪”手上接过的不仅仅是工装，更是一种责任与传承。

为了尽快让“后浪”们融入公司，津电制定了详细的培训计划，从集团和公司文化、保密、安全生产、日常

办公软件使用等多方面进行培训。同时，公司为每位新员工都挑选了一名优秀的老员工作为师父，带领新员工学习各项工作技能，努力起到“传、帮、带”作用。“后浪”们通过每天的培训也在逐

『后浪』奔涌而来



本报讯 7月8-15日，航空工业特种所开展了丰富多彩的新员工培训活动，36名新员工参加培训。

在开班典礼上，特种所人力资源部寄语新员工：“希望大家在学习与培训中不断了解和融入特种所，开启职业生涯，充分施展个人才华，与研究共同成长。”

在各类基础知识培训中，党建文宣部、科技发展部、质量安全部等部门领导及有关专家担任讲师，分别对新员工进行了企业文化、雷达基础知识、航空概论、安全生产、质量管理、6S管理等9个模块的培训，观看了保密警示片并进行了消防安全演练。培训期间，学员们态度认真、积极参与，按时完成规定课程，并顺利通过考核。

为促进新员工职业素养提升，特种所邀请心理学专家开展角色转变与职业素养提升培训，引导大家利用改变态度、享受过程、活在当下、向下比较和开悟角色等方法不断提升自身职业素养。

特种所还组织新员工赴波罗峪开展主题为“逐梦航空、扬帆起航”的素质拓展，面对“高空断桥”“信任背摔”“求生墙”等高难度项目，学员们齐心协力、集思广益，用智慧和汗水完成挑战，提升了新员工勇于挑战自我和团队协作的能力。

新员工怀着美好的期待进入特种所工作，投身祖国航空事业，他们希望基于特种所这个良好的平台，充分发挥个人专业优势，能够在实现自身价值的同时，助力航空强国宏伟目标的实现。（陈振）



步成长，在每天的分享会上都会进行自己的感悟分享。新员工赵彬这样说道：“通过这几天的学习，我有了很多的感悟，在今后的的工作中，我们一定要树立良好的规矩意识、客户意识和结果意识，并在实际工作中时刻牢记这三种意识，才能克服各种困难。新员工入职培训是短暂的，未来我们还有很多事情要学习，我们一定不会辜负公司的期待，通过自己的实际行动逐步成长为合格的津电人、航空人，为公司的发展和祖国航空事业的发展作出自己的贡献。”

安大联合院校 探索技能人才培养新模式

本报讯（通讯员 张笑康）近期，航空工业安大与贵州航空职业技术学院签订校企合作框架协议，共同制定培训方案，联合开展为期一年的新型学徒制培养工作。7月14日，双方举办新型学徒制联合培养开班仪式。

新型学徒制工作是加快建设知识型、技能型、创新型人才队伍，推动安大公司高技能人才发展积极探索搭建的新平台；希望通过“校企双制、工学一体”的培养新模式促进公司技能人员整体水平提升，壮大发展产业工人队伍，逐步形成政府激励推动、企业加大投入、培训机构积极参与、技能人员踊跃参加的职业技能培训新格局。

贵航职院表示，贵航职院将根据安大公司岗位特点精心安排好教学计划，提高培训针对性和实效性，真正实现校企合作无缝对接，携手安大公司共同培养出更多高技能人才。

安大副总经理夏欲民指出，新型学徒制的成功开班充分表明了安大公司积极响应中央大力推进技能人才队伍建设的精神，深入贯彻落实国家和贵州省关于全面推行企业新型学徒制的计划，充分证明了安大公司在加强技能人才队伍建设、

拓宽一线员工培训新模式上取得的重大进展。

夏欲民对相关业务部门及参加培训的青年员工们提出三点建议：一是要进一步强化和完善新型学徒制培养方案，坚持素质为基、技能为本、能力为重的原则，按照“学徒—学生—员工”三位一体的人才培养总体思路，逐步建立以公司主要生产岗位要求为标准，以典型工作任务为载体的新型学徒制培养方案。二是要通过新型学徒制“双师型”培养特色带动并提高安大公司内训师的整体培训水平，充分吸收学习贵航职院专职教师的教学经验、培训技巧，以此带动安大公司内部培训体系建设，打造一支更加专业化、规范化的内训师队伍。三是要加强学员日常管理，希望参加培训的全体学员能够认真对待此次培训，认真学习基础理论知识，并将这些专业知识要点应用到工作岗位上，运用到操作生产中，做好产品，做精产品，为安大公司的高质量发展作出贡献。

开班仪式结束后，贵航职院工学部高级讲师朱珉围绕“职业素养”这一主题，对新型学徒制参训学员进行了开班第一讲。

金城无人系统 通过四项管理体系认证

本报讯（通讯员 计方胜 张进）近日，航空工业金城下属中航金城无人系统有限公司收到北京航协认证中心发放的环境管理体系、职业健康安全管理体系两项认证证书，另外，质量管理体系和武器装备质量管理体系两项认证证书也即将下发。金城无人系统将正式完成环境、职业健康安全、质量、武器装备质量管理体系“四体系”的首次取证。

此前，公司分别于6月22-24日、6月29日~7月1日迎来由北京航协认证中心委派的两批审核专家现场，对公司进行四项管理体系的现场审核。审核组从内外部环境、职业健康、安全管理、研发设计、生产管理、质量品控等多方面审核了公司“四体系”的相关情况，对公司的体系建设工作给予高度评价，

一致同意公司通过现场审核并推荐认证注册。

金城无人系统自成立以来，公司上下高度重视管理体系建设工作，经营班子多次召开会议部署“四体系”认证工作，安排专人负责体系建设，并成立了覆盖全部部门的10人内审员团队，所有内审员均取得认证机构颁发的“四体系”内审员资格证书，为公司体系运行工作提供了强有力的组织和人员保障。

“四体系”的顺利取证，是对金城无人系统前一阶段体系建设工作的认可，接下来，公司的相关工作重点将转向体系正式运行和完善，从而真正为公司产品研制、市场开发、质量保障、规范化管理等方面提供有效支撑。

陕飞探索部件质量管控新路子

本报讯 为进一步提升产品质量，打造精品工程，严守“质量是航空人的生命”这一铁的纪律，航空工业陕飞部件厂依据实际出新招，通过“正向激励”与“负向鞭策”相结合，探索出一条质量管控的新路子。

为使出台的制度能切实发挥有效作用，部件厂领导班子深入各工段、业务组进行摸排。在充分交换意见后，领导班子成员一致认为职工思想认识能否高度统一是“硬核”制度能否真正“硬”起来的关键。为此，各党支部、党小组利用“党建+”模式，通过支委会、党小组会、座谈会、班前会等形式，收集意见，解答困惑，营造出全员齐抓共管的浓厚氛围，为制度的推行奠定坚实的思想基础。7月初，在充分吸收职工意见的基础上，部件厂召开职工代表大会，以投票表决的方式，高票通过了《部件厂质量专项激励管理办法（试行）》，同时修订了《部件厂总（军）检问题考核办法》。

《部件厂质量专项激励管理办法（试行）》以“正向激励”为核心，主要针对产品质量过程管控，以一线

工段为主，惠及全员，设置“质量指标优胜激励”“质量管理提升激励”两类专项奖励，以产品实物质量指标完成情况和各部门质量管控工作质量为考核依据，按照优异、优秀、优良等不同等级，给予质量保障骨干团队和具体操作者“质量指标优胜激励”专项奖励；对质量管理工段成绩突出、改善效果明显、各项评分靠前的各业务组、工段及表现优异的个人，给予不同额度的“质量管理提升激励”专项奖励。

《部件厂总（军）检问题考核办法》以“负向鞭策”为核心，主要对总（军）检问题进行综合分析，分类后逐条实施考核，对“状态不符类”加大扣罚力度；同时，针对不同阶段发生时机及性质进行分级考核，逐步提升考核额度，提高试错成本，引导责任人自觉约束行为，提升技能、明晰标准、掌握方法，从而降低犯错机率，减少损失。

两大“硬核”措施的实施，促使部件厂逐步形成了“双向管理”“正向引导”的良好态势，目前，公司部件厂质量管控能力水平正稳步提升。（张晓君）



中航国际供应链科技有限公司
航空供应链集成服务商

中航供应链是中航国际按照航空工业战略部署，汇聚原中航国际物流有限公司、中航国际航空发展有限公司优势资源整合而成，旨在成为世界一流的航空供应链集成服务商。

中航供应链以为客户创造价值为宗旨，对标世界一流企业，借鉴国际先进的供应链集成服务经验，以专业化的核心能力为支撑，为客户提供采购、运输、仓储配送、转包生产、设备采购、工程能力提升、自动化装配等供应链集成服务。

公司官网：<http://www.avicsupply.com.cn>

